

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Тюрнясевская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

Принято на собрании трудового коллектива
Пр.№ 5 от «22 августа» 2019 год

Председатель профкома: _____
Г.М.Габидуллина



**Положение
о премиальных выплатах
работникам МБОУ «Тюрнясевская СОШ»**

1.Общее положение

1.1.Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда. Цель Положения-повышение материальной заинтересованности работников школы в качестве организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.

1.2. Положение о премировании разрабатывается директором совместно с профсоюзным комитетом школы;
Обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива; утверждается директором.

1.3. В число премируемых входят все работники школы, включая совместителей.

1.4. Источником премий являются экономия заработной платы.

2. Распределение премиального фонда

2.1. Размер премии работникам зависит от суммы экономии заработной платы за год;

2.2. Директор школы согласует с профкомом кандидатуры и размер премии;

3. Порядок премирования

3.1. Премии выплачиваются работникам, находящимся в соответствующих трудовых отношениях со школой на дату подписания приказа о выплате премии.

3.2. Премии могут выплачиваться ежеквартально или носить разовый характер.

3.3. Премии распределяются директором школы со согласованием с профсоюзным комитетом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления. При необходимости

директор предоставляет в профсоюзный комитет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.4. Размер премии работнику определяется директором с учётом мнения профсоюзного комитета, совета трудового коллектива.

3.5. Суммы премий максимального размером не ограниваются.

4. Показателями премирования являются:

интернет – конкурсы

- призовое место-50 рублей
- первое место- 100 рублей

Всероссийские олимпиады школьников

- призёр на Всероссийской олимпиаде муниципального этапа -2000 рублей
- победитель на Всероссийской олимпиаде муниципального этапа -3000 рублей
- призёр на Всероссийской олимпиаде республиканского этапа -4000 рублей
- победитель на Всероссийской олимпиаде республиканского этапа -5000 рублей
- призёр на Всероссийской олимпиаде Российского этапа -6000 рублей
- победитель на Всероссийской олимпиаде Российского этапа-7000 рублей

Научно-практическая конференция школьников

- первое место в школьной научно-практической конференции -500 рублей
- призер научно-практической конференции районного уровня -1000 рублей
- победитель научно-практической конференции районного уровня-2000 рублей
- призер научно-практической конференции республиканского уровня -3000 рублей
- победитель научно-практической конференции республиканского уровня - 4000 рублей
- призёр научно-практической конференции республиканского уровня -5000 рублей
- победитель научно-практической конференции Российского уровня -6000 рублей

Результаты конкурсов, соревнований

- призёр районного уровня-1000 рублей
- победитель районного уровня -2000 рублей
- призёр республиканского уровня- 3000 рублей
- победитель республиканского уровня- 4000 рублей
- призёр Российского уровня -5000 рублей
- победитель Российского уровня -6000 рублей

Результаты ЕГЭ и ГИА в конце учебного года

- свыше 80 баллов -1000 за ученика

- 100 % успеваемость по предмету-500

Многолетняя и добросовестная работа и в связи с юбилеем

50 (женщины) и 60(мужчины) (согласно Коллективного договора)-8000 рублей

Проведение семинаров на базе школы

- кустовые-500 рублей

- районный -1000 рублей

-республиканские-2000 рублей

5. Условия премирования.

5.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и современности выполнения каждого показателя премирования работниками, а так же объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

5.2. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течении учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы на тот учебный год, в котором на него было наложено взыскание.

Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

Примечание: Положение принимается на общем собрании коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен. Настоящее Положение предусматривает право вносить изменение дополнения по мере необходимости.