

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МАУ «СШ №10» от 16.01.2019 г**  
**(зарегистрирован в ГКУ ЦЗН г.Набережные Челны 19.02.2019 г № 2710)**

**В связи с внесением изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права внести изменение и дополнение в коллективный договор:**

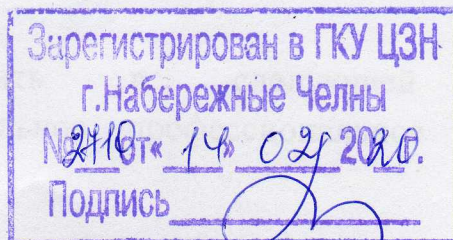
1) Абзац четвертый пункта 2.1.3. изложить в следующей редакции:  
« При заключении трудового договора впервые работодатель оформляет трудовую книжку на бумажном носителе по письменному заявлению сотрудника.

Ведение сведений о трудовой деятельности работников, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, осуществляется только в электронном виде (без права подачи указанными работниками заявлений о ведении работодателями трудовых книжек на бумажном носителе). Если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган ПФР сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета ( ст. 65 ТК РФ, Федеральный закон от 01.04.2019 г № 48-ФЗ).

2) В пункте 2.1.6. слова «количество часов по учебному плану, сменности работы учреждения, образовательных программ» заменить словами «количество часов по тренировочному плану, сменности работы учреждения, программ спортивной подготовки по виду спорта».

3) Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:  
«3.4. Работникам, занимающим должности директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер 1 категории, делопроизводитель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего) устанавливается ненормированный рабочий день».

4) Пункт 3.5. исключить.





- 5) В пункте 3.7. слова «при приостановлении образовательной деятельности Учреждения» заменить словами «при приостановлении деятельности Учреждения».
- 6) В пункте 3.10 слова «несет руководитель образовательной организации» заменить словами «несет руководитель учреждения».
- 7) В пункте 4.1.1. слова «расписанием работ педагогов и специалистов» заменить словами «расписанием работ тренеров и специалистов».
- 8) Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:  
«4.2. В рабочее время тренеров включается тренерская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская работа, а также работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальными планами. Соотношение тренерской и другой работы определяется соответствующим локальным актом учреждения».
- 9) Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:  
«4.5. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем для работников учреждения. В это время тренеры привлекаются администрацией к организационной работе в пределах времени, не превышающего их тренерской нагрузки до начала каникул».
- 10) Пункт 4.20 исключить.
- 11) Абзац 2 пункта 4.21. изложить в следующей редакции:  
«Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются: - директору, заместителям директора, главному бухгалтеру, бухгалтеру 1 категории, делопроизводителю, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций (включая старшего) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 3-х календарных дней (с. 119 ТК РФ)».
- 12) Пункт 5.10. изложить в следующей редакции:  
«5.10. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель».
- 12) Пункт 5.12. изложить в следующей редакции:  
«5.12. Подготовка и дополнительное профессиональное образование



работников осуществляется на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором».

13) В пункте 5.11. слова «профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников» заменить словами «подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование»

14) Пункт 5.13. изложить в следующей редакции: «5.13. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки».

15) В пункте 5.14 слова «прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень» заменить словами «прошедшему подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование».

16) В пункте 5.15 слова «реализующих образовательные программы в области спорта» заменить словами «реализующих программы по спортивной подготовке по виду спорта».

17) Пункте 5.16 изложить в следующей редакции: «Квалификационные категории, присвоенные работникам учреждения, реализующим программы по спортивной подготовке по виду спорта, учитываются в течение срока их действия в следующих случаях: - при переходе на должность тренер (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего)».

18) В пункте 8.1. слова «Педагогическим работникам» заменить словами «Работникам учреждения, реализующим программы по спортивной подготовке по виду спорта».

Директор МАУ «СШ №10»

Председатель профкома



О.В.Зайнеева

Ч.К.Садыкова