

Согласовано:  
Председатель  
профкома  
МАОУ «СОШ №1»  
А.Р.Сагирова  
«28»августа 2024 г.

Рассмотрено:  
на собрании  
трудового коллектива  
МАОУ «СОШ №1»г.Нурлат  
« 28» августа 2024 г.

Утверждаю:  
Директор  
МАОУ «СОШ №1»  
\_\_\_\_\_ С.А. Маркелов  
Приказ №115-ОД от  
«28» августа 2024 г



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 773ECD7EDF6FD62D9DBA9091FE03B032  
Владелец: Маркелов Сергей Александрович  
Действителен с 17.06.2024 до 10.09.2025

**Положение  
о премировании педагогических работников из 2% фонда оплаты труда  
и о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №1»  
города Нурлат Республики Татарстан**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 № 848 «О мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряющие комплексные проекты модернизации образования», постановлениями Правительства Республики Татарстан от 18.08.08 №592 «О введении новой оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением КМ РТ от 24.08.2010г. № 678, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №347 от 28.04.2011 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан №678 от 24.08.2010 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан", других нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней и устанавливает порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» города Нурлат.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат Республики Татарстан в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач,

успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и в связи с празднованием юбилеев.

1.2. Выплаты педагогическим работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» производятся за счет средств 2% фонда оплаты труда педагогическим работникам образовательного учреждения.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» производятся за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст), значение ФОТст составляет 30%.

1.4. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.5. Выплаты могут носить разовый или периодический характер.

## **2. Условия стимулирования**

2.1. Выплаты работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» устанавливаются на основе показателей качества профессиональной деятельности работников и в связи с юбилеями.

2.2. Оценивание эффективности результативности деятельности работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» проводится по следующим направлениям:

- высокое качество и доступность образования;
- позитивные результаты внеурочной деятельности по учебным предметам;
- участие учителей в методической работе;
- использование ИКТ в процессе обучения;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- эффективность воспитательной работы;
- создание условий для организации учебно-воспитательного процесса;
- обеспечение условий для сохранения здоровья обучающихся и работников;
- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;
- по итогам работы.

## **3. Виды выплат из 2% фонда оплаты труда**

3.1. Премии и поощрения могут выплачиваться педагогическим работникам:

- по достижении работниками 50 лет – 8000 (восемь тысяч) рублей;

- по достижении женщинами 60 лет, мужчинами 65 лет – 8000 (восемь тысяч) рублей;
- при выходе на пенсию - 8000 (восемь тысяч) рублей;
- за результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и внеучебных достижений обучающихся и педагогических работников образовательного учреждения:
- за подготовку победителя и призера республиканского этапа всероссийских предметных олимпиад – 8000 (восемь тысяч) рублей;
- за подготовку победителей республиканских, всероссийских, международных НПК, республиканских, российских, международных конкурсов, соревнований, спартакиад (очного тура в зависимости от количества учеников) –800-2000 рублей;
- за подготовку победителей конкурса театральных кружков, пришкольных лагерей, ЮИД, «Безопасное колесо» республиканского и всероссийского уровня - 2000 рублей;
- за работу по реализации проектов различного уровня – 1000-8000 рублей;
- за проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий республиканского уровня - 800-2000 рублей;
- за победу в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Классный руководитель года», «Педагог дополнительного образования», «Учитель здоровья», «Учитель ОБЖ», «Учитель родного языка» - 3000-8000 рублей;
- за качественную подготовку к ГИА, исходя из полученных баллов учениками (70 и более) - 800-2000 рублей;
- за работу председателя профкома, согласно Коллективному договору ежемесячно- 800 рублей
- по итогам учебного года выплачивать педагогическим работникам за особые успехи в учебной и внеучебной деятельности, за дополнительные виды работ - 800-2000 рублей;
- выплачивать педагогическим работникам на расходные материалы по заявлению - 800-2000 рублей;
- за администрирование платформы МЭШ – 4000 рублей;
- выступление на республиканских семинарах – 1000 рублей;

-за администрирование платформы «Навигатор» - 1500 рублей;

-организация автоматического мониторинга горячего питания – 2000 рублей

3.1.2. Осуществление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя и по согласованию с председателем ППО образовательного учреждения.

#### **из стимулирующей части фонда оплаты труда**

3.2. Распределение стимулирующих выплат с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы осуществляется один раз в полугодие комиссией по распределению стимулирующей части заработной платы работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1».

3.2.2. Размер стимулирующих выплат устанавливается на основании информации представленной работником.

3.2.3. Работник дважды в год в срок до 10.09. и 15.01 на основе самоанализа результатов прошедшего полугодия представляет критериальный лист оценки (приложение к настоящему положению) и информацию за своей подписью.

3.2.4. Поступившие материалы рассматриваются на заседании комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1».

3.2.5. Комиссия по распределению стимулирующей части заработной платы работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» принимает решение о размере стимулирующей выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период.

3.2.6. На основании протокола Комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» директор школы издает приказ о премировании и размере стимулирующих выплат работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»

3.2.7. При изменении условий оплаты труда (включая изменения в порядке оплаты стимулирующих выплат) в трудовой договор должны быть внесены изменения, путем заключения дополнительного соглашения.

#### **4. Показатели депремирования работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»**

4.1. Работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание на день издания приказа о премировании, премия не выплачивается.

4.2. Премия не выплачивается работникам, уволенным в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

4.3. В случае неудовлетворительной оценки результатов труда периодическая премия работнику школы может быть снижена приказом по учреждению с обязательным учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Премия может быть снижена в зависимости от последствий действия или бездействия работника в размере до 100 % за:

4.4.1. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (не исполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, не выполнение поручений руководителя, заместителя руководителя);

4.4.2. наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, обучающихся, персонала школы и иных граждан (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям и др.);

4.4.3. невыполнение мероприятий текущего (месячного, квартального, годового) плана работы образовательной организации;

4.4.4. необеспечение безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами;

4.4.5. непринятие мер по пресечению нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности Организации, участников образовательного процесса;

4.4.6. нарушение правил внутреннего трудового распорядка; санитарно-эпидемиологического режима; инструкций по охране труда;

4.4.7. несоблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности;

4.4.8. за нарушение работником педагогической этики;

4.4.9. за халатное отношение к сохранности материально-технических ценностей школы;

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Максимальный размер выплат премий ограничен размером зарезервированного в смете МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» 2% фонда оплаты труда педагогических работников школы.

4.2. После издания приказа, устанавливающего размер выплат премий, обращения работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» к директору школы по вопросу увеличения выплаты рассматриваются в течение 5-ти дней. Основанием для направления обращения могут служить нарушения процедуры мониторинга или оценивания, техническая ошибка, дополнительная информация.



**Критерии оценки эффективности деятельности работников МАОУ «СОШ №1»  
города Нурлат РТ**

Учитель					
	Наименование критерия		Критерии оценивания	Количество баллов учителя	Количество баллов утвержденных комиссией
1	Успеваемость обучающихся по итогам года	5	1-3,5,6,7 классы – 3б, 8,10 кл – 4 б.; 4, 9,11- 5 б.		
2	Качество знаний обучающихся по итогам контроля знаний	5	Устанавливается зам.директора по УР		
3	Подготовка учащихся к ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, внеурочная деятельность, секции	8	ОГЭ, ЕГЭ: математика, русский язык – 4 б. (за 1 класс) предметы по выбору 0-5 уч.- 1 б, 5-10 уч.- 2б, 10-15уч.- 3б., более 15 уч. – 4б. Внеурочная деятельность (подготовка к олимпиадам, конкурсам, акциям, соревнованиям) –1-2 балла, секции (при наличии детей не менее 5 чел.) – 1час – 1 балл.		
4	Результаты обучающихся – призеров и победителей предметных олимпиад (включая ВОШ, РОЦ, Винкид, КФУ)	9	Муниц.уровень (призер) – 2б, победитель – 3б; респуб.уровень - участие 1б. РОЦ, Винкид, КФУ (призер) – 1б.,победитель – 2б		
5	Подготовка обучающихся - призеров и победителей конференций, конкурсов по предмету	5	Муниц.уровень: участие-1 балл, призер-2б.;победитель-3 балла. – респуб.уровень – участие- 2б.		
6	Организация внеклассной работы по предмету (проведение открытых мероприятий по предмету).	2	Школьный уровень – 1б., муницип.уровень – 2б., респуб.уровень – (участие) 2б.		
7	Участие учителя в профессиональных научно-практических конференциях, конкурсах, грантах	5	Муниц.уровень призер-2б. победитель-3б, респуб.уровень (очное участие) - 2б		
8	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	6	Публикации в печатных сборниках: школьный уровень – 1б., муницип.уровень – 2б., респуб.уровень – 3б. Интернет-публикации – от 1 до 3 публикаций – 0,5 балла, от 4 до 6 публикаций–1 балл; более 6 публикаций– 1,5 б. Открытые уроки школьный уровень (для учителей других предметов) – 1б., муницип.уровень – 2б., респуб.уровень – 3б.		
9	Расширение функциональных обязанностей	15	Организатор ЕГЭ, ОГЭ, – 1 балл за 1 экзамен , организатор РОЦ-1б, творческая группа – 1-2 балла, участие в августовской конференции (ярмарка, методич. выставка и тд.) – 1-2 балла Участие в муниципальных, республиканских соревнованиях – 1-2 балла. Дистанционные олимпиады, конкурсы – от 1 до 3 олимпиад – 0,5 балла, от 4 до 6 олимпиад – 1 балл; более 6 олимпиад – 1,5 б.		

			Пришкольный лагерь – 1-3 балла подписка - 0,5 б. за 1 издание. ДНД – 1-3 балла Член профкома – 1-2 балла Рейды – 1 балл (фотоотчет) Секретарь педсовета – 3 балла Документы ГТО – 1-2 балла Руководство отрядом СМС-дети, Волонтеры, ДЮП, Юнармейцы, Форпост, Отряд профилактики правонарушений, «Орлята России» – 1-2 балла Высокий уровень охвата горячим питанием – 1 балл за 10 учащихся) – 1-3 балла Учителям 1 классов – 10 баллов (единоразово) Учителям-наставникам – 10 баллов Учителям начальных классов, классным руководителям, работающим с детьми ОВЗ (по диагнозу) – 1-3 балла Участие в политических партиях – 1 балл Ведение папок индивидуальной профилактической работы – 1 балл Работа в системе «Навигатор» - 1 балл Ведение школьной страницы в социальной сети «ВКонтакте» - 3 балла Работа по проекту «Пушкинская карта» - 1 балл Администрирование сайта школы в электронном образовании РТ – 15 баллов		
<b>ИТОГО – 60</b>					
<b>Воспитатель (группы продленного дня)</b>					
1	Положительная динамика качества и успеваемости знаний учащихся, занимающихся в группе продленного дня	5	$N = (A/B) * 100\%$ , где А - число учащихся в ГПД, повысивших оценки по одному или по нескольким предметам, В - общая численность обучающихся в ГПД $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Классный журнал, отчет воспитателя</b>		
2	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	5	$10 * F / N$ , где N – количество запланированных мероприятий (разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ), F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий Учитывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях		

3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся, занимающихся в группе продленного дня	5	При отсутствии случаев травматизма детей в период занятий в группе продленного дня баллы – 10 баллов, при наличие случаев травматизма – 0 баллов	
4	Участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения	10	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 10 баллов; республиканского уровня - 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов, при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <b>Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, свидетельства участника, приказы</b>	
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	10	За наличие в отчетный период передового опыта федерального уровня начисляется - 10 баллов; республиканского уровня - 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов, при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Учитывается самостоятельное или совместное проведение открытых внеклассных мероприятий мастер-классов, презентаций за отчетный период <b>Программы мероприятий, приказы, отчет воспитателя</b>	
6	Соблюдение режима дня	5	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима – 5 баллов, наличие случаев- 0 баллов <b>Приказы, акты о нарушениях режима, предписания</b>	
7	Расширение функциональных обязанностей	15	Организатор ЕГЭ, ОГЭ – 1 балл за 1 экзамен организатор РОЦ-0,5б.творческая группа – 1-2 балла, участие в августовской конференции (ярмарка, методич. выставка и тд.) – 1-2 балла Участие в муниципальных, республиканских соревнованиях – 1-2 балла. Дистанционные олимпиады, конкурсы – от 1 до 3 олимпиад – 0,5 балла, от 4 до 6 олимпиад – 1 балл; более 6 олимпиад – 1,5 б. Пришкольный лагерь – 1-3 балла подписка - 0,5 б. за 1 издание. ДНД – 1-3 балла Член профкома – 1-2 балла Рейды – 1 балл (фотоотчет) Замещение классного руководства (1 неделя – 1 балл), уроков англ. и родного языка (5 уроков – 1 балл)- 1-3 балла	

					Секретарь педсовета – 3 балла Документы ГТО – 1-2 балла Руководство отрядом СМС-дети, Волонтеры, ДЮП, Юнармейцы, РШД, Форпост – 1-2 балла Высокий уровень охвата горячим питанием – 1 балл за 10 учащихся) – 1-3 балла Учителям 1 классов – 10 баллов (единоразово) Учителям начальных классов, классным руководителям, работающим с детьми ОБЗ (по диагнозу) – 1-3 балла Участие в политических партиях – 1 балл		
<b>ИТОГО – 55</b>							
<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>							
1	Успеваемость обучающихся	%	97-100	8	$N=(A/B)*100\%$ , где А - число учащихся, обучающихся без двоек, В - общая численность обучающихся <b>Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы</b>		
2	Качество знаний обучающихся	%	90-100	8	$N=(A/B)*100\%$ , где А - число учащихся, по предметам, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предметам <b>Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы</b>		
4	Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	%	0-4	5	Наличие 4-х и более сборов - 5 баллов, менее 4 сборов – 0 баллов <b>Отчет данные, классные журналы</b>		
5	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	балл	0-2	6	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется – 6 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <b>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</b>		
6	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	единиц	0-1	6	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 6 баллов, наличие случая- 0 баллов <b>Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)</b>		
7	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	единиц	4 и более	6	При проведении 4-х и более мероприятий – 6 баллов, при проведении мероприятий менее 4-х мероприятий – 0 баллов <b>Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий</b>		
8	Постановка на учет юношей	%	70-	8	$N=(A/B)*100\%$ , где А - число учащихся,		

	допризывного возраста в военкомат		10 0		поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста <b>Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет</b>
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	единиц	0-2	6	За участие учителя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <b>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</b>
<b>ИТОГО – 60</b>					