

***Об итогах выполнения в 2022 г.  
Коллективного договора  
на 2021-2023 годы  
в МБОУ «СОШ № 32 с  
углубленным изучением  
отдельных предметов»***

Отчет подготовила  
председатель ППО МБОУ «СОШ № 32»  
Гараева Ф.С.

## *Повестка дня:*

- Председатель ППО Ф.С.Гараева: об итогах выполнения КД в 2022 г.
- Уполномоченный по охране труда В.В.Савинова
- Председатель ревизионной комиссии Е.В.Машкова: анализ использования целевых средств в ППО МБОУ «СОШ № 32» в 2022 г.
- Директор В.И.Рагузина: утверждение проекта изменений и дополнений в коллективном договоре на 2021-2023 г.г.
- Принятие Постановления.
- Награждение лучших профсоюзных активистов.

## Об итогах выполнения КД в 2022 г.

- Коллективный договор заключен в 2021 году между работодателем в лице директора МБОУ «СОШ № 32» В.И.Рагузиной и работниками в лице председателя ППО Ф.С.Гараевой является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБОУ «СОШ № 32» г. Набережные Челны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.
- Коллективный договор № 2898 зарегистрирован 14.04.2021 г. в Центре занятости населения г. Набережные Челны. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

# КД состоит из 13 глав и 8 приложений

- 1) ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
- 2) РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ СТОРОН,
- 3) ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА,
- 4) РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- 5) ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
- 6) ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ
- 7) ОПЛАТА ТРУДА
- 8) ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
- 9) СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ
- 10) ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- 11) МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- 12) ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 13) КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.
4. Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
5. Положение об условиях оплаты труда работников образования.
6. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования
7. Положение о премировании работников образования.
8. Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.

Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, Положение об условиях оплаты труда работников образования, Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником.

Трудовые договора регистрируются в книге регистрации.

В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

- Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику, профессиональному стандарту и штатному расписанию .
- Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

# Социальные гарантии, льготы



## СВЕДЕНИЯ

о предоставлении социальных льгот и гарантий работникам образования  
(предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами образовательных учреждений)  
за 2022 год

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов"

наименование профсоюзной организации

1. Всего работников	104
2. Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	31
2.1 "Мамин день"	18
2.2 Бракосочетание работника	1
2.3 Бракосочетание детей	0
2.4 Смерть родителей, детей, супруга	1
2.5 Переезд на новое место жительства	1
2.6 Проводы сына в армию	1
2.7 Родителям первоклассников - 1 сентября	2
2.8 Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	8
2.9 Работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал	1
3. Количество работников, имеющих детей инвалидов	0
3.1 из них представлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
3.2 из них оздоровились в санаториях "Васильевский" и "Жемчужина" по проекту "Путевка "Мать и дитя"	0
4. Количество работников, уволившихся за год	2
4.1 Из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	0
4.2 Из них назначена негосударственная пенсия	2
4.3 Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	2
5. Поддержка молодых специалистов	x
5.1 Количество молодых специалистов, прибывших в образовательные учреждения за отчетный год	1
5.1.1 в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
5.1.2 из них получили единовременное пособие в размере шести тарифных ставок на хозяйственное обзаведение за отчетный год	0
5.1.3 из них вступивших в профсоюз за отчетный год	0
5.2 Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей	0
6. Представление дополнительных отпусков	x
6.1 Количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы	0



6.2	Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	16
6.3	Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	2
<b>7.</b>	<b>Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения</b>	<b>2</b>
7.1	Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	2
7.2	Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией	0
7.3	Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности	0
<b>8.</b>	<b>Представление коммунальных льгот сельским учителям</b>	<b>x</b>
8.1	Количество сельских учителей, заявившихся на получение коммунальных льгот	0
8.1.1	в том числе неработающие пенсионеры	0
8.2	Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 рублей	0
8.2.1	в том числе неработающие пенсионеры	0,00
<b>9.</b>	<b>Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей</b>	<b>x</b>
9.1	Количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	12
9.2	Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «Путевка за полцены»	5
9.3	Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	0
9.4	Количество работников, отдохнувших по проекту «За здоровьем в Крым»	0
9.5	Количество работников, отдохнувших по проекту «Лето, Сочи»	0
9.6	Количество выделенных путевок со скидкой 20% в санатории ФПРТ	1
9.7	Количество выделенных санаторных путевок за счет муниципального бюджета	0
9.8	Количество всего отдохнувших по другим проектам	2
9.8.1	на теплоходах (круиз по Волге, Каме)	1
9.8.2	автобусные туры	1
9.8.3	отдых на море	0
<b>10.</b>	<b>Организация отдыха детей работников образования</b>	<b>x</b>
10.1	Количество поданных заявок	2
10.2	Количество полученных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	2
10.3	Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	15
10.4	Размер родительского вноса	7
<b>11.</b>	<b>Премирование</b>	<b>x</b>
11.1	Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах	26
11.2	Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	4
11.3	Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	1

12. Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ	12
13. Приостановки работ не по вине работника	x
13.1 Количество случаев приостановки работ не по вине работника	0
13.1.1 из них выплачено 2/3 средней заработной платы	0
14. Количество председателей первичных профсоюзных организаций, скольким установлены поощрение	1
14.1 Доплата из стимулирующих выплат по критериям	1
14.2 Доплата из премиального фонда	1
14.3 Предоставлен дополнительный отпуск	1
15. Средняя нагрузка педагогов	x
15.1 Средняя учебная нагрузка учителей (в часах в неделю)	27
15.2 Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	0,00
16. Количество работников, получивших единовременную материальную помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза»	0
17. Создан ли Фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации	0
17.1 Процент отчисления профсоюзных средств в Фонд	0,00
18. Льготное потребительское кредитование членов профсоюза через Ак Барс Банк	x
18.1 Количество работников, обратившихся за кредитами	0
18.2 Количество работников, получивших кредит	0
18.3 Общая сумма кредита (в тыс. рублях)	0,00
19. Сколько работников стали получателями Профсоюзной карты «Халва» Совкомбанка	0
20. Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования Profcards	102
21. Количество членов Профсоюза-работников образования, мобилизованных для участия в СВО	0

Председатель профорганизации

подпись

Гараева Ф.С.  
ФИО

Дата заполнения

29.11.2022



# Оплата труда

- Положение об условиях оплаты труда утверждено приказом № 263 от 16.10.2018 г., согласовано с профкомом. Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Ак Барс Банка. Днями выплаты заработной платы являются: 25-ое число текущего месяца и 10 число следующего месяца.
- Средняя заработная плата педагогического персонала за 2022 год составила – 53441 рублей
- Средняя заработная плата технического персонала за 2022 год составила – 28015 рублей
- Нарушений в выплате заработной платы не было. При выплате заработной платы каждому работнику вручался расчетный листок.
- В соответствии с ТК РФ сотрудникам совмещающим работу с учебой по профилю оплачивались учебные отпуска.
- В коллективном договоре есть «Положение о работниках образования»

## Охрана труда и здоровья

Одним из основных направлений деятельности ППО МБОУ «СОШ № 32» является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Период	Сумма
2022 год	198500 рублей

# Отчет о состоянии по охране труда за 2022

№	Показатели	2022 г.
1.	Работающих	103
2.	Рабочих мест	36
3.	Рабочих мест, действующих с картам СОУТ	36
4.	Рабочие места, на которые проведена СОУТ в отчетном периоде	0
5.	Работники получающие компенсацию за работу во вредных условиях труда (доплату)	11
6.	Количество уполномоченных по охране труда	1
7.	Финансирование мероприятий по охране труда.	426900 р.
	Из них на проведение СОУТ	0,00 р.
	приобретение СИЗ, спецобуви и спецодежды	6000 р.
	проведение ремонтных работ	225000 р.
	пожарную безопасность	4200 р.
	Проведение гигиенического обучения и аттестации	17500 р.
	Проведение обучения по ОТ	2000 р.
	Проведение медицинских осмотров	178200 р.

## **КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.**

- Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.
- Коллективный договор действует со дня подписания с 2021 года и был заключён на период трёх лет.
- За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

## Анализ использования целевых средств в ППО МБОУ «СОШ № 32» в 2022 г.

Наименование статей расходов	Руб.
1. Информационная работа, всего (работа с молодыми педагогами, к/товары, выездное совещание (Май-июнь), подписка на "Новое слово"	8090
2. Культурно-массовые мероприятия, всего (день Учителя, День Профсоюзов РТ, участники, победители смотра худ. Самодятельности, городских профессиональных конкурсов и другие)	24000
3. Спортивно-оздоровительные мероприятия, всего день здоровья (март), день здоровья (декабрь), поощрение участников Спартакиады	44370
4. Подарки первоклассникам	1474
5. Тур выходного дня	2500
6. Премирование профсоюзных активистов	14000
7. материальная помощь (всего)	28500
8. из них материальная помощь (ковид )	0,00
9. Материальная помощь через Президиум	0,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>121460,00</b>



# Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2021-2023 г.г.

- В разделе III пункт 3.1.5. второй абзац изложить в следующей редакции:  
«3.1.5. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.».
- В разделе VIII:
  - 1) пункт 8.2.10. изложить в следующей редакции:  
«8.2.10. Обеспечивает функционирование службы охраны труда в структуре образовательной организации или введение в штатное расписание организации должности специалиста по охране труда (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ). В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой труда из средств, полученных от приносящих доход деятельности. Размеры дополнительной оплаты труда определяются исходя из средств из финансовых возможностей организации.»;
  - 2) пункт 8.2.11. изложить в следующей редакции  
«8.2.11. Создает на паритетной основе в образовательной организации комитет по охране труда, независимо от численности работающих в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ.»;
  - 5) пункт 8.2.12. первый абзац изложить в следующей редакции:  
«8.2.12. Обеспечивает финансирование мероприятий образовательной организации по охране труда, в том числе: по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»;
  - 7) пункт 8.2.15. изложить в следующей редакции:  
«8.2.15. Обеспечивает обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.».