

**Публичный отчет**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа 44» Гарифуллиной Е.Г.**  
**о работе профсоюзного комитета за 2026 г.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МБОУ «СОШ №44» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ «СОШ №44 г. Наб. Челны» РТ ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 71 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 98%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы №44 составляют соглашение по охране труда.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома и председатель ревизионной комиссии.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Ежедневно я открываю сайт рескома и территориальной организации. Где на главной странице размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию

председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза.

Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Профсоюз». Где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора на 2024-2026 г.г.», «Выборы профсоюзного комитета», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования. Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Новое слово» и «Мой профсоюз» (подписаны на средства школы и профсоюзного бюджета).

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

План работы профсоюзной организации;

Состав профкома; Нормативные документы; Объявления; Материалы периодической печати; Поздравляем; Коллективный договор; Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Создание безопасных условий труда сотрудников МБОУ «СОШ№44» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Даминова Гульназ Васильевна, которая прошла обучение по охране труда в 2025 году. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному зам.

директора по УР Гараевой Ж.Г. повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей, затратами на лечение, в связи с юбилеем получили на сумму 18000 рублей. Была оказана материальная помощь, через президиум Набережно – Челнинской профсоюзной организации, на проведение операции члену профсоюза на сумму 10 000 рублей

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. К юбилеям выделяются материальная помощь из профсоюзных взносов. 1 сентября были вручены подарки 1 первокласснику.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В 2025 году получили путевки на санаторно-курортное лечение 3 человека. Трое детей сотрудников летом отдыхали в пришкольном лагере. Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях: настольный теннис, лыжня, шахматы и т. д.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь. На День пожилых людей проведено мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения.

Профсоюзная организация каждый год активно участвует в Первомайских демонстрациях.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору школы №44 Нуртдиновой Лилии Валерьевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать завершению специальной оценки условий труда на рабочих местах;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник МБОУ «СОШ№44» может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы

И труд для меня не обуза.

За мною стена тверже всяких твердынь,

Ведь я – член профсоюза!»

Председатель профкома:

Е.Г.Гарифуллина