

Отчет по выполнению коллективного договора между администрацией школы и профсоюзным комитетом за 2025 год

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Набережные Челны «Средняя общеобразовательная школа №48» на 2024-2026 год прошел уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Набережные Челны» Регистрационный №3331 от «14.03»2024 г. без замечаний».

Деятельность городской профсоюзной организации за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, реализации Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективными договорами на 2024-2026 годы, а также 2025 год объявлен годом защитника Отечества.

Впервые в Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2024-2026 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- льготы при педагогической аттестации;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;

Выплаты материального вознаграждения при увольнении; материальная помощь;

- республиканские и городские социальные проекты;

Территориальное Соглашение позволяет сохранять льготы и гарантии для работников на последующие 3 года.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период: 15 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску. 5 работников образования воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию); 6 сотрудников получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда; мамины дни – 4 сотрудника; Работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-2 сотрудника. Работникам, чьи дети пошли в первый класс-3 сотрудника

4 работника получили премии по достижении 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет.

30 человека, детей сотрудников получили новогодние подарки.

2 детей сотрудников отдохнули в летних лагерях.

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

* за первую половину месяца – 25 числа каждого месяца;

* за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме;

- производится доплата за вредные условия труда – 10 сотрудникам;
- производится выплата надбавки 35% от оклада за ночное время работы-3 сторожа;
- выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, педагоги могут воспользоваться льготами при прохождении педагогической аттестации, этой возможностью воспользовались 2 наших учителя (Бахтеева А.И., Королева А.В., Сычева М.Н.)

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в 2025 году курсы повышения квалификации прошли 5 педагогических работников.

Основной из задач профсоюзной деятельности — охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно - курортными путевками реализуется уже 14 лет.

3 члена профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санаторий. (Зикункова Л.Р., Шарапова Р.М., Федорова Р.Ф.)

7 работникам, направленным на обучение бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения предоставляется гарантии и компенсации работнику, совмещающим работу с обучением (Фарваева Г.В., Королева А.В., Галимова А.И., Колот А.С., Карпухина Н.П., Козлова Я.И., Галиева В.Р., Закирянова З.З.)

Республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки, с целью оздоровления членов Профсоюза, запустил с февраля 2020 года Программу «Тур выходного дня»,

Теплоходные поездки, 1 сотрудник со своей семьей отдохнул (Загирова В.Х.) на борту теплохода «Иван Бунин» по маршруту «Казань – Нижний Новгород - Казань».

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования организует новогодние каникулы в Москве на автобусе с 3 по 7 января 2026 г. 1 сотрудник нашей школы со своей семьей отдохнула (Егоркина Е.А.).

В пансионате ветеранов могут отдохнуть граждане старшего поколения, которые работали в сфере образования и вышли с учреждений образования на пенсию.

- ветераны Фасхутдинова Э., Солдатов Е.М. отдохнули и поправили здоровье в пансионате для ветеранов в 2024 году, в 2025 году Вязьмина З.А., Давлетова Р.Р. : получили массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение.

В день Старшего поколения профсоюзный комитет организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в школе. Не забывает про них и в праздничные дни, приглашаем, поздравляем, дарим подарки.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза более 23 человек получили материальную помощь до 1500 рублей на общую сумму 35. 500 рублей.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 2 первоклассника - дети наших сотрудников (Минхайдарова А.Р., Цыган К.В., Ахмедзянова Р.Р.) получили школьные наборы.

Создаются необходимые условия труда молодым педагогам, оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением с целью закрепления их в образовательных организациях;

Назначены выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20 процентов от ставки первого разряда тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан;

1 молодой педагог получают надбавку к окладу.

Обеспечивается повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов;

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Согласно коллективному договору 10 работников получают доплату от 4-12%, за вредные условия труда.

В 2023 году в школе проведен капитальный ремонт.

Обеспечивается своевременная и полная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;

Своевременно представляется в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;

Сегодня, согласно отраслевому Соглашению принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70%.

С 1 января 2023 г. размер оплаты труда для работников бюджетных учреждений доведен до 18398рублей.

В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, была организована проверка знаний по охране труда. Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективные договора и территориальное Соглашение.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

С 1 января 2022 года медицинские организации оформляют работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021г. № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567»

Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).

26 апреля для уполномоченных и председателей профсоюзных организаций был организован семинар-совещание по теме: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда».

С целью оперативного обмена информацией с членами профсоюза функционирует страничка профсоюза на сайте школы, профсоюзный уголок.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово», которые наша первичная организация получает (газеты в библиотеке нашей школы)

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза.

Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз», посвященная Дню профсоюзов республики Татарстан, взяла старт с совместного заседания Президиума городской профсоюзной организации и Совета молодых педагогов города.

В проекте приняла участие и наша школа 48, итогом проекта стала игра брейн-ринг среди команд старшеклассников.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников.

Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис, русский бильярд, туристический слет.

Активно участвуют наши учителя, здесь была отмечена наша школа 48. Не могу не отметить Фазлетдинова Д.Р. заняла 2 место в лыжных гонках.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».

Социальная ипотека разработана специально для отдельных категорий граждан, которые нуждаются в жилье, но не могут себе позволить его покупку. Она предоставляет возможность приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования и государственной финансовой поддержки, таких как:

- 200 тыс. рублей по рождению ребенка в семье участника Программы;

- жилье по цене ниже, чем на рынке жилья;
- с длительной рассрочкой до 28 лет;
- с процентной ставкой 7,5 % годовых на стоимость 1 кв.м.

Что дает нам членство в профсоюзе:

- . Защита социально-экономических прав работника
 - . Правовая защита (в СПО работает юрисконсультант)
 - . Увеличение финансовых мероприятий по улучшению условий и охраны труда
 - . Льготное санаторно-курортное лечение
 - . Облегчённая форма аттестации
 - Льготу при аттестации
 - . Социальные льготы, предусмотренные коллективным договором. Защита в трудовых спорах
 - . Возможность оздоровления и отдых коллективом
 - . Возможность получать материальную помощь от ППО и СПО
 - . Помощь в оформлении негосударственной пенсии Помощь при сборе и подаче документов по социальной ипотеке
- Собрание профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Разработана и внедрена автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС). Для каждого члена профсоюза заведена учетная карточка. Цифровизация Профсоюза это, прежде всего, формирование электронной среды в Профсоюзе, в которой возможно будет создание единой электронной базы (платформы), где осуществляется учет членов Профсоюза и будет представлена вся структура от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации. Каждый член Профсоюза получил новый пластиковый профсоюзный билет. Уже сейчас можно воспользоваться такой картой в интернет-магазинах. С его помощью можно в магазинах, банках и различных бизнес-компаниях воспользоваться бонусами, скидками и привилегиями, которые будут распространяться только для членов нашего Профсоюза по всей России.

Список партнеров и другая важная информация на официальном сайте: <https://profcards.ru/>

Коллеги, скорее регистрируйтесь и пользуйтесь новыми возможностями!

Коллективный договор выполняется без нарушений с обеих сторон. Администрация тесно сотрудничает с профсоюзным комитетом. Вся необходимая нормативно-правовая документация, локальные акты, распределение доплат, надбавок и премий, графики отпусков обсуждаются и согласовываются с профсоюзным комитетом. За отчетный период нарушений по начислению и выплате заработной платы не было. Все доплаты и надбавки систематически выплачиваются всем работникам. За отчетный период были выплачены премии к случаю праздников.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами, нас и так мало.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить весь коллектив, а также самым активным участникам объявить благодарность:

Спасибо.