

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ
«Мензелинский педагогический колледж
имени Мусы Джалиля»
Г.С.Халиуллина



**План работы центра карьеры
ГАПОУ «Мензелинский педагогический
колледж им. М.Джалиля»
на 2025 - 2026 уч. год**

Паспорт плана работы

Введение	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан центр карьеры
Актуальность плана центра	- подготовка конкурентоспособного специалиста на рынке труда; - трудоустройство выпускников по полученной специальности; - закрепление выпускников на первом рабочем месте;
Цель работы центра	обеспечение взаимодействия между колледжем и потребителем, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников Задачи содействие формированию профессиональной направленности у выпускников колледжа; - взаимодействие с обществом с целью установления прочных партнерских отношений; - повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда; - сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников; - организация практической подготовки, предусмотренных учебным планом. - трудоустройство выпускников по полученной специальности, закрепление на первом рабочем месте.
Краткая аннотация	План работы центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах. Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития. Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной

	поддержки молодых специалистов. Организация встреч с работодателями, специалистами центра занятости населения. Проведение экскурсий, мастер - классов для ознакомления и повышения интереса к профессии Организация обучающих мероприятий по трудоустройству через составление резюме и развитие навыка прохождения собеседования
Основные направления	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства.
Ожидаемые результаты	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников не менее 60 %.
Сроки реализации:	ноябрь 2025 г. - июнь 2026 г

1. Информационная и координационная деятельность ЦК по содействию занятости:

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Обновление базы данных о выпускниках колледжа, размещение информации на сайте и в СМИ	Август	Зав. практикой
Создание беседы в Сферуме «Трудоустройство-2025», участниками которой являются выпускники 2025 года	Сентябрь	Старосты выпускных групп
Сбор информации о трудоустройстве и поступлении в ВУЗы выпускников 2024-2025 уч. года	Август, сентябрь	Классные руководители выпускных групп
Индивидуальные беседы с руководителями образовательных организаций по вопросам профессиональной адаптации молодых специалистов	Октябрь	Зав. практикой
Запросы в центры занятости населения о наличии выпускников колледжа на учете и признании их безработными.	Октябрь	Руководитель Центра
«Круглый стол» со студентами выпускных групп «Профессиональный выбор – выбор будущего»	1 семестр	1 семестр Руководитель Центра
Работа с родителями выпускников по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения	В течение года	директор, классные руководители
Встречи студентов выпускных групп с выпускниками колледжа прошлых лет, работающими по специальности	В течение года	Классные руководители
Запросы в управления образования муниципальных районов города Мензелинска о наличии педагогических вакансий на местах.	Февраль-март	Руководитель Центра
Прохождение преддипломной практики на местах будущего трудоустройства	Апрель-май	Зав. практикой
Подведение итогов преддипломной практики студентов, анализ качества подготовки выпускников к самостоятельной трудовой деятельности.	Май	Руководители практики
Квест-игра «Профессиональное самоопределение»	2 семестр	Преподаватели псих. -пед.

		дисциплин
Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда	В течение года	Специалисты Мензелинского Центра занятости
Круглый стол «Пять причин стать учителем»	апрель	Руководитель Центра
Индивидуальные собеседования с выпускниками по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения и составление прогноза их распределения	В течение года	директор, классные руководители
Маршрутизация выпускников	В течение года	Руководитель Центра, классные руководители
Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, составление карьерной карты, организация формирования карьерных треков	В течение года	Руководитель Центра, классные руководители
Встреча выпускников колледжа с представителями ВУЗов по вопросам очного и заочного обучения.	В течение года	классные руководители
Участие в городской ярмарке учебных мест	Январь	Зам. директора
Размещение на сайте колледжа информации о выпуске 2026 года	Январь, май	Ответств. за сайт колледжа
-Проведение обучающего семинара по написанию резюме; - проведение мастер-класса по прохождению собеседования при трудоустройстве Живи, учись и работай в Мензелинске», «Работа в России».	В течение года	Руководитель центра
-Проведение обучающего семинара по написанию резюме; - проведение мастер-класса по прохождению собеседования при трудоустройстве	В течение года	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Участие в ярмарках рабочих и учебных мест, проводимых муниципальными органами.		Руководитель Центра
Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников 2026 уч. года	Февраль, июнь	Руководитель центра карьеры

2. Аналитическая деятельность:

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Анализ востребованности на рынке труда	В течение года	Секретарь приемной комиссии
Анализ результатов трудоустройства	Сентябрь -октябрь	Классные руководители, Руководитель Центра карьеры
Педсовет «Трудоустройство выпускников –ключевой показатель эффективности деятельности образовательной организации»	Октябрь	Руководитель Центра карьеры
Анализ наличия в центрах занятости населения выпускников колледжа на учете и признании их безработными.	Ноябрь	Руководитель Центра карьеры
Анализ результатов собеседования с выпускниками по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения.	Январь,	Руководитель Центра карьеры , Классные руководители
Анализ качества подготовки выпускников к самост. трудовой деятельности по результатам преддипломной практики	Май	Руководители практики
Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов.	В течение года	председатели предметноцикловых комиссий колледжа