

**РУКОВОДИТЕЛЬ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
МЕНЗЕЛИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

423700 город Мензелинск, ул. Ленина, 80



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МИНЗЭЛӘ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ ЖИТӘКЧЕСЕ**

423700 Минзәлә шәһәре, Ленин урамы, 80

КАРАР

от 12.12.2014

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1241

Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015- 2020 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 « О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ « О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 « Об утверждении государственной программы « Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы».

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу « Реализация антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015- 2020 годы».

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.Т.Шагалиев.

Утверждена  
постановлением Исполнительного  
комитета Мензелинского  
муниципального района  
от 12.12 2014г. № 1241

Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики  
Мензелинского муниципального района  
на 2015 - 2020 годы»

Паспорт

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015 - 2020 годы» (далее Программа)
Заказчик Программы	Мензелинский муниципальный район
Основные разработчики	Комиссия при главе Мензелинского муниципального района по противодействию коррупции
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Мензелинском муниципальном районе (далее – район), выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;</li><li>2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;</li><li>3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;</li><li>4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;</li><li>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;</li><li>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство;</li><li>7. Повышение эффективности взаимодействия правоохранительными органами;</li><li>8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</li></ol>





Сроки и этапы реализации Программы	2015 – 2020 годы	
Источники финансирования	Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета составляет 435,0 тыс. рублей, в том числе: (тыс. рублей)	
	Год	Средства местного бюджета Мензелинского муниципального района РТ
	2015	60,0
	2016	63,0
	2017	70,0
	2018	77,0
	2019	80,0
	2020	85,0
	Всего	435,0
	Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан	
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;</li> <li>- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом;</li> <li>- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;</li> <li>- соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;</li> <li>- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;</li> <li>- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 90 процентов;</li> <li>- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;</li> <li>- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;</li> <li>- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;</li> <li>- доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов.</li> </ul>	





## **I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения**

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в районе и в целом в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 г. N 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» в целях совершенствования системы противодействия коррупции в районе, профилактики коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в районе.

По результатам исполнения Программы реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан в Мензелинском муниципальном районе на 2009-2011 годы, Комплексной антикоррупционной программы района на 2012-2014 годы проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные, образовательные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции. За время реализации указанных программ в районе созданы и функционируют: Комиссия при главе района по противодействию коррупции, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В органах местного самоуправления назначены и осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, в районе назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных выше субъектов профилактики коррупции.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы комиссии при главе района по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий органов местного самоуправления района. Молодежные общественные организации и средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

В районе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

По данным социологических исследований проводимых по инициативе комиссии при главе района по противодействию коррупции и ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, также фиксируются положительные изменения. Доля населения района попавшего в коррупционную ситуацию в 2012- 2014 годах составляет 2- 2,2 процента. Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

По мнению жителей района, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность





принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры населения.

Вместе с тем большинство жителей района удовлетворены полностью деятельностью органов местного самоуправления.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

- информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;
- создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;
- последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в районе программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

## **II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации**

Целями Программы являются совершенствование системы противодействия коррупции в Мензелинском муниципальном районе, профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции,
- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;
- антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;
- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов;
- укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение





- административного давления на предпринимательство;
- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;
- усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;
- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом;
- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;
- Соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;
- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;
- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;
- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;
- доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов;

Сроки реализации Программы: 2015 - 2020 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

### III. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015 - 2020 годах составляет 435,0 тыс. рублей, в том числе:

Год	Объем средств местного бюджета района (рублей)
2015	60 000
2016	63 000
2017	70 000
2018	77 000
2019	80 000
2020	85 000

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать









<p>имущественного характера служащих, своих суфуги (супруга) инесовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими; лойми, замевьюшими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, <u>выявленных</u> в ходе проверок</p>	<p>района(по согласованию)</p>	<p>2015-2020 гг.</p>
<p>122. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими офаничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, прокуратура района(по <u>согласованию</u>)</p>	<p>2015-2020 гг.</p>
<p>123. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должнота, должности муниципальной службы; Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представтелю нанимателя в установленном <u>законодательством порядке</u></p>	<p>Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы , прокуратура района(по согласованию)</p>	<p>2015-2020 гг.</p>
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определентом представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных</p>	<p>Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, прокуратура района(по <u>согласованию</u>)</p>	<p>2015-2020 гг.</p>
<p>Ш-5. СисБлагонеское ирование отинки *ср-шон* ^ рисков, возниКгр^Ий «й^-реализации</p>	<p>Помощник Главы по вопросам <u>противодействи я</u></p>	<p>ежегодно</p>

муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных профамм, разработанных на базе специального профаммного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и имущественного представляемых претендующими должностных, соответствующие и обязательствах характера, лицами, на замещение включенных в перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выпадение в данной организации работы (оказание данной организацией услуг) /на условиях трудового договора, - если отдельные функции муниципальной (административного) управления данной , организацией входящий в должность

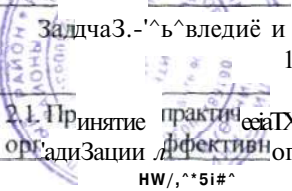
коррупции.  
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы  
Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции.  
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы

Внедрение  
-2015 г.  
Исполнение -  
2015-2020  
гг



(служебные обязанности)  
муниципального служащего

12.7. Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2015-2020 гг.												
13. Обеспечение открытости деятельности комиссии при главе района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции - секретарь комиссии. Комиссия	2015-2020 гг.												
14. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Заместитель главы района председатель Комиссии	2015-2020 гг.												
15. Изучение передового опыта работы муниципальных образований Республики Татарстан по противодействию коррупции. Подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы по противодействию коррупции «ТОВЫСШИС» Комиссий	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции - секретарь комиссии, Комиссия	2015-2020 гг.						10	10	10	10	15	15	
<p>Задача 3. - выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>														
2.1. Принятие практических мер по организации деятельности органов защиты	юридический отдел органов	2015-2020	Доля	95	96	96	97	97	98	100				
<p>Муниципальные</p>														



HW/,\*5i#^

антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов ее проведения

местного самоуправления

нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной

2015-2020  
гг

экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов

2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов Обеспечение размещения проектов муниципальных нормативных правовых актов на сайте района в разделе «Противодействие коррупции»

Лица, ответственные за разработку проекта ИПА, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции. Общей отдел Исполнительного комитета района

2.3. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе, независимой антикоррупционной экспертизы

юридический отдел органов местного самоуправления

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

3.1. Подготовка и направление информации в сфере деятельности органов местного самоуправления района в Комитет РТ по социально-экономическому мониторингу для последующего проведения мониторинга деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти ф Ш;публике Татарстан, органов местного самоуправления и муниципальных районов и городских округов Республики Тайрсган по реализации антикоррупционных мер на

Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции. Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы

2015-2020  
гг.

Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов

100 100 100 100 100 100



Татарстан и оценке их  
эффективности

3.3. Организация проведения отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых фупп, опроса мнения населения о состоянии коррупции. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции

Комиссия при  
 Главе района по  
 противодействию  
 коррупции.  
 Общественный  
 Совет района (по  
 согласованию)

2015-2020  
 гг.

3.4. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов местных средств массовой информации на тему коррупции

Комиссия при  
 Главе района по  
 противодействию  
 коррупции, СМИ  
 района (по  
 согласованию)

2015-2020  
 гг.

Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие  
коррупции

4.1. Осуществление работы по формированию у служащих и работников органов местного самоуправления района муниципальных органов трипартийного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества

Должностные  
 лица.  
 Ответственные  
 за ведение  
 кадровой  
 работы

Доля  
 Государственных  
 гражданских  
 (муниципальных)  
 служащих,  
 государственных  
 и  
 муниципальных  
 организаций, с  
 которыми  
 проведены  
 антикоррупцио  
 нные  
мероприятия

30 35 40 45 50 50

4.2. Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях

Помощник Главы  
 района по  
 вопросам  
 противодействия  
 коррупции, СМИ  
 (по согласованию)

2015-2020  
 гг.

4.3. Организация проведения заседаний "круглых столов", брифингов по вопросам противодействия коррупции

Комиссия При  
 Главе района по  
 противодействию  
 коррупции, СМИ  
 района (по  
согласованию)

2015-2020  
 гг.

Количество  
 проведенных  
 мероприятий



4.4. Организация и проведение обучающих мероприятий (уроков, классных часов, круглых столов, конкурсов рисунков, сочинений и других), направленных на антикоррупционное воспитание и образование школьников, учащихся и студентов

Отдел образования, ССУЗы района (по согласованию) ОДМ ИК ММР

4.5. Организация проведения информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования района, учащихся общеобразовательных учреждений, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры

Отдел образования, ССУЗы района (по согласованию) Комиссия ОДМ ИК ММР

2015-2020 гг.

Количество проведенных встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров

10 12 14 16 IS 20 20 33 35 37 40 40

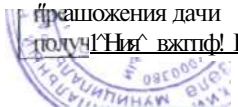
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мф по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей установленных в ЦЕИХ противодействия коррупции, в том числе, ограничений, касающихся дарения и получения подарков

комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы

2015-2020 гг.

4.7. С учетом положений международных Ж^Бв в области /противодействия ; щ^рупти о криминализации обещания дачи - взятки или получения взятки и /прощаюжения дачи взятки или получ^ни^ вжтцф! И опыта

комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и





иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мф по недопущению государственных (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

урегулирования конфликта интересов  
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы

4.8 Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, в том числе через СМИ

Комиссия, СМИ района(по согласованию)

4.9. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан (путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации

Руководители ОМС

Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности

5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления района при предоставлении муниципальных услуг

Отделы и службы оказывающие муниципальные услуги

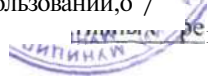
2015-2020 гг.

5.2 Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг при использовании регламентов.

Руководители отделов исполнительных комитетов района

2015-2020 гг.

Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления	75	75	<b>80</b>	<b>80</b>	90	90	<b>90</b>
--	----	----	-----------	-----------	----	----	-----------





интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению

исполкома района

5.6. Подготовка и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в районе

Помощник главы по вопросам противодействия коррупции. Комиссии

2015-2020 гг.

5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий

Общий отдел Совета и исполкома района. Комиссия,

2015-2020 гг.

5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления района по противодействию коррупции

Комиссия, Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции

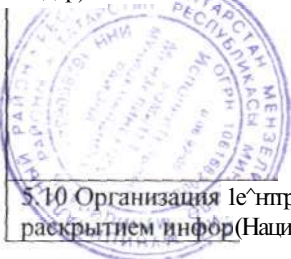
2015-2020 гг.

5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации о состоянии антикоррупционного содержания

Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, службы и отделы исполкома района

2015-2020 гг.

20 20 25 30 25



5.10 Организация контроля за раскрытием информации

Управляющая компания.



деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере управления многоквартирными домами

Коммунальные сети, строительства, транспорта, дорожного хозяйства, энергетики и связи (по согласованию)

Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, последовательное снижение административного давления на предпринимательство, повышение эффективности использования муниципального имущества

6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок

Отдел экономики исполкома района, комиссия 2015-2020 гг.

6.2 Проведение инвентаризации муниципальной собственности на предмет выявления не используемого имущества

Отдел земельных и имущественных отношений (по согласованию) 2015-2020 гг.

6.3 Осуществление и усиление контроля за эффективностью пользования и распоряжения муниципальным имуществом, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление

Отдел земельных и имущественных отношений (по согласованию) 2015-2020 гг.

6.4 Проведение мероприятий по предупреждению и пресечению фактов коррупционных проявлений от имени муниципальных органов в интересах физических лиц.

Совет муниципальных образований (по согласованию), Отдел экономики 2015-2020 гг.

С целью повышения эффективности взаимодействия с правоохранительными органами

6.5 Проведение мероприятий по повышению эффективности взаимодействия с правоохранительными органами

комиссия по соблюдению 2015-2020 гг.

иной информации прокуратуры судов, иных правоохранительных органов, о причинах и условиях способствовавших совершению коррупционных правонарушений с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии и принятием соответствующих мер

требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов, Комиссия, юридический отдел органов местного самоуправления

7.2. Ведение реестра актов реагирования, поступающих от правоохранительных и контрольно-надзорных органов Мензелинского муниципального района

Юридический отдел 2015-2020 гг.

7.3. Проверка соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских целевых программ на предмет выявления коррупционных правонарушений

Прокуратура района (по согласованию), отдел МВД (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию)

2015-2020 гг.

7.4. Организация контроля за использованием муниципального имущества, земельных участков и за порядком передачи прав на использование данного имущества и его отчуждения

Прокуратура района (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию), палата земельных и имущественных отношений (по согласованию)

2015-2020 гг.



7.5. Организация взаимодействия Контрольно-счетной палаты с правоохранительными органами аттравленного на безусловное соблюдение законодательства при

Отдел МВД (по согласованию). Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата

2015-2020 гг.

расходовании бюджетных средств учреждениями и организациями\_\_\_\_\_

(по согласованию)

7.6 Доведение до населения района через СМИ информации об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности

Отдел МВД (по согласованию).  
Прокуратура (по согласованию)  
контрольно-счетная палата (по согласованию),  
СМИ района ( по согласованию)

2015-2020 гг.

Задача 8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции

8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении фаядан на должность муниципальной службы

Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы

2015-2020 гг. Доля жителей района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологически Исследований) 24,5 24,0 23,5 23,0 22,5 22,0 21,5

8.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди.

Отдел образования исполкома района

2015-2020 гг.

8.3. Ведение мониторинга обращений фаядан о проявлениях коррупции в сф^^^бразования и здравдохранейАя^^^

Отдел образования исполкома района, ГАУЗ «Мензелинская ЦРБ» (по согласованию)

2015 -2020 гг.

8.4. Обеспечение дейрйЕ(}нопо функционирования е)мис\*?ий по прбтцдействию коррупции в (j^ife^PQeKHOрд. комиссариата РТ

Отдел военного комиссариата РТ по Мензелинскому району(по

2015-2020 гг.





по Мензелинскому району, в том согласованию)  
числе путем вовлечения в их  
деятельность представителей  
общественности  
Всего по программе за счет средств бюджета района

435000 рублей

60 63 70 77 80 85



Список использованных сокращений:

Комиссия	Комиссия при Главе Мензелинского муниципального района по противодействию коррупции в Мензелинском муниципальном районе
Программа	Муниципальная программа «Реализации антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015 - 2020 годы
СМИ	Средства массовой информации
Контрольно-счетная палата	«Контрольно-счетная палата» Мензелинского муниципального района
Общий отдел	Общий отдел Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района
ОДМ ИКММР	Отдел по делам молодёжи Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района»
Отдел образования	«Отдел образования Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района»
Отдел экономики	«отдел экономики исполнительного комитета Мензелинского муниципального района»
Отдел МВД	отдел МВД России по Мензелинскому району
Палата земельных и имущественных отношений	«Палата земельных и имущественных отношений Мензелинского муниципального района»
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Мензелинского муниципального района