

Структура и управление школой

Управление Школой осуществляется в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Школы является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Школы.

В Школе формируются **коллегиальные органы управления**, к которым относятся: **общее собрание (конференция) работников, педагогический совет**.

Общее собрание (конференция) работников (далее – Общее собрание) – коллегиальный общественный орган управления Школой. В работе Общего собрания принимает участие каждый работник Школы.

Общее собрание созывается ежегодно. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов присутствующих.

К компетенции Общего собрания относятся:

- рассмотрение и утверждение годового отчета Школы, представляемого Учредителю и общественности о поступлении и расходовании средств;
- определение приоритетных направлений деятельности, обсуждение программы развития Школы;
- содействие в привлечении для обеспечения уставной деятельности Школы дополнительных источников финансовых и материальных средств;
- обсуждение Устава Школы;
- принятие локальных актов Школы в рамках своих компетенций;
- представление работников Школы для награждения и поощрения вышестоящими и иными органами;
- внесение предложения Учредителю по улучшению деятельности Школы;
- осуществление контроля за работой подразделений общественного питания и медицины Школы, в целях охраны и укрепления здоровья учащихся и работников;
- определение перечня и схем структурных подразделений Школы, утверждение документов, регламентирующих их деятельность;
- принятие решений по другим важнейшим вопросам деятельности Школы, не отнесенным к компетенции Учредителя, других органов и директора.

Решения Общего собрания, принятые в пределах полномочий коллектива и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для членов трудового коллектива, администрации Школы.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей в Школе действует **педагогический совет** - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Школы.

Председатель и секретарь педагогического совета избирается коллективом педагогических работников Школы открытым голосованием большинством голосов.

Педагогический совет созывается не реже 4 раз в год. Внеочередные заседания педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников Школы.

Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих на педагогическом совете.

Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете Школы.

Решения педагогического совета, принятые в пределах компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов педагогического коллектива Школы, учащихся. Решение педагогического совета доводится до сведения всех членов педагогического коллектива Школы, учащихся в трехдневный срок.

В целях учета мнения учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников по вопросам управления Школой и при принятии Школой локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников в Школе:

- создаются **родительский комитет** и **совет учащихся**;
- действует **профессиональный союз работников**.

Создание родительского комитета, совета учащихся, профессионального союза работников, их компетенция, организация деятельности определяются локальными нормативными актами Школы.

Школа признает представительные органы учащихся, представляет им необходимую информацию, допускает к участию в заседаниях органов управления Школы при обсуждении на них вопросов, касающихся прав и интересов учащихся.

Основными формами участия работников в управлении Школой являются:

-учет мнения профессионального союза работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, коллективным договором;

-проведение профессиональным союзом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

-получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

-обсуждение с работодателем вопросов о работе Школы, внесение предложений по ее совершенствованию;

-участие в разработке и принятии коллективных договоров;

-иные формы, определенные Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, настоящим Уставом, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Профессиональный союз работников имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Школы;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; подготовки и дополнительного

профессионального образования работников; по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, настоящим Уставом, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Профессиональный союз работников имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Школы соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.