

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МАОУ СОШ № 35 с УИОП

Протокол № от « 11 » апреля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ СОШ № 35 с УИОП

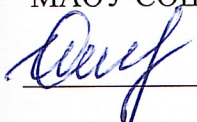
Альменеев А.Г..

« 12 » апреля 2024 г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 35 с УИОП

Введено в действие приказом
МАОУ СОШ № 35 с УИОП
№ 133 от « 12 » апреля 2024г.

 Ащеулова И.Ю.

Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 04 от « 11 » апреля 2024 г.

**Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за
качество труда работникам образования муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
города Набережные Челны «Средняя общеобразовательная
школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам (далее – Положение) по муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Школа), разработанной в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ» и определяет порядок выплат стимулирующего характера и критерии их установления.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования деятельности педагогических работников, стимулирования их педагогического роста, развития инициативы и творческой активности, повышения качества образования.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам производится ежемесячно.

2. Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения.

2.1. Работникам школы, имеющим награды, устанавливаются доплаты из фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения в размере:

- 2% оклада – работникам, имеющим награды Российской Федерации и СССР, за звания РТ и РФ;

2.2. За квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория – 24%

- первая квалификационная категория – 12%

2.3. За стаж работы:

- от 2 до 6 лет – 2%

- от 6 до 10 лет – 3%

- от 10 до 15 лет – 3.5%

- свыше 15 лет – 4%

2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ.

2.5. Премияльные выплаты в размере 2% начисляются без компенсационных выплат (вредность, ночные).

Для выполнения пункта 2.4 и 2.5 разработаны персонально повышающие коэффициенты работникам школы. ППК работника школы характеризует его положение в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень его участия в реализации задач учреждения. ППК устанавливается с учетом:

- уровня профессионализма и компетентности работника;

- сложности и значимости выполняемой им работы;

- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- продуктивности методов обучения и воспитания обучающихся, развития у обучающихся коммуникативной компетенции;

- результативности использования в образовательном процессе современных педагогических и информационных технологий и других факторов.

Цель введения персонального повышающего коэффициента - обеспечение зависимости уровня оплаты труда работников от результатов и результативности их деятельности путем объективного оценивания профессиональной деятельности и получения на его основе рейтинговых таблиц по каждой категории работника. Для измерения результативности труда работников по всем видам деятельности вводятся критерии и устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах.

2.6. Установленные размеры стимулирующих доплат оформляются приказом директора школы, а также могут быть отменены и изменены в размерах приказом директора школы в соответствии с действующим законодательством за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушения Устава школы и правил

внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их
установлении.