

ОТЧЕТ
о выполнении условий коллективного договора за 2021 год
МАОУ СОШ №35

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

На 1 января 2022 года численность членов Профсоюза насчитывало 149 человека из 151 сотрудника учебного заведения: из них: 100 чел. учителя и 49 чел. тех.персонал. Общий охват профсоюзным членством составляет 98,6%.

В настоящее время на 1 декабря 2022г. численность членов профсоюза 142 человека из 143-х, что составляет 99 % , 3 человека вступили в ряды профсоюза!

Учитывая, что с 14 октября 2020 года единственным учредительным и правоустанавливающим документом всех организаций Профсоюза является Устав Профсоюза,- была проведена большая работа по внесению изменений в наименования организаций Профсоюза в ЕГРЮЛ. Данная работа была успешно проведена в 2021 году! После внесения изменений в наименование организации Профсоюза в ЕГРЮЛ были проведены все необходимые организационно-правовые действия, разработка и внесение изменений в правовые акты, АИС и т.д.

По итогам 2021 года Заработная плата выплачивается работникам своевременно. Средняя заработная плата по школе у учителей составляет 37447 руб., техперсонал получает зарплату в среднем в сумме 17693 руб.

Дополнительная материальная помощь (от 1000-до 2000 рублей) выплачивается сотрудникам школы при длительной болезни, после операции и в случае смерти близких родственников. Молодым специалистам школы выплачивается 20% доплаты. Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем администрации и профкома (регулярно проверяется безопасность рабочих мест, проводятся инструктажи по ТБ).

На 90% выполнено Соглашение по охране труда за 2021 год. Администрация школы заинтересована в сохранении кадров, поэтому в 2021 году сокращение педагогов, и тех.работников не было.

Наша школа перешла на электронный учет членов нашего Профсоюза, получили электронный профсоюзный билет и в этом году впервые сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

Таким образом, в 2021 году республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования данные более 178 тысяч членов Профсоюза. Автоматизированная информационная система обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, помогает избавиться от бумажного документооборота, позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные, таких как охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.».

Кроме того, в 2021 году появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки,

возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Что же положительного удалось выполнить согласно условиям колдоговора за 2021г.:

Сотрудники школы имеют возможность лечения в санаториях Республики Татарстан, а также отдельных регионах РФ

- Активно ведутся беседы о профилактике гриппа и COVID -19, о необходимости вакцинации, 80% сотрудников прошли вакцинацию от COVID -19

- В школе для сотрудников и пенсионеров школы работает бесплатно (2 раза в неделю – среда, суббота) сауна, бассейн. Приобретены массажеры, тренажеры, открыта комната релаксации.

Для сотрудников проводились сеансы: кислородного коктейля, ароматерапии, успешно выполняется программа «Путь к здоровью» (контроль уровня сахара в крови, уровень давления, маммографическое обследование женщин сотрудниц школы, диспансеризация, ежегодный медосмотр)

- Педагогам предоставляется возможность отдыха по программе «Тур выходного дня». Отдых в Санаториях «Путевка за пол цены».

- Педагогам предоставляется возможность прохождения квалификационных курсов за счет бюджета школы и города, так же широко поощряется участие педагогов в профессиональных конкурсах

- На уровне проходят празднования Дня Учителя, 8 Марта, 23 Февраля, Дня Пожилого Человека (чествование ветеранов и пенсионеров школы), 1 Мая, 9 Мая

- Все юбиляры за 2021 год получили денежное вознаграждение (1000 руб.)

- Мамин день предоставляется 1 раз в месяц (воспользовались 5 человек). Для ухода за детьми-инвалидами предоставляется 4

дополнительных выходных дня – воспользовались 1 человек (Муханова С.Н.), для ухода за престарелыми родителями предоставляется 1 оплачиваемый день в квартал (воспользовались 2 человека), для проводов сыновей в армию предоставляется 1 оплачиваемый день (воспользовался 1 человек), свадьба – 3 оплачиваемых дня (воспользовались 2 человека)

- Каждый год детям сотрудников выдаются бесплатно новогодние подарки – 76 детей.

- По ипотечному кредитованию 4 педагогов стоят в очереди на получение жилья.

- Создана комиссия по охране труда (Инструктор Крицкова М.В., уполномоченный по охране труда – Нурмухаметова Х.Р.), контроль за деятельностью по охране труда лежит на директоре и председателе профкома школы

- Работает комиссия по разрешению трудовых споров (не было ни одного нарекания со стороны трудового коллектива за 2021 год)

- Не было ни одного случая травмы на производстве за 2021 год.

Администрации и профкому школы следует совершенствовать работу по охране труда: мало рейдов, не всегда устраняются замечания комиссии (работа туалетов, потолки в коридорах, кабинетах). Следует обратить внимание на питанием педагогов школы (разнообразное меню, качество приготовления пищи, удобный график приема пищи).

Председатель профкома средней школы №35:
И.Ю.Ащеулова