

Отчет председателя ППО за 2024 год

Ащеуловой И.Ю.

20.01.2025

Отчет председателя ППО МАОУ «СОШ № 35 с уиоп» за 2024 год

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 35 с уиоп» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора от 12.04.2024г.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией средней школы в лице директора Альменеева Александра Геннадьевича.

Всего в МАОУ СОШ № 35 трудоустроены 151 сотрудник, из них 142 человека являются членами профсоюза:

- педагогические работники 93 чел.
- тех. Персонал 39 чел.
- в декрете 10 чел.
- студенты 7 чел. (члены студенческого профсоюза)
- совместители 2 чел. (не члены профсоюза)

2. Организационная работа

В марте 2024 года были избраны новые члены профкома и вновь переизбран председатель профсоюза Ащеулова И.Ю. сроком на 5 лет. В апреле подписан новый коллективный договор на 2024-2026 год.

Общее число профсоюзного комитета составляет 11 человек, это наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома своевременно решались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

3. Мероприятия проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ОУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя ОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Сегодня все работники ОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза находится соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность прохождения аттестации, режима рабочего времени и отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

4. Охрана труда

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу в Профсоюзе выполняют уполномоченные по охране труда. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Совместными усилиями профком и администрация решают вопросы техники безопасности. В учреждении ведутся журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Хочется отметить активную общественную работу члена профсоюза Крицковой Марины Валерьевны, уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации СОШ №35.

5. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В период за 2024 год мы приняли участие в городских спартакиадах:

-Лыжные гонки: 1 место (в личном первенстве) Зиятдинов Р.И.

-Плавание : 1 место Муханова С.Н.; 1 место Зиятдинов Р.И.

-шахматы: Фаррахов Р.М. 4 место (в личном первенстве)

- видео ролик-к 1 Мая (участники начальная школа)

-Конкурсы, викторины в социальных сетях

-Поздравления в социальных сетях

-Конкурс «Учитель года» (призер) Кохтырева Т.В.

-Молодой учитель- «классный руководитель» (лауреат) Кузнецова А.Р.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

Проводится работа профкомом по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в санаториях Республики Татарстан и Ижминвод. За отчетный период оздоровление прошли 6 членов профсоюза.

В Сочи и Анапе отдохнули 7 человек.

Отдохнули по программе «теплоходного тура» -14 человек.

Члены профсоюза МАОУ СОШ №35 посетили спектакли в театрах г.Набережные Челны:

- Татарский драм театр -70 чел.

- Мастерские (май 2024г) - 60 чел.

- Мастерские (декабрь 2024г) - 58 чел.

На информационном стенде в СОШ № 35 всегда актуальная информация .

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

