

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
Протокол заседания № 1  
от "28" 08 2020 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
Батырова Г.Ф.  
от "28" 08 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАУ ДО  
"Центр детского технического творчества №5".  
М.Р. Хазиева  
"28" "08" 2020 г.

Введено в действие  
Приказом директора по ЦДТТ №5  
№ 64/1 от "28" 08 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях распределения выплат стимулирующего характера**  
**работников в муниципальном автономном учреждении**  
**дополнительного образования**  
**города Набережные Челны**  
**"Центр детского технического творчества №5"**

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об условиях распределения выплат стимулирующего характера работников МАУ ДО «Центр детского технического творчества № 5»**

### **№ 1. Общие положения**

Настоящее Положение об условиях выплат стимулирующего характера работников МАУ ДО «ЦДТТ № 5» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии их установления.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, росту профессионального мастерства, развития творческой инициативы, а также поощрение за выполненную работу.

Исполнительным органом в распределении фонда стимулирования является комиссия, определяемая собранием трудового коллектива и утверждаемая директором Центра, в составе:

- директора Центра;
- председателя профсоюзного комитета;
- заместителя директора;
- руководителей структурных подразделений;
- главного бухгалтера.

Члены комиссии имеют право:

- обсуждать деятельность любого члена коллектива и вносить свои предложения по оценке его деятельности;
- отстаивать свое мнение, основываясь на фактах.

Члены комиссии должны быть принципиальными и соблюдать этические, моральные нормы.

Выплаты стимулирующего характера работников Центра производятся приказом директора.

### **№ 2. Выплаты стимулирующего характера**

Выплата стимулирующего характера включает в себя:

- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Выплаты за интенсивность, за квалификационную категорию, за стаж работы по профилю устанавливаются и рассчитываются по формуле согласно Положению об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по максимальным баллам согласно протоколам заседания комиссии по распределению баллов по оценке эффективности деятельности педагогических работников.

Фонд выплат стимулирующего характера за качество работы составляет не менее 15 % от фонда оплаты труда основного персонала учреждения по должностным окладам.

Расчет стоимости балла для выплаты за качество работы сотрудников производится по полугодиям, либо по необходимости, связанной со значительным изменением размера фонда оплаты труда (изменение системы оплаты труда, повышение окладов, изменение в количестве ставок педагогического состава).

### № 3. Порядок премирования работников.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам, составляет 2 процента фонда оплаты труда (окладов, выплат стимулирующего характера).

Премия выплачивается ежемесячно по согласованию с администрацией и профкомом Центра (согласно протоколу собрания трудового коллектива).

Премии начисляются за фактически отработанное время.

Директор Центра имеет право депремировать работника (полностью или частично) за определенный период работы.

Критерии депремирования:

- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение ТБ, охраны жизни и здоровья учащихся;
- не выполнение, а также ненадлежащее выполнение своих функциональных обязанностей;
- нарушение трудовой и педагогической этики;
- нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка работников Центра», утвержденных на общем собрании трудового коллектива.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру установлена премия за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности. Премия заместителям руководителя, главному бухгалтеру осуществляются ежемесячно. Выплата составляет 70 процентов от премии директора учреждения.

Премия директору Центра выплачивается в соответствии с приказом Руководителя Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.