

Публичный отчет
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Сказка» НМР РТ
за 2024 год

С целью определения конкретных взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, заключён Коллективный договор МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Сказка».

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников нашей организации. Наш коллективный договор полностью соответствует действующему законодательству. Все приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.) согласовываются с профкомом. Осуществляется контроль над его выполнением. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

Итоги выполнения Коллективного договора дают основание оценить положительную динамику развития социального партнерства, констатировать реализацию в полной мере обязательств, взятых Сторонами при подписании коллективного договора.

В детском саду создан действенный и эффективный механизм, обеспечивающий повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников, за отчетный период 17 педагогов прошли курсы повышения квалификации на бюджетной основе без отрыва от производства, педагоги воспользовались льготой при аттестации, предусмотренной коллективным договором;

Доплату работникам за вредные условия труда 4% - получают младшие воспитатели, рабочий по стирке белья, старшая медсестра, работники кухни. Также, мы предоставляем дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда работникам кухни и медицинской сестре, согласно проведенной специальной оценке условий труда;

Установлены сроки для выплаты заработной платы. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было;

За работу в ночное время охранникам и поварам производилась доплата в размере 20% от оклада;

Прекращение трудовых отношений с работниками производится, согласно статье 77 ТК РФ, только по основаниям, предусмотренным ТК и иными федеральными законами; за отчетный период сокращение рабочих мест не производилось;

сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с ТК РФ;

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры.

В нашей организации на должном уровне налажена и постоянно совершенствуется культурно-массовая работа. Профкомом организуются экскурсионные поездки, праздничные мероприятия.

В ноябре 2023 года детский сад отпраздновал юбилей.

Почетными Грамотами за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейной датой были награждены 12 человек. Осуществляется физкультурно-оздоровительная работа, проводятся спортивные соревнования; наши сотрудники регулярно принимают участие в акциях «Осенний марафон», «Лыжня России» и др.,

Социальные партнеры выполнили все обязательства в области обеспечения социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором:

Проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней;

Молодому специалисту выплачивалась ежемесячная доплата к окладу;

Сотрудницам предоставлялся «мамин день»

Сотрудникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше предоставлялся один день в квартал;

Родителям первоклассников на 1 сентября предоставлялся 1 оплачиваемый день;

Родителям выпускников в день последнего звонка был предоставлен -1 день полностью оплачиваемый;

Произведена выплата при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере должностного оклада троим сотрудникам.

Педагогам, работающим и проживающим в сельской местности, предоставлялись коммунальные льготы. С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

Данную компенсацию получают 16 педагогов.

Для женщин, работающих в сельской местности, имеются специальные гарантии (*статья 263.1 ТК РФ*), установлена 36-часовая рабочая неделя.

Таковыми гарантиями пользуются 14 работников.

Наш коллективный договор предусматривает создание более благоприятных условий труда и обеспечение дополнительных гарантий и льгот:

Так, единовременное денежное поощрение за стаж работы в учреждении произведены:

за стаж 20 лет по 1000 рублей = 2000 рублей;

за стаж 25 лет в размере 1500 рублей;

за стаж 30 лет по 2000 рублей = 4000 рублей;

за стаж 40 лет 3000 рублей.

Председателю профкома согласно положению об оценке эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Сказка» НМР РТ начисляется до 10 баллов ежеквартально (2000 рублей в год) и предоставляется 2 оплачиваемых дополнительных дня к отпуску.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда — одно из основных направлений совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета.

Большое внимание было уделено выполнению мероприятий, по охране труда. Всего израсходовано на выполнение мероприятий по охране труда 34195 рублей. В том числе 2043 рубля за счёт возврата 30% страховых взносов из ФСС. На проведение СОУТ 15262,рублей.

Ключевая роль в профилактике нарушения правил и норм по охране труда, укреплению дисциплины в рамках реализации плана мероприятий отводится уполномоченному по охране труда.

Коллективным договором уполномоченному по охране труда предусмотрена ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 10% из фонда экономии заработной платы.

Также согласно положению об оценке эффективности деятельности учреждения начисляется до 10 баллов ежеквартально (вариативная часть).

Таким образом, сотрудничество между администрацией и профсоюзным комитетом нашего учреждения строится на принципах социального партнерства и конструктивного диалога. Проводится анализ ситуации в социально-трудовой сфере, все вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья работников, их обучения, решаются в конструктивном диалоге, что позволяет проводить целенаправленную работу по расширению прав, гарантий, улучшению социально-экономического положения работников.