

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2024 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 9  
с углубленным изучением отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального района РТ

**2. Юридический и почтовый адрес:**

423577, город Нижнекамск, улица Спортивная, дом 136

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:**

Директор школы Мухаметзянова Алсу Ильдусовна

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.**

Бутлеровская Эльвира Мансуровна

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:**

Муниципальное бюджетное учреждение

**форма собственности:**

Муниципальная

**численность сотрудников:**

56

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых  
услуг (ОКВЭД):** образовательная

**6. На какой срок заключен коллективный договор:**

2020 - 2022

**дата его принятия:**

17.03.2020

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости  
населения:**

18.03.2020

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

Работники и работодатель Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9  
с углубленным изучением отдельных предметов»

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

*27.12.2020*  
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *Каримов Р. В.*  
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»  
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ  
*№ 19 от 18.03.2020*

где принят:

на общем собрании трудового коллектива

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора**

1 раз в год

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** протокол № 2 общего собрания трудового коллектива от 17 декабря 2024 года.

**8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

I. Общие положения.

II. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.

III. Обязательства сторон.

IV. Развитие учительского потенциала.

V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

VI. Оплата и нормы труда.

VII. Гарантии содействия занятости.

VIII. Улучшение условий труда и обучения.

IX. Пенсионное обеспечение.

X. Молодёжная политика

XI. Гарантии профсоюзной деятельности.

XII. Подписи сторон.

**II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

**9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 49 %

среднемесячной заработной платы – 63425,10 руб.

порядка индексации заработной платы – в соответствии с постановлениями кабинета министров РТ

сроков выплаты заработной платы – выполнялись

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников – 3 человека, 3,5%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения – да

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины

невыполнения данных обязательств – выполнено.

**10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

I. Предоставляются работникам отрасли - женщинам, имеющих детей до 16 лет (в 2024 году сотрудникам, которым был предоставлен «мамин день» составил 10 сотрудников) одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые регулярно в каникулярное время.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.) – 18000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

**11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

- Специальная оценка условий труда
- Проведение медицинских осмотров
- Приобретение спецодежды
- Пожарная безопасность

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

На проведение медицинских осмотров выделено – за счет государственного бюджета

На пожарную безопасность – 2984,02 тыс.руб

На обучение по охране труда – 1,2 тыс.руб

На гигиеническое обучение и аттестацию- 12,65 тыс. руб

На проведение ремонтных работ-50,0 тыс.руб

Приобретение спецодежды- нет

11.3. Показатели производственного травматизма – нет

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – 22200

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – выполнено.

**12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

**13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Создана комиссия по выявлению фактов невыполнения коллективного договора: председатель Бутлеровская Э.М.

Директор МБОУ «СОШ №9» НМР РТ  А.И. Мухаметзянова

Представитель трудового коллектива  Э.М. Бутлеровская

