

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом  
ЗА 2022 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**2. Юридически и почтовый адрес:** 423579, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Гагарина, дом 1В

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:** Михайленко Сергей Олегович

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:** Зиннатов Рушат Мохлисович

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

**форма собственности:** государственная

**численность сотрудников:** 76

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** общеобразовательная деятельность

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** до 17.03.2022г.

**дата его принятия:** 17.03.2020г.

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 17.03.2020г.

**стороны, подписавшие коллективный договор:** ГБУ «Центр занятости населения города Нижнекамска», Нижнекамской городской профсоюзной организацией работников образования

**где принят** (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива 17.03.2020г.

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора:** 1 раз в год

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** (предоставить материалы обязательно за 2022 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Всего членов: 76

Присутствовали: 61

Отсутствовали: 15 (по уважительной причине).

Повестка дня: подведение итогов коллективного договора за 2022 год.

Слушали: председателя профсоюзного комитета Зиннатова Рушата Мохлисовича, который сообщил, что настоящий коллективный договор был зарегистрирован 17 марта 2020 года с учетом действующего на момент подписания законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан, органов самоуправления Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, органов управления образования Исполкома НМР РТ. В развитии социального партнерства координации действий стороны основным принципом правового регулирования является социальное партнерство, проводится взаимная консультация по вопросам социально-трудовых прав работников. Спорные вопросы по реализации положений трудового коллектива решаются коллегиально.

Обязательства сторон выполняются.

Развивается учительский потенциал: происходит непрерывное повышение квалификации педагогических работников, за год повысил квалификацию 13 человек, 7 педагогических работников прошли аттестацию.

Трудовое отношение, рабочее время и время отдыха регулируемое трудовым законодательством РФ, РТ выполняются.

Происходит неуклонное повышение, оплата труда, проводится своевременная индексация заработной платы.

Средняя заработная плата работников составляет:

- 1) оклад – 15 586,12 рублей;
- 2) нагрузка – 16 615,60 рублей;
- 3) проверка тетрадей – 1 580,91 рублей;
- 4) классное руководство – 2 527,15 рублей;
- 5) стажевые – 781,97 рублей;
- 6) коэффициент квалификации – 2 812,472 рублей;
- 7) заведование кабинетами – 441,16 рублей;
- 8) заведование мастерскими – 833,00 рублей;
- 9) заведование спортивным залом – 833,00 рублей;
- 10) ШМО – 487,14 рублей;
- 11) вредность – 481,76 рублей;
- 12) ГПД – 5 112,90 рублей;
- 13) премия – 1 816,15 рублей;
- 14) выплаты за качество – 4 439,03 рублей;
- 15) ночные – 1 327,45 рублей;

Выполняются гарантии содействия занятости.

Улучшаются условия труда и обучения, проводятся рейды по охране труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Для раздела социальные гарантии и льготы предусмотрены средства (используется фонд экономии оплаты труда), внебюджетные средства работникам образования; производится доплата за счет средств образовательного учреждения за расширение зоны обслуживания, а также предоставляются оплачиваемые свободные дни, предусмотренные данным разделом.

Осуществляется предоставление органом Пенсионного Фонда РФ сведений о застрахованных лицах, производится негосударственное пенсионное обеспечение, выплата страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Выполняются гарантии профсоюзной деятельности.

За 2022 год предоставлены следующие социальные гарантии:

- бракосочетание работников 12 дней;
- смерть близких родственников 6 дней;
- переезд на новое место жительства 0 дней;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа нетрудоспособности 8 человек;
- родителям первоклассников 1 сентября – 0 день;
- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 дня;
- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 12 сотрудникам.

Семерым молодым специалистам выплачивалась ежемесячно надбавка в размере 1111 руб. (7777,00 рублей).

По случаю юбилеев выплачено 15 000 рублей.

Исполнение по охране труда, предусмотренное коллективным договором составило 909.500 рублей. Фактически произведенные расходы по выполнению этих обязательств 909.500 рублей.

Производственного травматизма не было по МБОУ «СОШ №11». 5 сотрудников прошли обучение по охране труда.

Решили: выполнение обязательств, предусмотренные коллективным договором по МБОУ «СОШ №11» НМР РТ считать удовлетворительными.

Проголосовали:

за – 61

против – 0

воздержались – 0

Секретарь:

 Малькова А.М.

## **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

1. Общие положения
2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и норма труда
7. Гарантии содействия занятости.
8. Улучшения условия труда и обучения.
9. Социальные гарантии и льготы.
10. Пенсионное обеспечение.
11. Гарантии профсоюзной деятельности.
12. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора
13. Примерный перечень приложений к коллективному договору.

## **II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

### **9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

#### **9.1. Фактические показатели:**

минимальной заработной платы – 15 279,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 13 617,00 руб.

доли тарифа в структуре заработной платы – 91%;

среднемесячной заработной платы – 33 912,06 руб.;

порядка индексации заработной платы

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату 8 человек, их удельный вес 12% в общей численности работников.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – нет.

Не имеется

9.4. Обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре соответствуют обязательствам отраслевого Соглашения.

9.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

10.2. Фактически произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

- бракосочетание работников 12 дней;

- смерть близких родственников 6 дней;

- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в

количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа нетрудоспособности 24 дня;

- родителям первоклассников 1 сентября – 0 дней;
- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 дня;
- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 76 дней.

Семерым молодым специалистам выплачивалась ежемесячно надбавка в размере 13 332 руб.

По случаю юбилеев выплачено 15 000 рублей.

10.3. Все обязательства по данному разделу выполнены.

### **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором составляют 324 700 рублей .

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 324 700 рублей.

11.3. Показатели производственного травматизма – нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. В 2022 году аттестовано 15 рабочих мест, в 2023 году планируется аттестовать 33 рабочих мест.

11.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

### **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: ученический отпуск – 41 345,35 рублей.

12.2. Продолжается работа по повышению профессионального обучения и переподготовки кадров, 7 педагогических работников прошли аттестацию, 7 педагогических работников получают высшее образование.

12.3. Обязательства по данному разделу выполнены.

### **13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор

Представитель трудового коллектива



Михайленко С.О.

Зиннатов Р.М.