



*Утверждено Постановлением I Пленума  
Совета профсоюзных организаций учреждений  
образования г.Набережные Челны 26.10.2004 г.*

*Изменения и дополнения внесены  
Постановлением V профсоюзной городской  
отчетно-выборной Конференции работников  
образования от 23.11.2009 г.*

*Изменения и дополнения внесены  
Постановлением VII внеочередной городской  
Профсоюзной Конференции работников  
образования от 17.09.2010 г.*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации**

#### **ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

##### **Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования) – добровольная, общественная, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и

науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования является структурным звеном Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования действует в соответствии с Конституциями Российской Федерации и Республики Татарстан, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Татарстан, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Положением (п.3 ст.1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ).

3. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования самостоятельно разрабатывает Положение о территориальной организации Профсоюза, Положение о контрольно-ревизионных органах Набережно-Челнинской городской Профсоюзной организации работников образования, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия. (п.4 ст.1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ).

4. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

5. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования создается по решению учредительной профсоюзной Конференции на основании решения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа и подлежит регистрации в Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

6. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования является юридическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс. Набережно-Челнинская

городская профсоюзная организация работников образования приобретает права юридического лица при условии ее государственной регистрации.

7. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском и татарском языках, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым вышестоящим выборным коллегиальным органом Профсоюза; осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан работу по комплектованию, учету документов, образовавшихся в процессе их деятельности.

8. В соответствии с Уставом Профсоюза работников образования РФ Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения Конференций и заседаний коллегиальных органов, формирования руководящих органов, регламента работы. Для более полного учета профессиональных интересов, а также для координации деятельности по отдельным проблемам и направлениям профсоюзной работы в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования могут создаваться комиссии и секции.

9. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Положение о Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования принимаются Конференцией и регистрируются в вышестоящей профсоюзной организации.

11. Действие настоящего Положения распространяется на членов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, организации, входящие в структуру Городской Профсоюзной организации работников образования и их выборные органы.

## Статья 2. Основные понятия

В настоящем **Положении** применяются следующие основные понятия:

1. **Член Профсоюза** – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. **Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

3. **Территориальная организация Профсоюза** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

4. **Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о соответствующей организации Профсоюза.

5. **Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

6. **Профсоюзные кадры** (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

7. **Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**8. Вышестоящие профсоюзные органы:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы местной организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы территориальной (региональной) (межрегиональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

9. **Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

10. **Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными

нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

11. **Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

12. **Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

## **ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

### **Статья 3. Цели Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

Основными целями Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюзной организации работников образования, направленные на повышение уровня их жизни;

реализация прав Набережно-Челнинской Городской профсоюзной организации работников образования и ее организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;

повышение качества жизни членов Профсоюза.

### **Статья 4. Основные задачи Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности членов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников

образования на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

3. Обеспечение организационного единства и эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций, повышение их престижа и авторитета.

3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленным законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

9. Для достижения уставных целей и решения задач Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

9.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

9.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

9.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

9.7. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Городской профсоюзной организации работников образования .

9.8. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.9. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

9.12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

9.13. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов

Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.14. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, участию их в софинансировании накопительной части трудовой пенсии.

9.15. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, создает некоммерческие организации, в том числе кредитные потребительские кооперативы, и другие организации, занимается типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее ему имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских и иных кредитных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные мероприятия; участвует в хозяйственных обществах, товариществах, потребительских кооперативах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, в ассоциациях и иных объединениях, а также занимается иной деятельностью.

9.16. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

9.17. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

9.18. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9.19. Участвует в общероссийском и международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других республик и стран.

9.20. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Городской профсоюзной организации работников образования.

## **Статья 5. Основные принципы деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза и Общего Положения о территориальной организации профсоюза работников образования (Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования) при принятии решений.



2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

3. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

4. Гласность и открытость в работе Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, выборных профсоюзных органов.

5. Обязательность выполнения решений коллегиальных и высшестоящих выборных органов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, принятых в пределах уставных полномочий.

6. Уважение мнения члена Профсоюза.

7. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

8. Самостоятельность Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и ее выборных органов в пределах уставных полномочий.

9. Соблюдение финансовой дисциплины органами Городской профсоюзной организации работников образования.

10. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

### **ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

#### **Статья 6. Члены Профсоюза**

1. Членами Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

## **Статья 7. Права члена Профсоюза**

### **Член Профсоюза имеет право:**

1. На защиту Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Набережно-Челнинской Городской профсоюзной организации работников образования коллективных договоров и соглашений.

3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.

4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза и другим вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, вносить предложения в профсоюзные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования .

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

При предоставлении льгот члену Профсоюза учитывается его профсоюзный стаж. Возможность и порядок предоставления льгот устанавливается выборными органами Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Член Профсоюза, не уплативший членские взносы, теряет право на получение дополнительных льгот до погашения задолженности.

## **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

### **Член Профсоюза обязан:**

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

4. Способствовать росту авторитета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и Профсоюза в целом, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.

5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

### **Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе**

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования.

2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;  
выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
исключения из Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза.

5. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

8. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

## **Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза**

1. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза.

3. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

4. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

5. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

## **Статья 11. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

## **Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

#### **ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

##### **Статья 13. Организационная структура Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования включает в себя первичные профсоюзные организации учреждений образования города (Приложение № 1).

##### **Статья 14. Органы Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Для руководства Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования в порядке,

установленном Уставом и настоящим Положением избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования и ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы, секции и другие объединения, может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

3. Правомочность заседаний и принятия решений органами Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования и его организаций:

3.1. **Конференция** Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

3.2. **Заседания** выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.3. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

3.4. Решения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением или Уставом Профсоюза.

4. Избрание выборных профсоюзных органов:

5.1. Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования .

5.2. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, конференцией Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

5.3. Избрание Председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организация работников образования осуществляется соответственно на собрании, Конференции Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

5.4. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя Набережно-

Челнинской городской профсоюзной организации работников образования могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Положения или Устава Профсоюза.

5.5. Право досрочного освобождения Председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в случаях, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего Положения, принадлежит органу, его избравшему.

5.6. Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и его заместители входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов Профсоюза по должности.

5.7. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

5.8. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов профсоюзных органов.

5.9. Выборные коллегиальные органы Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями ежегодно отчитываются о своей деятельности перед Профсоюзом.

6. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом, проводит отчеты и выборы:

6.1. Отчеты и выборы проводятся не реже 1 раза в 5 лет;

6.2. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

6.3. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6.4. Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами соответствующих конференций Профсоюза по должности.

7. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не



могут избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

## **ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

### **Статья 15. Профсоюзные кадры**

1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются выборные руководители Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, представители (уполномоченные) Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, штатные профсоюзные работники и специалисты, состоящие с ней в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

2. Наименование должностей, нормативы численности штатов, порядок организации оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

3. С Председателем Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, работающим на штатных должностях, заключается трудовой договор на срок полномочий на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, его заместителями утверждаются вышестоящими профсоюзными органами.

4. Полномочия Председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, его заместителей, прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата

прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Положением и Уставом Профсоюза работников образования РФ порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

## **Статья 16. Права Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

**Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования имеет право:**

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки,

а также о поддержке вышестоящими профсоюзными органами коллективных действий, проводимых Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

6. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

7. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

8. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы вышестоящих Профсоюзных организации, отзывать и заменять их.

9. Вносить предложения по кандидатурам руководителей вышестоящих профсоюзных организаций.

10. Пользоваться имуществом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в установленном законодательством, настоящим Положением и Уставом Профсоюза порядке.

11. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных настоящим Положением и Уставом Профсоюза.

12. Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для деятельности Городской профсоюзной организации работников образования.

15. Вносить предложения о награждении членов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования знаками отличия вышестоящих профсоюзных организаций.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы Федерации Независимых Профсоюзов РТ, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

## **Статья 17. Обязанности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Положением и Уставом Профсоюза.

2. Проводить работу по организационному укреплению Городской профсоюзной организации работников образования и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.

4. Поддерживать деятельность Профсоюза работников образования Российской Федерации, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности объединяемых членов Профсоюза, количестве первичных организаций Городской профсоюзной организации работников образования, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.

8. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов Городской профсоюзной организации работников образования вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

## **Статья 18. Органы Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

Органами Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования) являются:

**конференция** – высший руководящий орган;

**совет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

## **Статья 19. Конференция**

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

### **3. Конференция:**

3.1. Определяет направления деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации работников образования по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

3.3. На основе Устава Профсоюза работников образования РФ утверждает Положение о Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, вносит в него изменения и дополнения.

3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования совет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя профсоюзной организации работников образования, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

3.5. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы вышестоящих организаций согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящими профсоюзными органами.

3.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.7. Решает другие вопросы деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

3.8. Может делегировать отдельные полномочия совету Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий совета, президиума, председателя, его заместителя (заместителей), контрольно-ревизионной комиссии Городской профсоюзной организации работников образования считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Внеочередная конференция проводится по решению совета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.

## **Статья 20. Совет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования является **Совет**.

### **2. Совет:**

2.1. Осуществляет руководство деятельностью Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, координирует работу первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

2.2. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.

2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8. Осуществляет руководство деятельностью правового и технического инспектора труда Набережно-Челнинской городской

профсоюзной организации работников образования, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

2.9. Участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития.

2.10. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.11. Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.

2.12. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

2.13. Обращается в Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им настоящего Положения и (или) Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

2.14. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.15. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

2.16. Подтверждает полномочия членов совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

2.17. По предложению председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов.

2.18. Избирает по предложению председателя или Президиума заместителя (заместителей) председателя.

2.19. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.20. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

2.21. Контролирует и при необходимости отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза,

принятые в нарушение законодательства, настоящего Положения и (или) Устава Профсоюза работников образования РФ и решений вышестоящих профсоюзных органов.

2.22. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.23. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.24. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

2.25. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

2.26. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования или заместителю (заместителям) председателя.

3. Срок полномочий совета – пять лет.

4. Заседание совета созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Заседание комитета (совета) ведет председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решение совета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – срок полномочий выборных органов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

7. Внеочередное заседание совета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов совета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

## **Статья 21. Президиум**

1. В период между заседаниями совета выборным коллегиальным исполнительным органом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования является президиум.



## **2. Президиум:**

2.1. Созывает заседания совета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

2.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.3. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом работников образования РФ, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

2.5. Утверждает нормативы численности штатных работников, структуру и систему оплаты труда в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования (его аппарате) в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов.

2.6. Устанавливает централизованное финансовое обслуживание первичных организаций в соответствии с порядком, устанавливаемым вышестоящей Профсоюзной организацией.

2.7. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

2.8. Принимает решения об участии Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

2.9. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.10. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.11. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза.

2.12. Осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом (советом) Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.13. Может делегировать отдельные полномочия председателю Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Заседание президиума ведет председатель профсоюзной организации работников образования, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – срок полномочий выборных органов Городской профсоюзной организации работников образования.

## **Статья 22. Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Для текущего руководства деятельностью Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования избирается председатель организации.

### **2. Председатель:**

2.1. Руководит работой совета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.2. Организует выполнение решений конференции, совета, президиума Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.3. Представляет без доверенности интересы Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

2.5. Докладывает конференции, совету о работе совета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе.

2.6. Утверждает учетную политику Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, а также изменения и дополнения в нее.

2.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в профсоюзную организацию работников образования города и вышестоящие профсоюзные организации.

2.8. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, несет ответственность за их рациональное использование.

2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему советом, президиумом.

2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.11. Выдает доверенности на действия от имени Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования .

2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

2.13. Представляет данные о численности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

2.14. Формирует и руководит аппаратом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

2.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Городской профсоюзной организации работников образования, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

2.16. Организует учет и обеспечивает сохранность документов Городской профсоюзной организации работников образования, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием совета, президиума.

2.18. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Положению, уставу Профсоюза работников образования РФ и действующему законодательству.

3. Срок полномочий председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования – пять лет.

4. Решение председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5. В отсутствие председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования его функции осуществляет заместитель председателя.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом (советом) по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Набережно-Челнинской Городской профсоюзной организации работников образования (по собственному желанию) принимается советом. Исполнение обязанностей председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов президиума до проведения внеочередной конференции.

### **Статья 23. Контрольно-ревизионная комиссия Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

Контрольно-ревизионная комиссия Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 Устава Профсоюза работников образования.

### **Статья 24. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования принимается конференцией и вышестоящим

выборным коллегиальным органом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и вышестоящими профсоюзными органами. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и в Профсоюз работников образования на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

### **Статья 25. Права Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Правоспособность Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Права и обязанности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования как юридического лица реализуются Конференцией, советом профсоюзной организации работников образования и Председателем Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования (по решению совета), действующими в пределах, установленных

законодательством, настоящим Положением и Уставом Профсоюза работников образования РФ.

## **Статья 26. Имущество Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования**

1. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза,

2. Городская профсоюзная организация работников образования может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Городской профсоюзной организации работников образования .

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.4. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Положением и Уставом Профсоюза лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом, поступления.

4. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных настоящим Положением и Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

5. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

## **Статья 27. Вступительные и членские взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Положением и Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

5. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в совет Городской профсоюзной организации работников образования - на конференции или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов Городской профсоюзной организации

работников образования и являются обязательными для первичных профсоюзных организаций.

#### **Статья 28. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Финансовые средства Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования расходуются на основании смет, утверждаемых советом Городской профсоюзной организации работников образования .

2. Имущество, в том числе финансовые средства Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, являются единой и неделимой собственностью Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность профсоюзной организации работников образования имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования работников образования может передавать в оперативное управление первичным профсоюзным организациям имущество, в том числе денежные средства, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, а Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования не отвечает по обязательствам своих членов.

#### **Статья 29. Местонахождение Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и Совета профсоюзных организаций учреждений образования**

Юридический адрес и местонахождение: 423827, город Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей д.5 (52/36), телефон 8 (8552) 59-20-07.