

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО «Детская школа искусств №7 им. Л.Х. Багаутдиновой»  
Семенов В.М. о проделанной работе за 2024 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация МАУ ДО «Детская школа искусств №7 им. Л.Х. Багаутдиновой» на 31.12.2024 г. насчитывает 78 членов Профсоюза.

Общий процент охвата профсоюзным членством от числа работающих - 93%.

На отчетно-выборном собрании коллектива МАУ ДО «Детская школа искусств №7 им. Л.Х. Багаутдиновой» от 25.03.2024 г. был избран председатель профсоюзной организации – Семенова Вероника Михайловна.

При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы:

1. Семенова В.М. – председатель ППО;
2. Шлычкова Кристина Владимировна – организационно-массовая комиссия;
3. Минигалеева Г.В. – уполномоченный по охране труда;
4. Ананьева Елена Николаевна, Спиригина Ирина Александровна - отв. за культурно-массовую и спортивную работу;
5. Толстова Юлия Павловна – отв. по защите трудовых и профессиональных прав;
6. Николахина Анна Валерьевна, Храмушина Наталья Николаевна – отв. за работу по социальному партнерству и социальному страхованию;
7. Латыпова Анастасия Тагирзяновна – председатель контрольно-ревизионной комиссии,

Гавронская Светлана Михайловна, Ларионова Оксана Михайловна – члены контрольно-ревизионной комиссии.

Все члены профсоюза Школы и члены постоянной комиссии внесены в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Профсоюза» и получили Электронные профсоюзные билеты. Изменения о членах профсоюза своевременно вносятся в Единый реестр Профсоюза, а уволившихся членов коллектива своевременно снимаем с учета.

Первичная профсоюзная организация МАУ ДО «Детская школа искусств №7 им. Л.Х. Багаутдиновой» является структурным звеном – Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором Школы, планом работы профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 14 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа и т.д.).

## Социальное партнёрство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор Школы. Коллективный договор заключен на основе Территориального соглашения между МКУ «Исполнительным комитетом муниципального образования города Набережные Челны РТ» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза Образования на 2024-2026 гг. Коллективный договор Школы зарегистрирован в Центре труда и занятости населения № 3534 от 29 мая 2024 г. (замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Благодаря Соглашениям и Коллективному договору в Школе женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса для педагогов школы соответствующие количества дней переносятся на ближайшие каникулы. В 2024 году этой льготой воспользовались 18 работников школы.

На основании Положения «О платных услугах» по письменному заявлению, дети 11 сотрудников пользуются льготой на оплату обучения в данном учреждении в размере 50% от ее стоимости.

Работникам по Коллективному договору в 2024 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *бракосочетание работника* - три рабочих дня. Воспользовался 1 педагог;
- *смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон* - три рабочих дня. Воспользовались 4 работника;
- *переезд на новое место жительства* - два рабочих дня. Воспользовался 1 педагог;
- *в связи с юбилеем* – 2 работника;
- *родителям первоклассников - 1 сентября* - один рабочий день. Воспользовались 2 педагога;
- *работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше* - один день в квартал, суммирование не допускается. Воспользовались 9 работников;
- *работникам, имеющим близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности* – один день в квартал. Воспользовался 1 педагог;
- *активным членам профкома* – до пяти рабочих дней к отпуску; Воспользовались 7 членов профкома;
- *при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности* – три календарных дня к отпуску (ст.116 ТК РФ) - 29 работника школы;
- *сотрудникам за стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет*, исключая годы отпуска по уходу за ребенком – три календарных дня к отпуску: воспользовались 44 работников школы.

В течение года, председатель первичной профсоюзной организации, доводила до коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

## **Оплата труда**

Система оплаты труда работников Школы устанавливается локальными нормативными актами по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов», ежегодно утверждаемыми Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются решениями Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан

Все пункты, указанные в Коллективном договоре в области оплаты труда, соблюдались. Выплата заработной платы производилась своевременно. За первую половину месяца – 25 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В соответствии с законодательством производились выплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата исчислялась в соответствии с трудовым законодательством и включала в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Премиальные и иные поощрительные выплаты выплачивались работникам одновременно на основании Положения о премировании за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

За работу в ночное время сторожам выплачивалась надбавка.

За отчетный период задержки заработной платы в Школе не было.

## **Работа с молодежью**

В школе созданы необходимые условия для работы молодым педагогам, кабинеты оснащены необходимой оргтехникой. Закреплены наставники за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации. Обеспечивается повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов.

Молодые педагоги обеспечены ежемесячной стимулирующей надбавкой в размере 2510 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 ноября 2022г. №1214.

## **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех классах имеются инструкции по ОТ.

Не остаются без внимания вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов

профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива и диспансеризация. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Для профилактики вирусных заболеваний и охраны здоровья работников приобретены антисептики.

Несчастных случаев, произошедших на производстве с членами коллектива в 2024 году не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

### **Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации через школьный сайт на <https://edu.tatar.ru>, где имеется профсоюзная страница «Профсоюз» и в школьной группе WhatsApp «Профсоюз ДШИ№7».

Помощником в информированности членов профсоюзной организации остаются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, а также на информационном стенде профсоюза, газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз», которые выписываются за счёт работодателя и профкома.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2024 году для организации и проведения праздников, для поощрения участников городских профессиональных и профсоюзных конкурсов, для подарков членам коллектива, в том числе и на экскурсионную поездку были израсходованы денежные средства на сумму 86277,28 рублей.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких) на сумму 43300 рублей.

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза», 1 работник школы получили материальную помощь из средств Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

### **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

Ко Дню защитника Отечества и Международный женский день, был организован праздничный концерт и были приобретены подарки всем членам профсоюза.

В честь праздников Дня Музыки, Международного Дня учителя (10 октября 2024 года) членам первичной профсоюзной организации Школы, совместно с администрацией была организована увлекательная экскурсия в город Ижевск, где мы посетили музей-заповедник под открытым небом «Лудорвай». В ходе поездки мы познакомились с бытом и историей удмуртского народа, а также с достопримечательностями самого города. Поездка

оставила у нас массу положительных впечатлений и воспоминаний.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы всегда старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия города и школы. Кроме телефонных звонков, для общения с пенсионерами создали группу в WhatsApp, что помогает оперативно информировать о предстоящих мероприятиях школы. А также выставляем даты заездов в пансионат для ветеранов, афиши городских концертов.

Объединив праздники: День музыки, День старшего поколения, День учителя, силами преподавателей, в школе организовали концерт. Для гостей, для неработающих пенсионеров, был организован и чайный стол.

Традиционный праздник Весны и Труда прошел в интерактивном режиме. Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования были организованы акции, записать видеоролики с первомайским поздравлением и ко Дню Победы «Никто не забыт, ничего не забыто».

В течение года детям Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования распределяла купоны на скидку в семейный парк активного отдыха «SUPERLAND».

В рамках ежегодной профсоюзной акции «Помоги собраться в школу» наши первоклашки получили набор канцелярских предметов.

Не остались без внимания и наши дорогие многодетные мамы — Ананьева Е. Н. и Усманова Э. В. Мы с радостью поздравили их с Днём матери.

Также мы не забыли о людях с ограниченными возможностями — Парьяновой Р. С. и Салиховой Р. Э., которые были приглашены на декаду инвалидов. Для них мы приготовили специальные подарки.

На Новый год все члены профсоюза получили памятные подарки.

20 декабря прошел детский утренник, где дети сотрудников также получили подарки. Все мероприятия проходили с соблюдением санитарных норм.

Администрация школы и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

Спортивно-оздоровительная работа для сотрудников проводится согласно плану профсоюзной деятельности и по программе «Здоровьесбережение преподавателей школы искусств».

В этом году ежегодная Спартакиада среди работников образования, которую организует Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза прошла по 6 видам: по русскому бильярду среди руководителей, настольному теннису, лыжным гонкам, шахматам, плаванию и турслет. Члены нашего коллектива участвовали в соревнованиях по настольному теннису и лыжным гонкам среди работников образования.

Для улучшения здоровья и отдыха работникам, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организацией были предложены разные и интересные проекты.

По социальному проекту **«Путевка за полцены-2024»**, и **«Путевка от профсоюза»**, а также **путевки с 20 % скидкой в санатории РТ** семь работников «Детской школы искусств №7 им. Л.Х. Багаутдиновой» поправили свое здоровье в санаториях «Ижминводы», «Крушутка», «Бакирово», «Васильевский», «Сосновый бор».

В 2023г. был предложен новый **пилотный проект** по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций РТ, суть которого заключался в предоставлении работникам сертификата номинальной стоимостью в 25 тысяч рублей для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий (Постановление КМ РТ от 11.03.2023 №230). По новому проекту также четыре один член профсоюза поправил свое здоровье в санатории «Жемчужина».

По профсоюзному **проекту «Лето. Сочи»** отдохнул 1 член профсоюза, **по проекту «Теплоходные поездки»** - восемь членов профсоюза стали участниками выездного

мероприятия на борту теплохода «Иван Бунин».

На сайте Школы имеются ссылка на сайт Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, где можно получить полную информацию о программах по жилью, об их условиях и позволяющая подготовить документы.

На сегодняшний день, из коллектива один человек стоит в списке для получения жилья по программе «Социальная ипотека».

Однако остаются нерешённые проблемы, которые требуют внимания.

Наш профсоюзный комитет стремится к сплочению коллектива и увеличению членства в профсоюзе, которое в настоящее время составляет 93%. Мы хотим, чтобы все работники школы — технический персонал, администрация и преподаватели — были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

Мы стремимся к тому, чтобы коллектив активно участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, разделял радости и переживания. В таком коллективе сотрудники будут чувствовать поддержку, что создаст комфортную и уверенную атмосферу. В дружном коллективе появится желание к новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.