

**Публичный отчет**  
**МАУДО «Дом детского творчества №15»**  
**о работе первичной профсоюзной организации за 2025 г.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУДО «ДДТ № 15» г. Набережные Челны РТ, зарегистрированным в Центре труда и занятости населения № 3440 от 3 апреля 2024 г (замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет), действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУДО «ДДТ №15» г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На конец 2025 года количество работников учреждения составило 61 чел. - основных сотрудников, в том числе в декретном отпуске на сегодняшний день находятся 3 человека, в административном отпуске – 0 человек. На учёте в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 61 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние 5 лет не поступало. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. У председателя ППО имеется рабочий кабинет.

**Социальная защита работников.** В нашем образовательном учреждении в 2025 году сотрудники воспользовались социальными льготами:

- «материнскими днями» - 6 чел.,
- смерть родителей – 1;
- проводы детей в 1 класс в школу 1 сентября - 1 человек;
- в день юбилея – 3 сотрудника;
- бракосочетание работника – 0 сотрудников;
- бракосочетание детей – 1 человек;
- проводы сына в армию - 0 человек;
- переезд на новое место жительства - 0 человек;
- председателю профкома- 10 дней и доплата 20% из внебюджетных средств;
- работникам, имеющих родителей в возрасте 70 лет и старше – 7 человек;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 33 сотрудника, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;

- 3 молодых специалиста получают доплату 20% к окладу.

Комиссия по социальному страхованию осуществляет контроль за правильностью и своевременностью выплат пособий. В свою очередь работодатель своевременно выплачивает пособия, в т числе и по больничным листам. За отчетный период нарушений выявлено не было.

Первичная Профсоюзная организация активно участвует в распределении учебной нагрузки. Вопросы предоставления отпусков, награждений педагогов и других сотрудников решаются с учетом мнения членов профсоюзного комитета. На сайте Дома детского творчества функционирует профсоюзная страница «Профсоюз», где публикуются новости, информационные материалы и справки о работе профкома.

Основной способ донесения информации до членов профсоюза — коллективные трудовые собрания. В настоящее время активно используются информационные письма, которые приходят на электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюры, бюллетени, справочные и методические сборники предоставляются специалистами НЧГПО на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз» и обсуждается на собраниях.

На информационном стенде первичной профсоюзной организации размещаются следующие материалы: план работы, состав ППО, нормативные документы, объявления, материалы периодической печати, поздравления, коллективный договор и образцы заявлений.

**Санаторное оздоровление.** Материалы на информационном стенде первичной профсоюзной организации регулярно обновляются, что обеспечивает каждого сотрудника актуальной информацией о деятельности ППО и ее результатах. Этот процесс информирования способствует повышению осведомленности членов профсоюза о конкретных аспектах функционирования ППО ДДТ №15 и деятельности ее выборных и руководящих органов. Таким образом, профсоюзная информация выполняет двойную функцию: с одной стороны, она служит инструментом коммуникации между профсоюзом и его членами, с другой — предоставляет профсоюзам ценную информацию для принятия обоснованных решений и разработки эффективных стратегий взаимодействия с работодателем и другими заинтересованными сторонами.

Профсоюзный комитет и директор Дома детского творчества №15 составляют соглашение по охране труда. Создание безопасных условий труда сотрудников МАУДО «ДДТ №15» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В нашей организации работает комиссия по ОТ, специалист по ОХТ Макарова Л.Н., уполномоченный по охране труда Корноухова И.В. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, доводится информация на собрании трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

- в коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Смету на каждый календарный год формирует ГНЧПО. Она утверждена председателем и бухгалтером СПО г. Наб. Челны. Смета формируется с января по декабрь месяц. Где четко по всем статьям расписаны суммы, куда и сколько мы можем потратить денежные средства, поступающие в распоряжение первичной профсоюзной организации. В 2025 году материальную помощь в связи со смертью близких людей, затратами на лечение, в связи с юбилеем, рождением ребенка получили 8 сотрудников на сумму 23000 рублей.

1 сентября были вручены подарки 1 первокласснику (Кошурникова О.Ю.– педагог - организатор).

- очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники МАУДО «ДДТ №15» проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами, учрежденческий конкурс «Премия Розы Хусаиновой». Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, на День старшего поколения было организовано праздничное мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Были подготовлены памятные подарки. На культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия сотрудников, поощрения профсоюзных активистов было израсходовано 70000 рублей. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. (Макарова А.В. - плавание, лыжные гонки – призовые места, Яковлева Д.А., - плавание, Юсупова Е.Н., Бирнацки С.А., Шайхутдинов Р.Р. - лыжные гонки, Хабибуллин И.И. – лыжные гонки); В учреждении созданы Вокальный ансамбль и Хореографический ансамбль, которые являются победителями смотра – конкурса художественной самодеятельности среди образовательных учреждений города «Таланты вокруг нас».

В условиях трансформации системы образования и реформирования механизмов оплаты труда педагогических работников наблюдается возрастающая потребность в понимании трудового законодательства. Данное обстоятельство обусловлено необходимостью адаптации профессиональной деятельности к новым правовым реалиям и защиты прав работников в рамках трудовых правоотношений. В целях оказания квалифицированной помощи и поддержки членам профсоюзной организации предоставляется возможность бесплатного консультирования с юристом ГНЧПО, специализирующимися в вопросах трудового законодательства.

Выражаем искреннюю признательность директору МАУДО «ДДТ №15» Грачевой С.Н. за конструктивное социальное партнерство и высокий уровень взаимопонимания. Ее открытость к диалогу, уважительное отношение к инициативам профсоюзной организации и готовность к компромиссам - все это создает благоприятные условия для плодотворного сотрудничества. Благодаря такому эффективному лидерству, мы можем достигать общих целей и задач, способствуя развитию учреждения.

В рамках дальнейшей деятельности ППО ставит перед собой следующие задачи:

1. Продолжение и совершенствование работы по развитию социального партнерства в МАУДО «Дом детского творчества №15», с акцентом на повышение его эффективности и результативности.
2. Проведение систематического анализа эффективности работы по развитию социального партнерства, правоприменительной практики, молодежной политики, охраны труда, а также предоставление социальных льгот и гарантий работникам учреждения.
3. Усиление контроля за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективного договора и соглашений.
4. Регулярное информирование членов профсоюза о ходе выполнения коллективного договора и о мерах, принимаемых сторонами для решения проблем социально-экономической защиты работников образования.
5. Совершенствование информационной работы и активная реализация Федеральной бонусной программы Profcards в рамках проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
6. Повышение мотивации работников образования, членов профсоюза, к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни.
7. Обеспечение полного выполнения положений коллективного договора МАУДО «Дом детского творчества №15».

Эти задачи направлены на укрепление социального партнерства, повышение эффективности управления и улучшение условий труда для работников учреждения, что в конечном итоге способствует достижению стратегических целей и задач МАУДО «ДДТ №15».

Председатель профкома: Е.В. Лепп