



# **ОТЧЕТ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2020 Г.**

**МБОУ "СОШ № 32  
с углубленным изучением  
отдельных предметов"**

**Первичная профсоюзная  
организация.**

Директор  
МБОУ «СОШ № 32»  
В.И.Рагузина

Председатель ППО  
Ф.С. Гараева




*Коллективный договор № 2349 от 24 марта 2017 года. По результатам экспертизы Центра труда и занятости Коллективный договор принят без замечаний.*

*Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены ли с ПВТР под роспись.*

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:



- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
- Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
- Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
- Соглашение по охране труда.
- Перечень профессий работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.
- Перечень профессий работников, получающих бесплатно моющие средства.
- Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам при подготовке и проведении аттестации.
- Положение об условиях оплаты труда работников образования.
- Положение о премировании работников образования.
- Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования.
- Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС).
- Перечень помещений, оборудования, транспортных средств и средств связи, передаваемых работодателем профсоюзной организации для осуществления ее деятельности.



РАЗДЕЛ  
«ТРУДОВЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ,  
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ  
И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

Со всеми сотрудниками заключены трудовые договора с указанием места работы, должности, размера должностного оклада, даты начала работы, режима рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительных соглашений.

- Второй экземпляр трудового договора выдан работникам с указанием даты под роспись. Категории работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, отсутствуют.
- Соблюдается соответствие должностей работников профстандарту и единому тарифно-квалификационному справочнику.
- Каждый работник ознакомлен с приказом о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.
- Расписание учебных занятий согласовано с профкомом. Жалоб о нерациональном использовании рабочего времени учителей нет.
- График отпусков утвержден и согласован с профкомом.



- График дежурства сторожей согласован с профкомом. Работники ознакомлены с графиком.
- Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни происходит с их согласия и компенсируется выходным днем.
- Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
- Количество работников, работающих на неполную ставку - 1. Письменное согласие работников на ведение педагогической нагрузки ниже установленной законом нормы имеется.



## РАЗДЕЛ «ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА».

- Сроки выплаты аванса и заработной платы - 10-е, 25-е число каждого месяца. Сроки соблюдаются, задержек не было
- Оплата за ночное время в праздничные дни производится сторожу в размере 20% от оклада
- Разработано и действует «Положение о премировании и стимулирующих выплатах»



# РАЗДЕЛ «ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ».

Сокращения рабочих мест  
за период с 1.01.2020 г.  
по 31.12.2020 года не  
было.

Учебные отпуски  
сотрудникам  
оплачиваются  
соответствии с ТК РФ. В





# РАЗДЕЛ «ОХРАНА ТРУДА».



Оплата медицинских осмотров производится за счёт работодателя.

Количество рабочих мест - 36.

Из них:

- аттестованных - 36
- не аттестованных - 0
- Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протокола аттестации рабочего места - 10.
- Количество работников, получающих доплаты за «вредность» - 12 человек.
  - Наличие плана мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест и их устранение.
  - Приобретены бактерицидные лампы, проведены ремонтные работы
  - 100 % обеспечение работников СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

# Ежегодно составляется Соглашение по охране труда и акты выполнения Соглашений.



Год	Сумма (в тыс.)
2020	2 млн. 720 тысяч рублей

## РАЗДЕЛ «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ».

Сотрудники пользуются всеми льготами и гарантиями, предусмотренными в коллективном договоре.

В 2020 году 39 работникам была оказана мат.помощь, 3 членам через Президиум.

Работников с детьми-инвалидами нет.

Производится подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Новое слово» и других изданий за счет работодателя.

Количество молодых специалистов в образовательном учреждении - 2 человека.

Производится доплата в размере 20%.

Оплата труда председателя ППО производится из стимулирующей части оплаты и предоставляется до 7 календарных дней оплачиваемого отпуска.



## СВЕДЕНИЯ

### о предоставлении социальных льгот и гарантий работникам образования

(предусмотренных отраслевым, территориальными соглашениями, коллективными договорами образовательных учреждений)

за 2020 год

**МБОУ "СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов"**

наименование профсоюзной организации

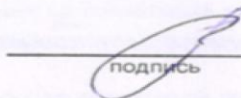
1. Всего работников	106
2. Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	37
2.1 "Мамин день"	21
2.2 Бракосочетание работника	0
2.3 Бракосочетание детей	0
2.4 Смерть родителей, детей, супруга	3
2.5 Переезд на новое место жительства	1
2.6 Проводы сына в армию	1
2.7 Родителям первоклассников - 1 сентября	2
2.8 Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	8
2.9 Работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал	1
3. Количество работников, имеющих детей инвалидов	0
3.1 из них представлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
3.2 из них оздоровились в санаториях "Васильевский" и "Жемчужина" по проекту "Путевка "Мать и дитя"	0

<b>4. Количество работников, уволившихся за год</b>	<u>7</u>
4.1 Из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	<u>1</u>
4.2 Из них назначена негосударственная пенсия	<u>1</u>
4.3 Из них уволено в связи с сокращением численности или штата работников организации	<u>0</u>
4.4 Из них вставших на учет в центр занятости	<u>1</u>
<b>5. Поддержка молодых специалистов</b>	<u>x</u>
5.1 Количество молодых специалистов, прибывших в образовательные учреждения за отчетный год	<u>0</u>
5.1.1 в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	<u>0</u>
5.1.2 из них получили единовременное пособие в размере шести тарифных ставок на хозяйственное обзаведение за отчетный год	<u>0</u>
5.1.3 в том числе, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей	<u>0</u>
5.1.4 из них вступивших в профсоюз за отчетный год	<u>0</u>
<b>6. Представление дополнительных отпусков</b>	<u>x</u>
6.1 Количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы	<u>0</u>
6.2 Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	<u>54</u>
6.3 Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	<u>2</u>

<b>7. Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения</b>	<b>8</b>
7.1 Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	8
7.2 Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией	0
7.3 Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности	0
<b>8. Представление коммунальных льгот сельским учителям</b>	<b>x</b>
8.1 Количество сельских учителей, получивших коммунальные льготы	0
8.1.1 в том числе, пенсионеры	0
8.2 Сумма выделенных льгот (руб.)	0,00
<b>9. Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей</b>	<b>x</b>
9.1 Количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	6
9.2 Количество выделенных санаторных путевок (Жемчужина, Нехама, Ижминводы, Сосновый бор) по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза»	0
9.3 Количество работников, воспользовавшихся санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня»	3
9.4 Количество выделенных путевок со скидкой в санатории ФПРТ	0
9.5 Количество выделенных санаторных путевок за счет муниципального бюджета	0
9.6 Количество выделенных путевок за счет вашего профсоюзного бюджета	0
9.7 Количество всего отдохнувших по другим проектам	1
9.7.1 на теплоходах (круиз по Волге, Каме)	1
9.7.2 автобусные туры	0
9.7.3 отдых на море	0
<b>10. Организация отдыха детей работников образования</b>	<b>x</b>
10.1 Количество поданных заявок	3
10.2 Количество полученных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	3
10.3 Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	21000
10.4 Размер родительского взноса	7400

<b>11. Премирование</b>		
11.1	Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах	x
11.2	Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	27
11.3	Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	7
11.4	Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	7
<b>12. Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда (до 12%)</b>		2
		10
<b>13. Приостановки работ не по вине работника</b>		
13.1	Количество случаев приостановки работ не по вине работника	x
13.1.1	из них выплачено 2/3 средней заработной платы	0
		0
<b>14. Количество председателей первичных профсоюзных организаций, скольким установлены поощрения</b>		
14.1	Доплата из стимулирующих выплат по критериям	1
14.2	Доплата из премиального фонда	1
14.3	Предоставлен дополнительный отпуск	1
<b>15. Средняя нагрузка педагогов</b>		
15.1	Средняя учебная нагрузка учителей (в часах в неделю)	x
15.2	Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	25
		0,00
<b>16. Количество работников, получивших единовременную материальную помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза»</b>		
		3
<b>17. Создан ли Фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации</b>		
17.1	Процент отчисления профсоюзных средств в Фонд	0
		0,00
<b>18. Имеется ли сайт территориальной профсоюзной организации</b>		
18.1	Имеется ли на сайте раздел «Социальное партнерство»	1
18.2	Имеется ли на сайте раздел «Социальная защита»	0
		0
<b>19. Льготное потребительское кредитование членов профсоюза через Ак Барс банк</b>		
19.1	Количество работников, обратившихся за кредитами	x
19.2	Количество работников, получивших кредит	0
19.3	Общая сумма кредита (в тыс. рублях)	0
		0,00
<b>20. Количество работников, принятых в члены профсоюза за отчетный год (всего)</b>		
20,1	Педагогов	4
20,2	Обслуживающий персонал	4
		0
<b>21. Количество работников, не являющихся членами профсоюза</b>		
		1

Председатель профорганизации

  
подпись

Гараева Флюра Салимяновна  
ФИО

Дата заполнения

19.11.2020

# ГОДОВОЙ СТАТ. ОТЧЕТ ППО ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2021 Г.

Представляется в вышестоящую организацию Профсоюза до 1 января

5-СП

## ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ППО)

(общеобразовательных школ, образовательных комплексов, центров и т.д., дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и др.)

на 1 января 20 21 года

*Первичная профсоюзная организация МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов"*

(наименование первичной профсоюзной организации)

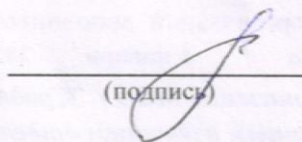
I. ДАННЫЕ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ		X
1.1. Количество работающих в организации (без совместителей)	(всего)	106
в т.ч.: педагогических работников		85
из них: молодежи до 35 лет		14
1.1.1. из общего числа: раб. дошк. образования (при наличии)		0
в т.ч.: педагогических работников		0
их них: молодежи до 35 лет		0
II. ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ		X
2.1. Численность членов Профсоюза	(всего)	105
из них:		X
2.1.1. членов Профсоюза-работающих ВСЕГО (без совместителей)		105
в т.ч.: педагогических работников ВСЕГО		84
из них: молодежи до 35 лет ВСЕГО		14
2.1.1.1. из общего числа: раб. дошк. образования (при наличии)		0
в т.ч.: педагогических работников		0
их них: молодежи до 35 лет		0
2.1.2. членов Профсоюза-неработающих пенсионеров ВСЕГО		0
в т.ч.: из раб. дошкольного образования		0
2.2. Охват профсоюзным членством (2.1.1/ 1.1. x 100 = %)		99,5%
2.3. Принято в Профсоюз	(всего)	4
2.4. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе	(всего)	0
в т.ч.: неработающих пенсионеров		0
2.5. Исключено из Профсоюза	(всего)	0
в т.ч.: неработающих пенсионеров		0



<b>III. НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ЗВЕНЬЕВ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>		<b>X</b>
3.1. Общее кол-во проф. организаций в структурных подразделениях		0
3.2. Общее кол-во профгрупп		0
<b>IV. СВЕДЕНИЯ О ПРОФАКТИВЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>		<b>X</b>
<b>4.1. Общее количество профсоюзного актива</b>	(всего)	<b>17</b>
из них: 4.1.1. председатель		1
в т.ч.: молодежь до 35 лет		3
4.1.2. заместитель председателя (при наличии)		1
4.1.3. члены профкома (без строк 4.1.1., 4.1.2.)		8
в т.ч.: ответств. за орг. работы по приему в Профсоюз		1
4.1.4. члены комиссий при профкоме (без строк 4.1.1.,4.1.2.,4.1.3.)		4
4.1.5. председатель КРК		1
4.1.6. члены КРК (без строки 4.1.5.)		2
4.1.7. председатель профбюро (при наличии)		0
4.1.8. члены профбюро (без строки 4.1.7.) (при наличии)		0
4.1.9. профгруппорги (при наличии)		0
<b>4.2. Численность штатных работников (при наличии)</b>	(всего)	<b>0</b>
в т.ч.: 4.2.1. председатель		0
в т.ч.: молодежь до 35 лет		0
4.2.2. зам. председателя		0
4.2.3. другие специалисты		0
<b>4.3. Количество школ профсоюзного актива (пост. дейст. семинаров)</b>		<b>0</b>

<b>4.4. Обучено актива за отчетный период</b>	(всего)	<b>0</b>
в т.ч.: 4.4.1. председатель		0
4.4.2. зам. председателя		0
4.4.3. председатель КРК		0
4.4.4. другие		0

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
(подпись)

Гараева Ф.С.  
(ФИО)



- За 2020 год в образовательном учреждении не зарегистрировано ни одного обращение в Комиссию по трудовым спорам.
- Дисциплинарных взысканий на работников образовательного учреждения в 2020 году не налагалось.

