

ОТЧЕТ

о работе профсоюзного комитета

« СОШ № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» НМР РТ

В нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 52 человека. В состав профсоюзного комитета было избрано 7 человек. Все члены ПК имеют свои обязанности.

В первичной профсоюзной организации нашей школы избраны комиссии:

1. комиссия по охране труда
2. комиссия по социально-трудовым вопросам и правовой защите;
3. комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе;
4. комиссия по информационной работе;
5. контрольно-ревизионная комиссия.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива.

Мы хотели, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально - экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействуют с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Согласно Трудовому Кодексу профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 26» НМР РТ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

Улучшение социально-экономического положения работников.

- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы работал согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
3. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда: организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Представительство и защита

социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора школы Пушкинковой М.С. и с октября 2023 года Хайрулиной Ч.М. решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят в марте 2022 года сроком на три года. В мае 2020 года, марте 2022 года, в марте 2023, в октябре 2023 года в Коллективный договор были внесены изменения и дополнения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- утверждении правил внутреннего трудового распорядка,
- распределении учебной нагрузки,
- составлении графика отпусков.
- составлении расписания учебных занятий.
- утверждении инструкций Охраны Труда,
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,
- распределении стимулирующего фонда, доплат, надбавок и премий,
- установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

- увольнении работников,
- применении дисциплинарных взысканий.

По вопросу выполнения пунктов коллективного договора регулярно заслушивали председателя профкома на заседаниях профсоюзного комитета.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- трудовые отношения,
- рабочее время и время отдыха,
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки,
- охрана труда,
- оплата труда и нормы труда,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- социальное партнерство и координация действий сторон,
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза,
- обязательства профсоюза.

Ежемесячно выплачивается заработная плата сотрудникам, своевременно выплачиваются отпускные. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции

при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Председатель Профсоюзной организации школы Базарова Л.Н., совместно с уполномоченным по охране труда от профсоюза Евдокимовой И.А. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и рассмотрению несчастных случаев на производстве.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 52 человек из 52 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. В 2023 году было принято 7 новых членов профсоюза.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе территориальной профсоюзной организации работников образования и науки.

В течение года председатель профкома Базарова Л.Н. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Спортивно – оздоровительная работа

В школе налажена работа по социальному страхованию сотрудников, их оздоровлению. ПК создает условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации. В целях сохранения здоровья сотрудникам школы, ПК контролирует обязательные ежегодные медицинские обследования, вакцинацию сотрудников и др. мероприятия. На заседаниях Профсоюзного Комитета анализируется вопрос о заболеваниях членов профсоюза. Анализ заболеваемости за три года говорит о том, что идет снижение больничных листов. Бывает, на самом деле люди болеют, но не идут на больничный, т.к. ответственно относятся к работе, переживают за учебный процесс. За работу без больничного листа в течение учебного года - по коллективному договору - предоставляется 3 оплачиваемых дня к отпуску.

Сотрудники МБОУ «СОШ № 26» НМР РТ приняли участие в следующих соревнованиях: «Лыжня России», «Осенний кросс», «10 000 шагов к здоровью», турнире по шахматам, соревнованиях по стрельбе и волейболу. Так, в 2023- 2024 учебном году, команда школы по волейболу заняла 4 место.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, День школы, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей членов профсоюза.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза лица. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников.

Ведется учет детей работников лица, необходимый для обеспечения детей путёвками в летние загородные лагеря и санатории. За отчётный период было выделено 4 путевки в ДОЛ «Камский Артек» и «Заря» по льготной стоимости.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Работу с ветеранами педагогического труда возглавляет Хабибуллина А.А.

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и мероприятия.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, Днём пожилого человека.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2023 году было принято 4 человека. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

ППО МБОУ «СОШ № 26» НМР

Профком
Школа № 26

Базарова Л.Н.