

Принято  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 7  
от «27» марта 2021 года

Утверждаю  
Директор МБОУ «СОШ №21» НМР РТ  
И.Р. Сираев  
Приказ № 64  
от «29» марта 2021 года



**Положение  
о распределении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №21»  
Нижнекамского муниципального района  
Республики Татарстан**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», приказом МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ №21» НМР РТ (кроме руководителя общеобразовательного учреждения) по результатам труда производится комиссией, созданной по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУ «СОШ №21» НМР РТ. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю МБОУ производится управлением образования Нижнекамского муниципального района. Критерии и показатели для осуществления поощрительных выплат работникам МБОУ «СОШ №21» НМР РТ приведены в приложении к настоящему Положению.

1.3. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ «СОШ №21» НМР РТ утверждается приказом директора на учебный год.

1.4. Количество баллов для выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника МБОУ «СОШ №21» НМР РТ (кроме руководителя) устанавливается на основании приказа директора. Для директора размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается на основании приказа начальника управления образования Нижнекамского муниципального района.

1.5. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ «СОШ №21» НМР РТ.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ «СОШ №21» НМР РТ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МБОУ «СОШ №21» НМР РТ, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «СОШ №21» НМР РТ ведется комиссией с участием профсоюза МБОУ «СОШ №21» НМР РТ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников МБОУ «СОШ №21» НМР РТ учитываются

финансовых средств, выделенных на данные цели, а также количеством выделенных путевок соответственно.

3.5. Администрация Школы ходатайствует перед Управлением образования НМР РТ о выделении путевок для обучающихся в оздоровительные лагеря за счет средств софинансирования из бюджета, о выделении путевок в оздоровительные лагеря, в санаторно-курортные организации детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

3.6. Администрация Школы определяет персональный состав обучающихся, получающих меры адресной социальной (материальной) поддержки. Список утверждается приказом директора Школы ежегодно.

3.7. Предоставление мер социальной (материальной) поддержки обучающимся осуществляется на основе приказа директора Школы

3.8. Для определения контингента получателей мер адресной социальной (материальной) поддержки на основании приказа директора Школы создается комиссия, в состав которой входят:

- представители администрации;
- представитель общешкольного родительского комитета;
- представитель совета старшеклассников.

К работе в комиссии привлекаются:

- классные руководители классов;
- председатели родительского комитета класса.

3.9. Претенденты категории «дети из малообеспеченных семей» для получения мер социальной (материальной) поддержки предоставляют в комиссию следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя);
- копия свидетельства о рождении ребенка;
- справка из органа социальной защиты населения.

3.10. Претенденты категории «дети из многодетных семей» для получения мер социальной (материальной) поддержки предоставляют в комиссию следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя);
- копия удостоверения многодетной матери (отца);
- копии свидетельств о рождении детей.

3.11. Претенденты категории «дети, находящиеся под опекой» для получения мер социальной (материальной) поддержки предоставляют в комиссию следующие документы:

- заявление опекуна;
- копия удостоверения опекуна;
- копия свидетельства о рождении ребенка.

3.12. Претенденты категории «дети с ограниченными возможностями здоровья» для получения мер социальной (материальной) поддержки предоставляют в комиссию следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя);
- копия заключения психолого-медико-педагогической комиссии;
- копия свидетельства о рождении ребенка.

3.15. Претенденты категории «дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации» для получения мер социальной (материальной) поддержки предоставляют в комиссию следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя);
- копия документа (-тов), подтверждающего(-щих) нахождение ребенка в трудной жизненной ситуации и (или) акт обследования семьи;
- копия свидетельства о рождении ребенка.

3.16. Акт обследования семьи составляется на основании проверки условий жизни обучающегося, претендующего на получение меры социальной (материальной) поддержки. Обследование осуществляется уполномоченными членами комиссии, которые оценивают жилищно-бытовые условия, личностные качества членов семьи обучающегося, их социальное положение.

Результаты обследования указываются в акте обследования семьи обучающегося, претендующего на получение меры социальной (материальной) поддержки.

Акт об обследовании оформляется в течение 3 дней со дня проведения обследования, подписывается проводившими проверку уполномоченными членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Акт об обследовании оформляется в 2 экземплярах, один из которых направляется семье обучающегося, претендующего на получение меры социальной (материальной) поддержки, в течение 3 дней со дня утверждения акта обследования, второй хранится в Школе.

3.17. В случаях, когда представление заявления родителем (законным представителем) обучающегося носит затруднительный характер (болезнь, отсутствие, смерть близкого родственника и т. п.) предоставление меры социальной (материальной) поддержки может осуществляться на основании ходатайства классного руководителя, директора Школы, совета старшеклассников.

3.18. Комиссия, с учетом содержания заявления и представленных документов принимает одно из следующих решений:

- предоставить меру социальной (материальной) поддержки обучающемуся;
- отказать в получении меры социальной (материальной) поддержки обучающемуся *(указанное решение может быть принято в случае получения недостоверных сведений, при отсутствии необходимых документов)*.

3.19. Решение комиссии вносится в протокол заседания общешкольного родительского комитета и заверяется подписью председателя. Заявитель в обязательном порядке информируется о принятом решении в письменной форме.

3.20. Директор Школы в течение трех рабочих дней после утверждения протокола заседания комиссии издает приказ в отношении обучающихся, по которым принято решение о предоставлении им мер социальной (материальной) поддержки.

3.21. Директор Школы приказом назначает лицо, ответственное за организацию получения мер социальной (материальной) поддержки обучающимися.

3.22. Администрация Школы:

- проводит организационную работу по разъяснению прав на меры социальной (материальной) поддержки среди обучающихся и их родителей (законных представителей);
- оказывает содействие обучающимся в получении мер социальной (материальной) поддержки.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение принято с учетом мнения Совета старшеклассников, общешкольного родительского комитета.

4.2. Изменения в Положение могут быть внесены только с учетом мнения Совета Школы, Совета старшеклассников, общешкольного родительского комитета.

В настоящем документе прошито,  
пронумеровано,  
скреплено печатью

*Ирина Сираев*  
Директор МБОУ «СОШ №21»  
НМР РТ



И.Р. Сираев