

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе первичной профсоюзной организации

председателя первичной профсоюзной организации

ГБОУ «Набережночелнинская начальная школа – детский сад №89 для детей с ОВЗ» за 2025 год

Деятельность первичной профсоюзной организации работников начальной школы-детского сада за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, реализацию коллективного договора, а также на выполнение мероприятий, объявленных годом организационно-кадрового единства.

Наша профсоюзная организация в 2025 году была численностью в 49 работников. Охват профсоюзным членством среди работающих сотрудников составлял 98%.

В течение года были проведены 3 профсоюзных собраний:

1. О ходе работы профсоюзной организации и администрации школы по выполнению условий коллективного договора.
2. Утверждение программы развития школы.
3. Перевыборы председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ «ННШ-ДС №89»

Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива. На заседаниях профкома рассмотрено 13 заявлений сотрудников ОУ.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Территориальное Соглашение и коллективный договор между администрацией и профсоюзной организации работников школы позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 2 года по таким пунктам, как: льготы при педагогической аттестации; оплачиваемые дни по социально значимым причинам; выплаты материального вознаграждения при увольнении; материальная помощь; республиканские и городские социальные проекты; условия труда и быта работников; льготный потребительский кредит .

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы и др.). Во всех классах имеются

инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза нашей профсоюзной организации.

В 2025 году в нашей первичной профсоюзной организации были проведены отчеты выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией гимназии и отчеты работы профсоюзной организации в целом.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективном договоре. Совместная конструктивная работа администрации гимназии и первичной профсоюзной организации по реализации всех пунктов коллективного договора позволяет утверждать, что основные обязательства договора за 2025 год выполнены.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором за отчетный период:

- За работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску – 24 работника.
- Были предоставлены дополнительные дни для ухода за ребенком – инвалидом - 1
- Получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 0
- Получили дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день - 3
- Получили 4% надбавку за работу с тяжелыми и вредными условиями труда – 16 работников.
- «Мамины» дни были предоставлены – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет - 8 работникам.
- Воспользовались отгулом на бракосочетание детей работника – 0.
- Воспользовались отгулом на бракосочетание работника – 1 работников.
- 1 сотрудника, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше воспользовались отгулами по уходу за ними;
- председатель первичной профсоюзной организации воспользовался дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 10 календарных дней.
- в соответствии с Приложением коллективного договора в 2025 году 5 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.
- Успешно прошли аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию 5 педагогов.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ГБОУ «ННШ-ДС №89», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и других правила безопасности жизнедеятельности. В ОУ действует комиссия по охране труда.

В ОУ реализуется программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками. За 2025 год в санаториях отдохнули и поправили здоровье 0 члена Профсоюза, воспользовавшись 20% скидкой на путевки в санатории

республики.

Проводятся за счет работодателя предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников образовательного учреждения, с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждению профзаболеваний и предупреждению распространения инфекционных заболеваний.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 14 сотрудников ГБОУ «ННШ-ДС №89», получили материальную помощь на общую сумму 26500 рублей (лечение, юбилей, похороны, помощь мобилизованным).

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 1 первоклассник - ребенок нашего сотрудника получил школьный набор на сумму 982,70 рублей;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами педагогического труда.

Все эти мероприятия были организованы при содействии администрации ГБОУ «ННШ-ДС №89» и при финансовой поддержке профсоюзной организации.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

В течение 2025 года велась плановая работа по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора. Проверки совмещались с изучением состояния дел, а также оказанием индивидуальной методической и правовой помощи работникам.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области Охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации» и коллективного договора.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников ОУ включены в коллективный договор.

Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда за истекший период проведено 4 обследования условий охраны труда, выявлено 0 нарушений.

В 2025 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено более 232 421,00 рублей, в том числе:

- Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ) – 10000,00 руб;
- Приобретение моющих дезинфицирующих средств – 88800,00 руб;
- Электротехнические замеры - 38741,00 руб;
- Испытание диэлектрических перчаток – 600, 00 руб;
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ) - 11680,00 руб;
- Комплексное обслуживание технологического оборудования – 76066,20 руб;
- Техобслуживание системы АПС и системы оповещения о пожаре, систем наблюдения - 66000,00 руб;
- Организация обучения по пожарному минимуму – 6000,00 руб.

В 2025 году в нашем образовательном учреждении не было несчастных случаев на производстве.

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза. Проведена учеба профактива по плану

На информационную работу за 2025 год израсходовано 852,00 рубля (подписка на газету «Мой профсоюз») за счет работодателя.

Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2025 году мы приняли участие в спартакиаде. Организуются Дни здоровья, выезды на базы отдыха, экскурсии, посещение театров.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Дети работников, членов профсоюза, имеющих детей до 16 лет, получили от профсоюза новогодние подарки.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, настольный теннис.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: «День учителя», торжественный вечер для ветеранов школы, праздничные концерты, Дни Здоровья.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». Профком школы считает данную работу социально значимой, и в дальнейшем планирует продолжать оказывать помощь работникам, членам профсоюза.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий использовано 32000,00 рублей.

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

По итогам работы за 2025 год необходимо продолжать информационную работу, а так же работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации образовательного учреждения.

Председатель ГБОУ ННШ-ДС№89 для детей с ОВЗ

Садова Л.А.

Директор ГБОУ ННШ-ДС№89 для детей с ОВЗ



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 73ADC8DDF02BAE9F8ED4A93CEFF1D4B8
Владелец: Гаффарова Халида Нургаеновна
Действителен с 12.05.2025 до 05.08.2026

Гаффарова Х.Н.

Лист согласования к документу № 4 от 24.02.2026
Инициатор согласования: Гаффарова Х.Н. Директор
Согласование инициировано: 24.02.2026 14:41

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Гаффарова Х.Н.		 Подписано 24.02.2026 - 14:41	-