

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Набережночелнинская школа №88 для детей с ОВЗ»
Сафиуллиной А.З.

Уважаемые коллеги!

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В настоящее время в нашей школе работает 65 сотрудников, в школьной профсоюзной организации состоит на учете 63 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 96,9%. На начало года насчитывалось 65 человек. Охват профсоюзным членством составлял 93,8%. Уволилось 12 человек. В течение года на работу было принято 11 человек.

Деятельность первичной профсоюзной организации ГБОУ «Набережночелнинская школа №88 для детей с ОВЗ» направлена на выполнение коллективного договора на 2021-2023г. Коллективный договор заключен 22 апреля 2021 года, пошел уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Набережные Челны» и в территориальном профсоюзном органе Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

В профсоюзной первичной организации школы работает профсоюзный комитет в составе 6 человек.

Сафиуллина А.З. – председатель профкома

Лоншакова Э.Ш., Гареева Н.Е. – ответственные за культурно-массовую работу

Агасарян И.М. – ответственный за спортивно-оздоровительную работу

Вагизова Л.И. – ответственный по охране труда и здоровья

Мирхайдарова З.Р.– уполномоченный по охране труда и здоровья, они представляют комиссию по охране труда и здоровья.

Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

За отчетный период проводились заседания профсоюзного комитета, где рассматривались следующие вопросы:

- Планирование работы первичной профсоюзной организации.
- Рассмотрение Положения об условиях оплаты труда руководителей и работников ГБОУ «Набережночелнинская школа №88 для детей с ОВЗ»
- Об наградных материалах – рассмотрение кандидатур на отраслевые награды.
- О приобретении подарков и сувениров для праздников, приуроченных к 23 февраля и 8 Марта.
- Об итогах распределения выплат за качество.
- Выделение денежных средств.
- Приобретение новогодних подарков.
- Проверка и обновление документации.
- О согласовании графика отпусков.
- Проведение дня Здоровья «Новый год».
- Учеба актива «Отчеты в первичной профсоюзной организации».
- Оказание единовременной адресной помощи членам профсоюза в связи с лечением COVID – 19.

- Об оказании единовременной адресной помощи членам профсоюза в связи с мобилизацией близких родственников.

- Об оказании единовременной адресной помощи членам профсоюза в связи с дорогостоящим лечением.

По всем вопросам были приняты решения.

Утверждено следующее мотивированное мнение:

Составить сценарий «День здоровья». Выделить денежные средства на проведение мероприятия в сумме 8767 (восемь тысяч семьсот шестьдесят семь) рублей. Выделить денежные средства на проведение мероприятий к красным датам календаря для членов профсоюза в сумме 22051 (двадцать две тысячи пятьдесят один) рублей за счет членских профсоюзных взносов. Усилить работу по дальнейшему развитию социального партнёрства. Провести мониторинг состояния здоровья коллектива. Организовать спортивно-оздоровительные мероприятия с работниками.

Вносить изменения в коллективный договор ГБОУ «Набережночелнинская школа №88 для детей с ОВЗ» на 2021-2023 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» № 2946 от «22» апреля 2021 г. и регистрировать их в центре занятости.

Оказать материальную помощь в связи с лечением COVID – 19 педагогам Абдуллиной Р.Г., Агасарян И.М., Гайнутдиновой А.Н., Латыповой Гульназ Дамировне, Осенко Маргарите Владиславовне по 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей каждому.

Оказать материальную помощь Валиуллиной Алине Рафисовне, учителю РСВ, в сумме 5000 (пять тысяч) рублей, Хисамовой Раиле Ринафовне, младшему воспитателю, в сумме 10000 (десять тысяч) рублей.

Выделить денежные средства на проведение Дня здоровья для членов профсоюза в сумме 9000 (девять тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов, который был проведен 27 декабря 2022 года.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: по перечню номенклатуры дел папки заполнены необходимыми материалами.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение как по финансовым причинам, так и временем года, когда предлагается отдохнуть, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За отчётный период только 3 члена первичной профсоюзной организации оздоровили себя в санаториях профилакториях. Ни один сотрудник не воспользовался отдыхом по проектам «За здоровьем в Крым», «Тур выходного дня»

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались все приказы и распоряжения, локальные акты. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза. Хочется поблагодарить директора школы И.И. Гарифуллину за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профкома, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Профком школы сотрудничает с городским профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Профкомом ведется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. Соблюдается защита социально-экономических интересов и прав работников. С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.). Работа уполномоченного по Охране Труда регулярно рассматривается на заседаниях профкома. Была проведена неделя по Охране Труда.

В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они являются наставниками молодых специалистов школы. Коллектив наш работоспособный, опытный, активно откликается на различные дела и акции. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии.

Решен вопрос оформления профсоюзного уголка. Каждый сотрудник сможет ознакомиться с информацией о работе профсоюзного комитета. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - планами, решениями профкома, объявлениями, поздравлениями и т.п.

На сайте школы есть профсоюзная страничка, на которой регулярно должна обновляется информация. Сейчас используются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации профсоюза, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности». Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение многих важных задач. И всех работников нашего учреждения: и обслуживающий персонал и администрация и педагоги должны объединять не только профессиональная деятельность, но и досуг, участие коллектива в жизни каждого сотрудника - помогать решать проблемы, радоваться и огорчаться вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету и в дальнейшем предстоит работать над отмеченными проблемами, стараться еще активнее заявлять о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Считаю, что работу совета профсоюзной организации школы можно признать удовлетворительной.

Спасибо всем за внимание!

Председатель первичной организации:

Сафиуллина А.З.