

Публичный отчет
МАУДО «Дом детского творчества №15»
о работе первичной профсоюзной организации за 2024 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУДО «ДДТ № 15» г. Набережные Челны РТ, зарегистрированным в Центре труда и занятости населения № 3440 от 3 апреля 2024 г (замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет), действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУДО «ДДТ №15» г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На конец 2024 года количество работников учреждения составило 59 основных сотрудников человека, в том числе в декретном отпуске на сегодняшний день находятся 1 человек, в административном отпуске – 1 человек. Возрастной состав коллектива составляет 42 года. На учёте в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 59 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние 5 лет не поступало. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. У председателя ППО имеется рабочий кабинет.

Социальная защита работников. В нашем образовательном учреждении в 2024 году сотрудники воспользовались социальными льготами:

- «материнскими днями» - 7 чел.,
- смерть родителей – 3;
- проводы детей в 1 класс в школу 1 сентября - 0 человек;
- в день юбилея – 3 сотрудника;
- бракосочетание работника – 0 сотрудников;
- проводы сына в армию - 0 человек;
- переезд на новое место жительства - 0 человек;
- председателю профкома- 10 дней и доплата 20% из внебюджетных средств;
- работникам, имеющих родителей в возрасте 70 лет и старше – 6 человек;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 28 сотрудников, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;

- 2 молодых специалистов получают доплату 20% к окладу.

Комиссия по социальному страхованию осуществляет контроль за правильностью и своевременностью выплат пособий. В свою очередь работодатель своевременно выплачивает пособия, в т числе и по больничным листам. За отчетный период нарушений выявлено не было.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. На сайте Дома детского творчества открыта профсоюзная страничка «Профсоюз» с размещением новостей, информационных материалов, справок о работе профкома. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. На информационном стенде первичной профсоюзной организации размещаются следующие материалы: план работы профсоюзной организации; состав ППО; нормативные документы; объявления; материалы периодической печати; поздравления; коллективный договор; образцы заявлений.

Санаторное оздоровление. Материалы на информационном стенде первичной профсоюзной организации регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает ППО и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Профсоюзный комитет и директор Дома детского творчества №15 составляют соглашение по охране труда. Создание безопасных условий труда сотрудников МАУДО «ДДТ №15» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В нашей организации работает комиссия по ОТ, специалист по ОХТ Макарова Л.Н., уполномоченный по охране труда Корноухова И.В. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, доводится информация на собрании трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

- в коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Смету на каждый календарный год формирует ГНЧПО. Она утверждена председателем и бухгалтером СПО г. Наб. Челны. Смета формируется с января по декабрь месяц. Где четко по всем статьям расписаны суммы, куда и сколько мы можем потратить денежные средства, поступающие в распоряжение первичной профсоюзной организации. В 2024 году материальную помощь в связи со смертью близких людей, затратами на лечение, в связи с юбилеем, рождением ребенка получили 8 сотрудников на сумму 16000 рублей.

1 сентября были вручены подарки 1 первокласснику (Хаматшина Л.Р. – педагог ДО).

- очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники МАУДО «ДДТ №15» проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами, учрежденческие конкурсы «Маскороль», «Премия Розы Хусаиновой». Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, на День старшего поколения было организовано праздничное мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Были подготовлены памятные подарки. На культурно-массовые мероприятия сотрудников было израсходовано 55000 рублей. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. (Макарова А.В. - плавание, лыжные гонки – призовые места, Малахов М.В. - плавание, лыжные гонки – призовые места, Шайхутдинов Р.Р. - лыжные гонки, Хабибуллин И.И. – лыжные гонки); В учреждении созданы Вокальный ансамбль и Хореографический ансамбли, которые являются победителями смотра – конкурса художественной самодеятельности среди образовательных учреждений города «Таланты вокруг нас». Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Хочется сказать слова благодарности директору МАУДО «ДДТ №15» Грачевой С.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается услышать и принять предложения. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжить работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности МАУДО «Дом детского творчества №15»;

- осуществлять систематический анализ работы по развитию социального партнерства, правоприменительной практике, молодежной политике, охране труда, предоставлению социальных льгот и гарантий;

- повышать эффективность контроля над соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашений;
- регулярно информировать членов профсоюза о ходе выполнения коллективного договора и принимаемых сторонами мерах по решению проблем социально-экономической защиты работников образования;
- совершенствовать информационную работу, активно осуществлять реализацию Федеральной бонусной программы Profcards в рамках проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;
- повышать мотивацию работников образования, членов профсоюза, к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни; популяризировать инновационные формы организации физкультурно-спортивной деятельности в первичной профсоюзной организации;
- добиваться реализации в полном объеме положений коллективного договора МАУДО «Дом детского творчества №15».

Председатель профкома: Е.В. Лепп