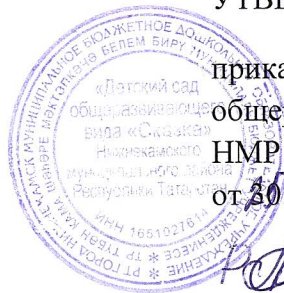


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА  
«СКАЗКА»  
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТУБӘН КАМА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ГОМУМИ УСТЕРЕЛӘШЛЕ БАЛАЛАР БАКЧАСЫ  
“ӘКИЯТ”  
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ МӘКТӘПКӘЧ БЕЛЕМ БИРУ  
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

УТВЕРЖДЕНО



приказом МБДОУ Детский сад  
общеобразовательного вида «Сказка»  
НМР РТ  
от 30.08.2023 № 205

*Ахметов Р.Р.*

**Дополнения к программе развития**

**МБДОУ Детский сад общеобразовательного вида «Сказка» НМР РТ**

## **Переход на ФОР ДО**

Создать рабочую группу, чтобы обеспечить переход на ФОР ДО. Ознакомить педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 ФОР ДО. Определить объем работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Привести документы детского сада в соответствие с ФОР ДО. Ознакомить родителей с ФОР ДО.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РПС)**

Оценить состояние РПС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарного, и целям развития детского сада. Составить план модернизации РПС и осуществить его, в том числе закупить и установить новое оборудование.

### **Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети «ВКонтакте». Ведение Госпаблик.**

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети «ВКонтакте». Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы. Цель: Госпаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры.

### **Внедрение наставничества среди педагогических работников**

Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар «наставник – наставляемый». Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ. Кадровые дефициты закрывать за счет привлечения студентов. Опытным педагогам присваивать категории «педагог-наставник» и «педагог-методист».

### **Ведение инновационной деятельности**

Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в рамках инновационной деятельности. Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта. Подача заявки на участие в Грантах. Реализация проекта в случае победы в конкурсе.

## **Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО**

Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО (По всем показателям МКДО не ниже «3-й уровень. Базовое качество»).