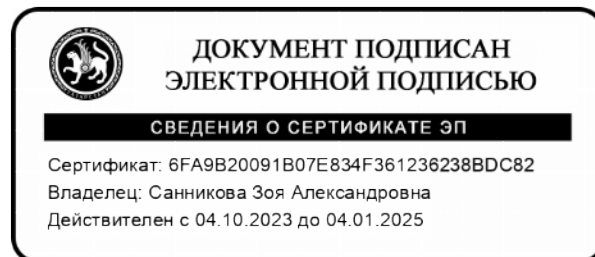


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦВР» НМР РТ
Т.А. Насибуллина
19.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦВР» НМР РТ



РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 5 от 19.06.2023 г.

Введено в действие приказом
по МБУ ДО «ЦВР» НМР РТ
№ 31/1 от 27.06.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по рассмотрению уведомлений работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по рассмотрению уведомлений работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ (далее – Центр, Комиссия) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Задачей Комиссии является рассмотрение поступивших от работников Центра на имя работодателя уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Состав Комиссии утверждается приказом директора Центра. Комиссия состоит из председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

4. В состав Комиссии в обязательном порядке входят директор Центра, секретарь руководителя Центра, заместитель начальника МБУ «Управление образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан».

5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют все члены Комиссии.

7. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении уведомления, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

8. Основанием для проведения заседания Комиссии является поступившее от работодателя в Комиссию уведомление работника Центра о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Регистрация уведомлений осуществляется секретарем Комиссии в журнале регистрации уведомлений, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением к настоящему Положению.

Секретарь Комиссии обязан соблюдать конфиденциальность информации, которая содержится в уведомлении. Лицо, виновное в разглашении конфиденциальной информации, несет дисциплинарную, иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Копия уведомлений с отметкой о регистрации выдается работнику Центра на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о получении.

11. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений Комиссия имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

12. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются председателю Комиссии в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений.

13. В случае направления запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомлений. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14. Председатель Комиссии при поступлении к нему материалов, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, в 3-дневный срок назначает дату заседания Комиссии, которая не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления ему указанных материалов.

15. Секретарь Комиссии обеспечивает подготовку к рассмотрению уведомлений, выносимых на заседание Комиссии, а также организует информирование членов Комиссии и работника Центра о дате, времени и месте проведения заседания не позднее, чем за семь рабочих дней до дня заседания.

16. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника Центра, направившего уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник Центра указывает в уведомлении, представляемом в адрес работодателя в соответствии с Порядком, утвержденным локальным правовым актом директора Центра.

17. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника Центра в случае:

а) если в направленном работником Центра уведомлении не содержится указания о намерении работника Центра лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если работник Центра, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.

18. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника Центра, направившего уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассматриваются заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений. На заседании Комиссии по ходатайству членов Комиссии, работника Центра, могут быть заслушаны иные лица и рассмотрены представленные ими материалы.

19. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

20. По итогам рассмотрения поступившего уведомления, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником Центра, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником Центра, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов; в этом случае Комиссия рекомендует работнику Центра, представившему уведомление, принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

в) признать, что работником Центра, направившим уведомление, не соблюдались меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; в этом случае Комиссия рекомендует работодателю применить к работнику Центра меру дисциплинарной ответственности.

21. Решения Комиссии принимаются коллегиально простым большинством голосов членов Комиссии.

22. В случае если на заседании Комиссии рассматривается вопрос о соблюдении требований к должностному поведению или об урегулировании конфликта интересов в отношении одного из членов Комиссии, указанный член Комиссии не имеет права голоса при принятии решения.

23. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

24. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии. Решения Комиссии для работодателя работника Центра, направившего уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, носят рекомендательный характер.

25. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) содержание рассматриваемого уведомления с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника Центра, направившего уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

в) заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений;

г) содержание пояснений работника Центра по существу уведомления;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) иные необходимые сведения;

- ж) результаты голосования;
- з) решение и обоснование его принятия.

26. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник Центра.

27. Копии протокола заседания Комиссии (полностью или в виде выписок из него) в семидневный срок со дня заседания направляются работнику Центра, а также работодателю указанного работника.

28. В случае установления Комиссией приказов дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника Центра директор Центра применяет к работнику Центра меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

29. В случае установления Комиссией факта совершения работником Центра действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такое факт документы в правоохранительные органы в трехдневный срок с момента обнаружения факта, а при необходимости - немедленно.

30. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника Центра, направившего уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

31. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется секретарем Комиссии.

32. Решение Комиссии может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. Данное Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива и согласуется с председателем профсоюзного комитета Центра на неопределённый срок.

34. Положение может быть дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципальных или региональных органов управления и законодательными актами, регламентирующими деятельность учреждений дополнительного образования, а также по инициативе руководителя учреждения или сотрудников только решением общего собрания трудового коллектива при согласовании с председателем профсоюзного комитета Центра.


35. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

36. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Центра и размещается на официальном сайте Центра.

Лист согласования к документу № 45 от 22.12.2023
Инициатор согласования: Санникова З.А. Директор
Согласование инициировано: 22.12.2023 09:09

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Санникова З.А.		 Подписано 22.12.2023 - 09:09	-