


**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
города Набережные Челны «Центр детского технического творчества № 5»**

РАССМОТРЕНО
Педагогический совет
Протокол заседания № 3
от 20 января 2023 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Г.Ф. Батырова
от «20» января 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАУ ДО «ЦДТТ №5»
 М.Р. Хазиева
« » 2023 года

Введено в действие
приказом директора
по МАУ ДО «ЦДТТ № 5»

№ 8 от 24 января 2023 года

**Положение
об инновационной деятельности
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
города Набережные Челны
« Центр детского технического творчества № 5»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на период реализации инновационного проекта для муниципального автономного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Набережные Челны «Центр детского технического творчества № 5» (далее - Автономное учреждение) в соответствии с Законами об образовании РФ и Республики Татарстан, Уставом, учреждения и Программой развития приказ МО и Н РТ №под-134/22 от 24.12.2022.

1.2. Нововведение (инновация) определяется как целенаправленное изменение, вносящее в развивающуюся образовательную среду новые, устойчиво эффективные и стабильные элементы. Под инновационным процессом понимается комплексная деятельность по созданию, освоению, использованию и распространению новшеств.

1.3. Под управлением инновационным процессом понимается целеустремленная деятельность субъектов, направленная на обеспечение становления, стабилизации, оптимального функционирования и обязательного развития дошкольного учреждения.

2. Цели, задачи инновационной деятельности.

Цель: Создание комплекса мероприятий технической направленности с целью формирования системы профориентации детей и молодежи города Набережные Челны для последующей подготовки высококвалифицированных кадров ПАО «КАМАЗ» и промышленных предприятий города Набережные Челны.

Задачи:

1. Популяризация инженерно-технических и рабочих профессий, повышение имиджа инженерно-технического специалистов и квалифицированных рабочих.
2. Создание условий для профессионального самоопределения подрастающего поколения образовательных организаций города Набережные Челны.
3. Внедрение инновационных форм подачи профориентационной информации с целью повышения качества организации профориентационной работы.
4. Организация сетевого взаимодействия и социального партнерства организаций высшего, средне-специального и общего образования по развитию профориентационной работы.
5. Разработка и проведение конкурсов и соревнований профориентационной направленности для детей и молодежи города Набережные Челны.

3. Структура управления инновационной деятельностью.

3.1. Общие вопросы управления инновационной деятельностью осуществляет Координационный Совет.

Функции КС:

Координационный Совет состоит из 3-5 человек

Осуществляет экспертизу поступивших заявок, дает заключение эксперта

Проведение экспертизы ежеквартальных отчетов о реализации проекта (программы) участников РИП МАУ ДО «ЦДТТ№5»

Формирует и ведет банк данных о деятельности участников РИП МАУ ДО «ЦДТТ№5».

Заклучения, по результатам экспертизы Координационный Совет рассматривает в течение 14 дней и выносит решения о прикреплении соискателя к РИП МАУ ДО «ЦДТТ№5».

3.2. Инновационная деятельность осуществляется в творческой группе (ТГ).

3.3. Оценка адекватности и эффективности инновационной деятельности УДО основывается на принципах открытости и доступности и может осуществляться экспертами разных уровней: педагогический коллектив, администрация, представители родительской общественности.

4. Механизм создания мотивационных условий для участников инновационной деятельности.

4.1. В целях диссимилиации позитивного педагогического опыта, повышения статуса педагогов - новаторов в коллективе предоставляется возможность публикаций исследовательских и практических материалов в СМИ, сборниках методических материалов, материалах научно-практических конференций; участия с инновационными разработками в конкурсах различного уровня; выступлений на обучающих семинарах, методических совещаниях, педагогических советах в целях транслирования инновационного опыта по вопросам апробации инновации, обеспечивающей реализацию целевой линии развития УДО, проведения открытых занятий и мероприятий.

4.2. Администрация образовательного учреждения несет ответственность за материальное поощрение педагогов, активно участвующих в инновационной деятельности в РИП.

5. Документация и отчетность.

5.1. Инновационная деятельность предусматривает оформление документации:

- Разработка дорожной карты;
- разработка программы про профориентационной работе
- промежуточный мониторинг
- продукты инновационной деятельности (календарно-тематические планы, дидактико-методические, контрольно-диагностические разработки, методические рекомендации и иное);
- анализ эффективности осуществляемой работы, подтвержденный результатами анкетирования педагогов, анкетирование детей сравнительного анализа
- ежеквартальные отчёты
- участие в Педагогическом салоне (август 2023 года)

Публичные отчёты инновационной деятельности представляются на ежегодных конкурсах среди образовательных учреждений дополнительного образования.