

Министерство труда,  
занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 22-23/15272

№ 03-16/8696

« 01 » 12 2023 г.

Руководителям  
республиканских органов  
исполнительной власти

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 19 242 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций, финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (19 242 рубля в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета следующих выплат:

- за работу в особых условиях (статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в сверхурочное время (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации), выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации), ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

- премиальных выплат, устанавливаемых в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, который составляет 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами, регламентирующими систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается за счет средств соответствующего бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также не имеющих целевого назначения внебюджетных средств, включая средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Также отмечаем, что за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривается административная ответственность.

Министр труда, занятости  
и социальной защиты  
Республики Татарстан

  
  
Э.А. Зарипова

Министр финансов  
Республики Татарстан

  
  
Р.Р. Гайзатуллин