

	соревнований		до 2	ва рт ал ьн о
12.	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы, в благоустройстве учебных помещений и/или пришкольной территории		от 1 до 4	еж ек ва рт ал ьн о
13.	Работа в составе различных общественных комиссий, советов, профсоюзного комитета, руководство работой спортивного комплекса, ведение протоколов, руководство МО		от 1 до 2	е ж е к в а р т а л ь н о
14.	Организаторы ГИА, ЕГЭ (при отсутствии заявления на отгулы)		1	п о л у г о д и е
		11		
	Всего	60		
ВОСПИТАТЕЛИ ГПД				
1.	Посещаемость ГПД (100%) -25-30 чел	2	2	еж ек ва рт ал ьн о
	20-25 чел.		1	
	Сохранность контингента		1	
2.	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы	3	от 1 до 3	
3.	Отсутствие случаев травматизма	1	1	еж ек ва рт ал ьн о
4.	Соблюдение режима (отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима)	1	1	еж ек ва рт ал ьн о

				о
5.	Качественное и систематическое проведение динамической паузы	1	1	еж ек ва рт ал ьн о
6.	Результативность организации и проведения официально зафиксированных мероприятий (конкурсы, беседы, викторины, выходы в культурные учреждения города, встречи и т.д.)	5	До 5	еж ек ва рт ал ьн о
	уровня образовательного учреждения		1	
	муниципального уровня (участие)		2	
	муниципального уровня (1-3 места)		3	
	республиканского (регионального) уровня		4	
	федерального уровня		5	
7.	Демонстрация педагогического опыта через систему открытых уроков, внеклассных мероприятий и мастер-классов. Личное участие в профессиональных конкурсах, проходящих по линии управления образования, МО РТ, РФ	7		е ж е
	Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника			к в а р т а л ь н о
	Федеральный уровень 7 баллов		7	
	Республиканский уровень 6 баллов		6	
	Муниципальный уровень			
	Финал 5 баллов		5	
	Участие 4 балла		4	
	Уровень учреждения			
	1-3 места 3 балла		3	
	Участие 1 балл		1	
8	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	3	от 1 до 3	е ж е к в а р т а л ь н о
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств,	7		п о л у г

	сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла Участие 1 балл		7 6 5 4 3 1	о д и е
10	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция) Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы 100% - 2 баллов 50%- 1 балла	2	2 1	е ж е к в а р т а л ь н о
11.	Разработка методических рекомендаций, пособий, их внедрение	4	До 4	еж ек ва рт ал ьн о
	уровня образовательного учреждения		1	
	муниципального уровня		2	
	республиканского (регионального) уровня		3	
	федерального уровня		4	
12.	Снижение уровня заболеваемости в ГПД	1	1	еж ек ва рт ал ьн о
13.	Охват горячим питанием в ГПД (100%) -25 чел.	2	от 1 до 2	еж ек ва рт ал ьн о
14.	Индивидуальная работа с учащимися	1	1	еж ек ва рт ал ьн о
15.	Работа без больничного листа	1	1	еж ек ва рт ал ьн о
16.	Соблюдение исполнительской дисциплины:	9		

	ведение классных журналов, оформление документации, установленной локальными актами, учреждения		1	еж ем ес яч но
	трудовая дисциплина: соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)		1	
	Посещение семей		до 5	
	Отсутствие жалоб со стороны родителей		2	
Итого 50 баллов				
ПЕДАГОГ - ПСИХОЛОГ				
1.	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция) Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы 100% - 5 баллов 50%- 2,5 балла 10% -1 балл		5 5 2,5 1	е ж е к в а р т а л ь н о
2.	Качество проведения психодиагностической работы Журнал индивидуальных бесед		5 от 1 до 5	е ж е к в а р т а л ь н о
3	Качество проведения индивидуальных психокоррекционных занятий Журнал индивидуальных бесед		3 2,5 1	е ж е к в а р т а л ь н о
4	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия обучающихся и педагогических		7	е ж е

	<p>работников наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p> <p>Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл</p>			К В А Р Т А Л Ь Н О
5	<p>Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей</p>	3	от1 до3	е ж е к в а р т а л ь н о
6	<p>Результативность обучающихся в научно-практических конференциях, конкурсах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p> <p>федеральный уровень – 7 баллов республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов Региональный уровень 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл</p>	7	7 6 5 5 4 3 2 1	П О Л У Г О Д И Е
7	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p> <p>Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла</p>	7	7 6 5 4 3	П О Л У Г О Д И Е

	Участие	1 балл		1	
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи отчетов и т.д.		3	от 1 до 3	е ж е к в а р т а л ь н о
9	Общественная работа: Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов		8	2 2 2 2	е ж е к в а р т а л ь н о
10	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария Учитывается наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария Авторская программа – 2 балла Инновационные технологии, методики- 2 балла		до 4	2 2	П о л у г о д и е
11	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др Учитывается на основании анализа журналов учета проведения индивидуальной и групповой работы, наличие диагностических карт (листа регистрации, протокола консультации) учащихся, наличие заключения по итогам работы		5	от 1 до 5	е ж е к в а р т а л ь

				Н О
		55		
СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ				
1.	<p>Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципалитета</p> <p>Список детей группы риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения.</p> <p>Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам</p> <p>90-100% - 7 баллов 80-89% - 6 баллов 70-79% - 5 баллов 60-69% - 4 балла 50-59% - 3 балла 40-49% - 2 балла 30-39% - 1 балл</p>	7	7 6 5 4 3 2 1	е ж е к в а р т а л ь н о
2	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах</p> <p>Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p> <p>Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень</p> <p> Финал 5 баллов Участие 4 балла</p> <p>Уровень учреждения</p> <p> 1-3 места 3 балла Участие 1 балл</p>	7	7 6 5 4 3 1	е ж е к в а р т а л ь н о
3	<p>Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта</p> <p>Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций передового опыта, творческих отчетов, участие в образовательных форумах, издание научно-методических статей, размещение материалов из опыта своей работы на Интернет-сайтах</p> <p>Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень</p> <p> Финал 5 баллов Участие 4 балла</p> <p>Уровень учреждения</p> <p> 1-3 места 3 балла Участие 1 балл</p>	7	7 6 5 4 3 1	е ж е к в а р т а л ь н о
4	<p>Доля обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, трудоустроенных в свободное от учебы время</p> <p>Учитывается наличие договоров о временном трудоустройстве</p>	6	5 4 3	е ж е к

	детей. 90-100% - 6 баллов 80-89% - 5 баллов 70-79% - 4 балла 60-69% - 3 балла 50-59% - 3 балла 40-49% - 1 балл		6 5 4 3 3 1	в а р т а л ь н о
5	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	3	от 1 до 3	е ж е к в а р т а л ь н о
6	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	е ж е к в а р т а л ь н о
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	3		е ж е м е с я ч н о
8	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной деятельности: отряды ОППН и т.д. наличие положений, приказов по учреждению об участии в	6		п о л у

	конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника федеральный уровень – 6 баллов республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл		6 6 5 4 3 2 1	г о д и е
9	Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних Информация, предоставляется отделами ПДН муниципального образования Снижение показателя – 3 балла Стабильные результаты – 2 балла Повышение показателя – 0 баллов	3	3 2 0	п о л у г о д и е
		50		
УЧИТЕЛЬ - ЛОГОПЕД				
1.	Позитивная динамика результатов коррекционной работы отсутствие логопедических ошибок по результатам обучения значительное уменьшение логопедических ошибок по результатам обучения	7	7 5	е ж е к в а р т а л ь н о
2.	Подготовка детей к открытым мероприятиям, дни открытых дверей для родителей, конкурсы за рамками учебного процесса (мероприятия)	до 7	от 1 до 7 5 7	е ж е к в а р т а л ь н о
3.	Демонстрация передового опыта через систему открытых мероприятий и мастер-классов (за анализируемый период)	7		е ж

	Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл		7 6 3 2 1	е к в а р т а л ь н о
4.	Выступления на научно-практических семинарах и конференциях Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл	7	7 6 3 2 1	е ж е к в а р т а л ь н о
5.	Наличие публикаций в специализированных педагогических изданиях, размещение авторских методических материалов на Интернет-порталах (за анализируемый период) Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл	7	7 6 3 2 1	е ж е к в а р т а л ь н о
6.	Активное участие в работе педсовета, заседания МО (мероприятия)	5	от 1 до 5	е ж е к в а р т а л ь н о
7.	Эффективность работы с родителями	6		е

	наличие и выполнение годового плана работы с родителями		2	ж е к в а р т а л ь н о	
	высокая оценка работы с родителями по результатам анкетирования		2		
	активное участие в работе родительских собраний (мероприятия)		2		
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины:	4		е ж е м е с я ч н о	
	ведение классных журналов, оформление документации, установленной локальными актами, учреждения		2		
	трудовая дисциплина: соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)		2		
		50			
ПЕДАГОГ - ОРГАНИЗАТОР					
1.	Проведение мероприятий различного уровня Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Региональный уровень 4 балла Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балл	7	7 6 4 3 2	е ж е к в а р т а л ь н о	
2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла	7	от1 до7 7 7 6 5 4 до3		п о л у г о д и е

	Участие	1 балл		1	
3.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций разного уровня федеральный уровень – 6 баллов республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл		6	6 6 5 4 3 2 1	е ж е к в а р т а л ь н о
4.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций Учитываются мероприятия, по которым есть положения, приказы, протоколы заседаний В зависимости от количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций		6	от 1 доб	е ж е к в а р т а л ь н о
5.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций передового опыта, творческих отчетов, участие в образовательных форумах, издание научно-методических статей, размещение материалов из опыта своей работы на Интернет-сайтах Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Региональный уровень 4 баллов Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балла		7	7 6 7 6 4 3 2	е ж е к в а р т а л ь н о
6.	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов		8	2 2 2 2	е ж е к в а

				Р Т А Л Ь Н О
7.	Применение в работе инновационных технологий, методик, авторских программ, участие в экспериментальной работе Посещение мероприятий, программы Авторская программа – 2 балла Инновационные технологии, методики- 1 балл Работа в рамках эксперимента – 2 балла	2	2 1 2	п о л у г о д и е
8	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	4	от 1 до 4	п о л у г о д и е
9.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи отчетов и т.д.	3	от 1 до 3	Е ж е м е с я ч н о
		50		
БИБЛИОТЕКАРЬ				
1.	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников) Отслеживается по журналу учета работы	6	от 1 до 6	Р а з в г о д
2.	Посещаемость Среднее количество посещений на 1 читателя в год Посещаемость – отслеживается по журналу	5	от 1 до 5	Р а з в г о д

3.	Читаемость Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы	5	от1 до5	Р аз в г о д
4.	Ведение электронных каталогов всего фонда проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями А/В (А- количество единиц в электронном каталоге, В-количество единиц учета всего)	5	от1 до5	п о л у г о д и е
5.	Организация и проведение мероприятий для обучающихся Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом и итоговые приказы	7	от1 до7	е ж е к в а р т а л ь н о
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах разного уровня Федеральный уровень 6 баллов Республиканский уровень 5 баллов Региональный уровень 4 баллов Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балла	6	6 5 4 3 2	е ж е к в а р т а л ь н о
7.	Участие в работе педагогического совета, методических недель, семинарах	5	от1 до5	е ж е к в а р т а л ь

				Н О
8.	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы	3	от1 до3	е ж е к в а р т а л ь н о
9.	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	е ж е к в а р т а л ь н о
		50		

4. Порядок снятия стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании приказа директора школы.

Основание:

ст. 155 ТК РФ Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнение трудовых (должностных) обязанностей.

ст. 192 ТК РФ Дисциплинарные взыскания.

ст. 193 ТК РФ Порядок применения дисциплинарных взысканий.

и другие, согласно Конституции РФ, ТК РФ, правовых локальных актов РФ, РТ, Устава Школы, локальных актов МБОУ "СОШ №32 с углубленным изучением отдельных предметов".

до 100%:

4.1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка; Устава школы, Правил по ТБ, ОТ и безопасности жизни детей; невыполнение своих должностных обязанностей.

4.2. Создание серьезных конфликтных ситуаций с учащимися, родителями; за систематическое удаление с уроков учащихся.

4.3. Опоздание на рабочее место и отсутствие на работе без уважительной причины.

до 50%:

4.4. Слабая работа по организации и контролю за посещаемостью учащихся; низкая успеваемость и качество преподавания предмета.

до 30%:

4.5. Не соблюдение санитарно-гигиенических норм в кабинетах, классах, помещениях.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУ "СОШ №32 с углубленным изучением отдельных предметов" и действует до принятия нового.

Положение о премировании работников образования

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации:

- Трудового Кодекса РФ;

- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.12.2008г. № 869, от 02.02.2009г № 59, от 01.03.2010г. № 102, от 14.07.2010г. № 564, от 24.08.2010г. № 675);

- (в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790, от 03.12.2010 N 987, от 30.12.2010 N 1175, от 28.04.2011 N 347, от 30.04.2011 N 356, от 25.07.2011 N 576, от 19.08.2011 N 688, от 19.09.2011 N 778, от 20.01.2012 N 31, от 01.06.2012 N 464, от 31.12.2012 N 1186, от 29.04.2013 N 298, от 29.06.2013 N 457, от 26.10.2013 N 796, от 31.12.2013 N 1105, от 27.06.2014 N 443, от 20.02.2015 N 104, от 08.04.2015 N 230, от 16.05.2015 N 350, от 14.08.2015 N 591, от 25.11.2015 N 889, от 30.12.2015 N 1031, от 26.01.2016 N 38, от 20.07.2016 N 491, от 30.09.2016 N 698, от 16.03.2017 N 146, от 13.06.2017 N 382, от 30.09.2017 N 735, от 04.06.2018 N 418)

- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в ред. Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2011 N 700, от 30.01.2013 N 49, от 23.12.2013 N 1024, от 24.05.2014 N 348);

- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011г. № 688 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалифицированных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинетов Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников

государственных учреждений Республики Татарстан» (в ред. Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2011 N 700, от 30.01.2013 N 49, от 23.12.2013 N 1024, от 24.05.2014 N 348);

- постановление КМ РТ от 23.12.2013 №1024 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимального базового оклада работников государственных учреждений Республики Татарстан»

- Коллективного договора МБОУ "СОШ №32 с углубленным изучением отдельных предметов" и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБОУ "СОШ №32 с углубленным изучением отдельных предметов"

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности с целью дальнейшего развития их творческой инициативы.

1.3. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал учреждения.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам учреждения.

2.3. При распределении премии комиссия самостоятельно утверждает минимальный и максимальный порог премиальных выплат за истекший период и определяет фиксированный размер выплат в денежном эквиваленте по каждому критерию.

2.4. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

3. Порядок премирования работников

3.3. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по учреждению.

3.4. Премия выплачивается 1 раз в квартал по итогам работы за

истекший период.

3.5. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, неоплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

4. Основные критерии премирования

№ п/п	Критерии	Размеры	Периодичность
1	За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи достижением юбилейного возраста: 50 лет и последующие каждые 5 лет	На основании коллективного договора	Единовременно
2	За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости	На основании коллективного договора	Единовременно
3	За активную работу по сплочению трудового коллектива, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах.	смотри п. 2.4. данного положения	Ежеквартально
4	За участие в работах, не входящих в круг основных обязанностей работников: участие в добровольных общественных объединениях (Добровольная народная дружина, Добровольная пожарная дружина, Совет общественности ОПОП и др.).	смотри п. 2.4. данного положения	Ежеквартально
5	За добросовестное исполнение трудовых обязанностей и обязанностей, не входящих в перечень основных, активное участие в жизни коллектива и общеучрежденческих мероприятиях	смотри п. 2.4. данного положения	Ежеквартально
6	За организацию мероприятий по привлечению внебюджетных средств, привлечение спонсорской помощи.	смотри п. 2.4. данного положения	Ежеквартально
7	За работу в качестве общественного воспитателя.	смотри п. 2.4. данного положения	Ежеквартально

5. О порядке депремирования

5.1. Работник может быть депремирован в следующих случаях:

5.1.1. Нарушение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, должностных обязанностей и инструкций.

5.1.2. Письменных обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей, членов коллектива.

5.1.3. Не выполнение постановлений, распоряжений, приказов администрации и учредителей учреждения.

5.1.4. Не выполнение представлений прокуратуры, Управления Роспотребнадзора РТ, Управления государственного пожарного надзора.

5.1.5. В случае применения дисциплинарного взыскания.

6. Заключение

6.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель учреждения.

6.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие администрацией учреждения.

Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.

№	Наименование должности	% от должностного оклада	Количество ставок по штатному расписанию
1.	Повар	4	4
2.	Подсобный рабочий	4	2,5
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	4	15

Основание: карта результативности СОУТ