

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
за 2022 год**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1» имени Мусы Джалиля Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан;

2. Юридический, почтовый адрес:

- **юридический адрес:** 423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Гагарина, дом 5В;

- **почтовый адрес:** 423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Гагарина, дом 5В.

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Хабибуллин Ильнур Ильдарович - директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» имени Мусы Джалиля Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан;

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Гиздатуллина Эльмира Мирзагитовна - председатель профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» имени Мусы Джалиля Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан;

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

Организационно-правовая форма Учреждения – муниципальное бюджетное учреждение.

форма собственности: муниципальное

численность сотрудников: 45 человека

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 85.13

6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020-2022 г.г.

дата его принятия: 16 марта 2020 года

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20 марта 2020 года

стороны, подписавшие коллективный договор:

от имени работодателя Директор – Хабибуллин И.И.

от имени работников - Председатель профсоюзного комитета Гиздатуллина Э.М.

где принят на профсоюзном собрании,

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора

1 раз в год,

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора выписка из протокола прилагается

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

- I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
- II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН
- III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
- IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
- V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА.
- VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
- VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ
- IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ
- X. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 15 279 руб.

минимальной тарифной ставки – 13 617 руб

доли тарифа в структуре заработной платы 0, 89%

среднемесячной заработной платы – 41 771 руб.

порядка индексации заработной платы - нет

сроков выплаты заработной платы – с 25 по 10 число

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников. - 1 ч

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. - нет

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

соответствуют.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. - выполнено

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые. Для педагогических работников, с учетом специфики труда, соответствующее количество дней предоставляется в

ближайшие каникулы.

Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| - бракосочетание работника | – три рабочих дня; |
| - бракосочетание детей | – два рабочих дня; |
| - родителям первоклассников | – 1 сентября (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников | – три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | – два рабочих дня; |
| - проводы сына на службу в армию | – два рабочих дня; |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | – один рабочий день |

Предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

- Выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении бюджета на очередной финансовый год.

- Оказание материальной помощи работникам в случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций.

- Способствовать обеспечению жильем в рамках республиканской Программы социальной ипотеки в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005г. № 190.

- Обеспечивать санаторными путевками нуждающихся в санаторном лечении работников, являющихся членами профсоюза.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.) – 6000 руб

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.- нет

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Организация периодических медицинских осмотров работников

Мероприятия по охране труда

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. - нет

11.3. Показатели производственного травматизма.- нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – нет

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.- выполнено

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

Анализ кадрового обеспечения, возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

- курсы повышения квалификации - 3 человека

- 2 учителя прошли аттестацию (в январе), 4 учителя прошли аттестацию (в декабре), на высшую квалификационную категорию 5 человек, на первую квалификационную категорию 1 учитель.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. - выполнено

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора. - выполнено

Директор МБОУ «Гимназия №1»
Имени Мусы Джалиля



Хабибуллин И.И.

Председатель профкома

Гиздатуллина Э.М.

