

РАССМОТРЕНО

На общем собрании коллектива  
МБОУ «Камскополянская средняя  
общеобразовательная школа №2 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»

Протокол № 2  
от «7» апреля 2010 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета  
МБОУ «Камскополянская средняя  
общеобразовательная школа №2 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»

В.А. / Э.А. Валеев  
«7» апреля 2010 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБОУ «Камскополянская средняя  
общеобразовательная школа №2 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов» Н.А.Рябцова  
«8» апреля 2010 года

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом по МБОУ «Камскополянская  
средняя общеобразовательная школа №2 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»

№ 153 от «8» апреля 2010 г.

**Положение  
о премировании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Камскополянская средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным  
изучением отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, законом об образовании.

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования членов коллектива работников, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. В настоящем положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы в соответствии с трудовым договором и вносимыми в него изменениями.

1.5. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании решения комиссии о распределении премии, приказа директора школы, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением.

**2. Показатели премирования и порядок их определения.**

2.1. Настоящее положение предусматривает единовременное премирование работников МБОУ «КСОШ №2» НМР РТ.

2.2. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

2.3. При начислении премии учитываются показатели, не вошедшие в критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников.

2.4. Снятие премии применяется в следующих случаях:

Нарушения правил внутреннего трудового распорядка; Устава школы; Правил по ПБ и ОТ и безопасности жизни детей; невыполнение своих должностных обязанностей	100%
Нарушения и упущения в работе, отмеченные в актах, справках, предписаниях, приказах и других документах образовательного учреждения, управления	100%

образования и других контрольно-надзорных органах	
Срыв по вине работника мероприятий разного уровня, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий и поручений	100%
Создание серьезных конфликтных ситуаций с учащимися; за систематическое удаление с уроков учащихся	100%
Опоздание и отсутствие на работе без уважительной причины	100%
Слабая работа по организации контроля за посещаемостью учащихся; низкая успеваемость и качество	до 50%
Непосещение совещаний и педагогических советов	50%
Несоблюдение санитарно-гигиенических норм в кабинетах, классах, помещениях	50%

2.5. Основанием для депремирования является:

- дисциплинарное взыскание (выговор);
- прогул без уважительной причины;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения правил охраны труда, пожарной безопасности и техники безопасности;
- невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля;
- халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб;
- отказ от участия в мероприятиях.

2.6. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- повышения квалификации.

2.7. Премирование работников МБОУ «КСОШ №2» НМР РТ по результатам работы производится за выполнение следующих показателей (Приложение 1)

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательного учреждения, региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий);
- личное участие работника в подготовке к новому учебному году, превышающие его должностные обязанности;
- активная работа с общественностью (перепись, выборы);
- работа по развитию общественно-государственного управления школы;
- участие в Спартакиаде педагогических работников, в спортивных мероприятиях.

2.8. Помимо премий за показатели, работникам согласно коллективного договора, могут выплачиваться единовременные вознаграждения (в связи с юбилейными датами работника, награждением работника государственными и ведомственными наградами, профессиональным праздником международным Днем учителя и другими профессиональными праздниками, Международным женским днем,). (Приложение 2)

2.9. Комиссия подводит итоги на основании Протокола предметных методических комиссий, где подведены итоги работы за квартал и предоставления в комиссию служебных записок от всех заместителей директора, главного бухгалтера и председателя профкома.

### 3. Порядок утверждения, начисления премии.

3.1. Выплата премий производится:

- ежемесячно – заместителям директора, главному бухгалтеру;
- ежеквартально – педагогам (по распределению 1% и 1% -ежемесячно) ;

- ежемесячно 2% начисляется учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу.

3.2. Премирование работников школы осуществляется по представлению заместителя директора, руководителя МО, решению директора на основе данного положения о премировании и оформляется приказом.

3.3. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, является налогооблагаемыми в соответствии с действующим федеральным законодательством.

3.4. В случае необходимости в Положение о премировании могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Трудовым коллективом.

3.5. По итогам премирования и депремирования издается приказ по школе.

## **Приложение №1 к положению о премировании**

Педагогические работники премируются за:

1. Победа в школьном конкурсе «Класс года» -1000 руб
2. За открытые уроки и мероприятия в рамках предметной декады от 300-800 руб
3. За активное участие в общественной жизни школы от 800-2000 руб
4. За работу в зимнем пришкольном лагере 300-500 руб, в летнем пришкольном лагере - 500-800 руб, начальнику лагеря — от 800 руб (зимой) — 2000 руб (летом)
5. За работу с будущими первоклассниками – 1500 руб
6. За информационно-методическое обеспечение (диагностических, тренировочных работ в формате ЕГЭ и ГИА, мониторинг 4, 6, 8-11 классов) — 200-1000 руб
7. Работа со студентами — практикантами от 500-1000 руб.
8. За чествование юбиляров 50,55, 60, 65 лет -1000 руб.
9. За работу в выпускных классах – 4 кл. – 500 руб., 9 -11 кл. – 1000руб.
10. На поощрение сотрудников, согласно перечня наград по коллективному договору (приложение 2).

**Перечень наград и поощрений,  
рекомендованных для денежного вознаграждения работников за счет работодателя**

№ п/п	Награда	Минимальный размер единовременного материального вознаграждения
1.	Почетная грамота ЦК профсоюза РФ	7500рублей
2.	Почетная грамота ФНПР	7500рублей
3.	Почетная грамота Федерации профсоюзов РТ	7500рублей
4.	Почетная грамота Министерства образования РТ	7200рублей
5.	Почетная грамота Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки	7200рублей
6.	Почетная грамота МО «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан	6000рублей
7.	Грамота управления образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и районной профсоюзной организации	3000рублей
8.	Награды различных министерств и ведомств	1800рублей
9.	Благодарственное письмо всех уровней	1500рублей
10.	Грамота образовательного учреждения	1500рублей
	Грамота МО «пгт Камские Поляны»	1500 руб

**РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ,**

**выплачиваемого за счет средств работодателя в связи с награждением**

**директором организации**

№ п/п	Награды	Минимальный размер выплаты

1	Государственная награда Российской Федерации	12000рублей
2	Государственная награда Республики Татарстан	9000рублей
3	Награда Центрального комитета профсоюза РФ	7500рублей
4	Награда Федерации независимых профсоюзов России	7500рублей
5	Награда Федерации профсоюзов Республики Татарстан	7200рублей
6	Ведомственная награда Министерства образования и науки Российской Федерации	9000рублей
7	Ведомственная награда Министерства образования и науки Республики Татарстан	7200рублей
8	Почетная грамота Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки	7200рублей
9	Награда муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан	6000рублей
1	Почетная грамота управления образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ	3000рублей
1	Почетная грамота городской организации профсоюза работников образования	3000рублей
1	Награды различных министерств и ведомств всех уровней	1800рублей
1	Благодарственные письма всех уровней	1500рублей