

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

«Мамадышский политехнический колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Зам.директора по ТО

В.В.Файзреева

«*ВВ*» августа 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины ОП.05 Трудовое право

для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Мамадыш

2023

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право.

ГАПОУ «Мамадышский ПК», 2023.

Разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (Приказ Минобрнауки России N 508 от 12 мая 2014 г., зарегистрировано в Минюсте РФ N 33324 от 29 июля 2014 г.) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в состав укрупненной группы 40.00.00 Юриспруденция и с учетом примерной образовательной программы.

Обсуждена и одобрена на заседании предметно-цикловой комиссии общепрофессиональных дисциплин

Разработала преподаватель

 Ю.С.Ершова

Протокол №\_1  
«28»\_августа\_\_\_2023 г.

Председатель ПЦК  В.В. Мирзаянова



## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	21

# **1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **1.1 Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 № 508), укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

### **Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Учебная дисциплина ОП.05. Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

## **1.2 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой

деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества;
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения и прекращения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;

- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

### **1.3 Количество часов на освоение программы учебной дисциплины**

- Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 126 часов, в том числе:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки -84 часов;
  - самостоятельной работы -42 часов.

## **2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

	Вид учебной работы
	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	
126	
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	
84	
в том числе:	
лабораторные занятия	
-	
практические занятия	
20	
контрольные работы	
-	
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	
-	
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	
42	
в том числе:	
Изучение конспекта учебного материала, основных и	



## 2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся			
	1	2	3	4
	<b>Тема 1</b>			
	Содержание учебного материала		2	2
	<p><b>Предмет и метод трудового права.</b> Понятие трудового права и его место в общей системе права. Понятие трудового права: трудовые отношения работника и работодателя. Трудовое право и рынок труда. Метод трудового права. Система трудового права. Сфера действия норм трудового права.</p>			
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение конспекта учебного материала.</li> <li>2. Работа с основной литературой: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §1,2,4.</li> </ul> </li> <li>1. Работа с дополнительной литературой: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.</li> <li>-Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.</li> <li>-Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6.</li> <li>-Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 - 24.</li> </ul> </li> </ol>			
<b>Тема 2</b> <b>Функции и принципы трудового права</b>	Содержание учебного материала 4			
		Функции трудового права. Принципы трудового права.		
	2	Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых свобод.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Изучение конспекта учебного материала</li> <li>Работа с нормативными актами:</li> </ol>			

	<p>-Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993;</p> <p>-Трудовой кодекс Российской Федерации ( далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002 N 1, ст. 3.</p> <p>1. Работа с основной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. -М.:Изд. цп «Академия», 2009.Глава 1. §3.</li> </ul> <p>2. Работа с дополнительной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 .</li> <li>-Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 32 - 36.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам:</li> <li>-Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на реализацию в современный период, Защита принципов трудового права.</li> </ul>						
<p><b>Тема 3</b> <b>Источники</b> <b>трудового права</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Содержание учебного материала 4</b></p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td data-bbox="300 750 343 896"></td> <td data-bbox="343 750 1596 896"> <p>Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 896 343 1008">2</td> <td data-bbox="343 896 1596 1008"> <p>Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по категории работников.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1008 343 1355">4.</td> <td data-bbox="343 1008 1596 1355"> <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>1. Работа с основной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. цп «Академия»,2009. Глава 1. §5.</li> </ul> <p>2. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.</p> <p>3. Работа с дополнительной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.</li> <li>-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23</li> </ul> </td> </tr> </table>		<p>Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.</p>	2	<p>Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по категории работников.</p>	4.	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>1. Работа с основной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. цп «Академия»,2009. Глава 1. §5.</li> </ul> <p>2. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.</p> <p>3. Работа с дополнительной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.</li> <li>-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23</li> </ul>
	<p>Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.</p>						
2	<p>Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по категории работников.</p>						
4.	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>1. Работа с основной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. цп «Академия»,2009. Глава 1. §5.</li> </ul> <p>2. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.</p> <p>3. Работа с дополнительной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.</li> <li>-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23</li> </ul>						

	-Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источника российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35.
<b>Тема 4 Правоотношения в сфере труда</b>	Содержание учебного материала
	<p>1 Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения, отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.</p> <p>2 Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.</p> <p>3 Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>4 Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. § 6.</p> <p>5 Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39.</p> <p>6 Выполнение докладов на тему: -Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период, -Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения, -Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда. Коллективные трудовые правоотношения</p>
<b>Тема 5 Субъекты трудоого права</b>	Содержание учебного материала 2
	<p>1 Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, член общего собрания трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда.</p>

	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции</li> <li>2. Работа с основной литературой:</li> <li>3. -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен «Академия», 2009.Глава 2. §7-9.</li> </ol> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Работа с дополнительной литературой: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Закон экономика 2012 №9 С 37-45</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>Тема 6</b> <b>Социальное партнерство в сфере труда</b></p>	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала 4</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, представители работников и работодателей, органы партнерства, коллективные переговоры.</li> <li>2. Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективной ответственность сторон социального партнерства.</li> </ol> <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Изучение конспекта учебного материала.</li> <li>1. Работа с основной литературой:</li> <li>2. -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен «Академия»,2009.Глава 3.</li> <li>4. Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9 . <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗО профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 28.12.2010)"// СЗ РФ 1996.№3,ст148.</li> <li>-Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области "Наше время", N 775-777, 26.12.2012.</li> </ul> </li> <li>3. Работа с дополнительной литературой: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение для соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом 2012 № 3 С 13 - 17</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>Тема 7</b></p>	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала 2</p> <p>Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости.</p>

<b>Правовое регулирование обеспечения занятости населения</b>	Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его права Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.	
	Практическое занятие №1 Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения на защиту от безработицы	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>7. Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>1. Работа с основной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цен «Академия», 2009.Глава5.</li> </ul> <p>Работа с нормативными актами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 02.07.2013) газета", N 84, 06.05.1996.</li> <li>Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р -«О государственной программе Р Федерации "Содействие занятости населения»//СЗ РФ.2012, N 48,ст. 6736.</li> <li>- "Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на 2020 года"(ред. от 08.08.2009) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489.</li> </ul> <p>2. Работа с дополнительной литературой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занят</li> <li>Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18.</li> </ul>	
<b>Тема 8 Трудовой договор: понятие, содержание и виды</b>	Содержание учебного материала	
	1	Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.
	2	Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме
	<p>8. Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>3. Изучение конспекта учебного материала.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа с основной литературой:</li> </ul> <p>Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен «Академия»,2009.Глава 4.</p> <p>5. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10.</p> <p>4. Работа с дополнительной литературой:</p>	

	<p>Д-жиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регул          трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12. С. 70 – 73.          -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейн          Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.</p>
<p><b>Тема 9</b>  <b>Заключение и</b>  <b>изменение</b>  <b>трудоого</b>  <b>договора</b></p>	<p>Содержание учебного материала 4</p>
	<p>1 Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуем          документы при приеме на работу. Трудовая книжка.</p>
	<p>2 Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового догов          одностороннем порядке. Отстранение от работы.</p>
	<p>9. Практическое занятие № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменен          5. договора.          • Самостоятельная работа обучающихся:          Изучение конспекта учебного материала.          6. Работа с основной литературой:          6. Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен          2019. Глава 4.          Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12.          Работа с дополнительной литературой:          - Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: м          Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстици          -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейн          Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.          - Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего          изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. № 1 (Приложение)          Подготовка к практическому занятию.</p>
<p><b>Тема 10</b></p>	<p>Содержание учебного материала</p>
	<p>1 Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по иници          работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение т          договора по причинам, независящим от воли сторон.</p>

<b>Прекращение трудового договора</b>	2	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Договорные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и его выплаты.
		Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении договора
		Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников
	10	Самостоятельная работа обучающихся: 10. Изучение конспекта учебного материала. 7. Работа с основной литературой: • Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен 2009.Глава 4 7. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13. 8. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудовых отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. -Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1 (Приложение)
<b>Тема 11 Рабочее время и время отдыха</b>		Содержание учебного материала 2 1
		Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его предоставления. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.
		Практическое занятие № 5 Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам
	11	Самостоятельная работа обучающихся: 11. Изучение конспекта учебного материала.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. цен 2009.Глава 6.</li> <li>9. Работа с дополнительной литературой: Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на раб вредных и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11. С</li> <li>10. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.</li> </ul>
<p><b>Тема 12</b> <b>Правовое регулирование оплаты труда</b></p>	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала 2</p> <hr/> <p>Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труд Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тари Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нор условий труда. Заработная плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработок. из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы.</p> <p>12 Самостоятельная работа обучающихся: 1. Изучение конспекта учебного материала.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цент 2009.Глава 7.</li> <li>2. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21.</li> <li>11 Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 10.</li> </ul>
<p><b>Тема 13</b> <b>Гарантии и компенсации</b></p>	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала 4</p> <hr/> <p>Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.</p> <p>2 Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение госуд общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации</p> <p>13 Самостоятельная работа обучающихся: 13. Изучение конспекта учебного материала.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цент «Академия»,2009.Глава 8.</li> <li>4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28.</li> </ul>

	5.	Работа с дополнительной литературой:
	12.	Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 8.
<b>Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда</b>		Содержание учебного материала
		Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины.
		Практическое занятие № 6 Анализ действующего трудового законодательства и подготовка документов при применении дисциплинарной ответственности.
	14	Самостоятельная работа обучающихся:
	6.	Изучение конспекта учебного материала.
	•	Работа с основной литературой:
	13	Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр 2009.Глава 9.
	7.	Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30.
	14	Работа с дополнительной литературой:
		Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002.. Глава 11.
<b>Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника</b>		Содержание учебного материала 2
		1. Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке обучающихся. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия правового регулирования труда обучающихся.
	15	Самостоятельная работа: обучающихся:
	8.	Изучение конспекта учебного материала.
	•	Работа с основной литературой:
	15	Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр 2009.Глава 31-32.
	16	Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.
		.
<b>Тема 16 Охрана труда</b>		Содержание учебного материала 2
		1. Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормы охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства в области охраны труда.

	16	Самостоятельная работа обучающихся:
	9.	Изучение конспекта учебного материала.
	•	Работа с основной литературой:
	10	Т-рудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цент
	11.	«Академия», 2009.Глава 11.
	11.	Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36.
	17.	Работа с дополнительной литературой:
		<u>Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012.. Глава 12.</u>
<b>Тема 17</b>		Содержание учебного материала: 2
<b>Материальная ответственность сторон трудового правоотношения</b>		1. Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключаящие материальную ответственность, полная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба.
		<u>Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых актов при применении материальной ответственности сторон трудового договора</u>
	17	Самостоятельная работа обучающихся:
	12.	Изучение конспекта учебного материала.
	•	Работа с основной литературой:
	18	Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цент
	13.	2009.Глава 12.
	13.	Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39.
		Работа с дополнительной литературой:
		<u>Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Л.В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.: отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт. 2012. 342с.</u>
<b>Тема 18</b>		Содержание учебного материала 2
<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>		1. Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
		2. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников
		Самостоятельная работа обучающихся:
	18.	Изучение конспекта учебного материала.
	14.	Работа с основной литературой:
	•	Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.цент
	19.	2009.Глава 13.
	19.	Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55.
		Подготовка рефератов на тему:

	-Труд женщин и лиц с семейными обязанностями, -Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет, - Особенности регулирования труда работников-инвалидов.
<b>Тема 19</b> <b>Защита трудовых прав и интересов работников</b>	Содержание учебного материала 2
	2. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и соблюдение трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзом и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав.
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. • Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Ка В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 14. 20 . Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59. 15 . Работа с дополнительной литературой: <u>Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС Конс</u>
<b>Тема 20</b> <b>Трудовые споры</b>	Содержание учебного материала 4
	1. Понятие трудовых споров, причины их возникновения Квалификация трудовых споров, рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.
	2. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.
	Практическое занятие № 8 Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров.
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. • Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Ка В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 16 15. . Работа с дополнительной литературой: -Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева. М.: Норма, Инфра-М, 2012. -46 Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61. <i>Подготовка рефератов на тему:</i> Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,. Защита прав и интересов работников в процессе разрешения кол трудовых споров . Подготовка к практическому занятию.
<b>Тема 21</b> <b>Юридическая</b>	Содержание учебного материала
	1. Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового права Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.

<b>ответственность в трудовом праве</b>	2.	Гражданско-правовая ответственность за правонарушения в сфере труда. Уголовная ответственность за правонарушения в сфере труда.
	17	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. <ul style="list-style-type: none"> <li>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Кавалерский, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 14. . Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.62.</li> </ul>
		<b>Всего 126</b>

### **3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1.** Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет  
Права социального обеспечения

Оборудование учебного кабинета:

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор;

### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Нормативно-правовые акты:**

#### **1. Международные правовые акты:**

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.//Библиотечка «Российской газеты». 1999. № 22-23.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
3. О свободе ассоциаций и защите права на организации: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотечка «Российской газеты».1999.№ 22-23.
4. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956г.//Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
5. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ.// СПС КонсультантПлюс.
6. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы"(принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961.// "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.

7. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

## **2. Нормативно-правовые акты РФ:**

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ)// Российская газета, 25 декабря 1993г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, 2002. № 1.Ч. I, ст.
3. ФЗ РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 // СЗ РФ, 22.04.1996, №17, ст. 1915.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ // СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ СЗ РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010 № 404-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ 17.12.2008 № 1060-О-П)) //СЗ РФ, 15.01.1996, № 3,ст. 148.
- 7.ФЗ РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"(ред. от 03.12.2012)// СЗ РФ , 07.01.2002, № 26, ст. 2729.
- 8.ФЗ РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (ред. от 02.07.2013) //СЗ РФ, 24.12.2001,№ 52 (1 ч.), ст. 4920.
- 9.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 №138-ФЗ . СЗ РФ", 18.11.2002, № 46, ст. 4532.
- 10.ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 2.07.2013) // СЗ РФ , 03.08.1998, № 1 (1 ч.), ст. 18.
- 11.Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (1 ч.), ст. 3451.
12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"// "Собрание законодательства РФ", 10.09.2012, № 37, ст. 4995.
- 13.Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р «О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения"// "Собрание законодательства РФ", 26.11.2012, № 48, ст. 6736.
- 14.Приказ Минтруда России от 30.10.2012 №354н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"(Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533)// "Российская газета, № 68, 29.03.2013.

**Основные источники:**

1.Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. Учебник.- М.Академия.2009.-432с.

**Дополнительные источники :**

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. -Москва:Проспект,2011.-240 с.
2. Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.
3. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011// СПС КонсультантПлюс
4. Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.
5. Джиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. №2. С. 70 – 73.
6. Документы в трудовых отношениях. Изд. Тихомиров.- М.2012. -235с.
7. Есева Е.Ю. Конституционная гарантия при оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 35 - 37.
8. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 50 - 52.
9. Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. С. 20.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации//Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Контракт—ИНФРА-М, 2002.// СПС КонсультантПлюс.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации// Под ред. К Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.- 432с.
12. Коршунова Т. Ю. Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». М.: Юрид. дом «Юстицинформ», 2002. -453с.

13. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.-453с.
14. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 2 - 6.
15. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. -М.: Юрайт, 2012.- 815 с.
16. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 21 -24.
17. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 24 - 27., №2 С.7-10.
18. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 37 - 39.
19. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. № 11. С. 5 – 12.
20. Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 – 17.
21. Рогожин М.Ю. Справочник кадровика: практическое пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. // СПС КонсультантПлюс.
22. Сойфер В.Г. К вопросу о месте трудового договора в гражданском обществе // Законодательство и экономика. 2012. № 6. С. 5 - 11.
23. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. -М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -160 с.
24. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 2 - 9.
25. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.
26. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. №9. С. 37 - 45.
27. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости// Законодательство и экономика. 2013. № 5.С.10- 18.

28. Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева.- М.: Норма, Инфра-М, 2012.- 464 с.

29. Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2.С.32 – 35.

#### 4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Формы и методы контроля
<p>Самостоятельная работа обучающихся, освоение курсовой работы</p> <p>Оценки результатов</p> <p>Формы промежуточной аттестации</p> <p>Оценки результатов</p> <p>Формы промежуточной аттестации</p>	<p>курсовой работы</p> <p>оценки результатов</p> <p>16</p> <p>экзамен</p>
<p>Освоенные умения:</p> <p>-применять на практике нормы трудового законодательства</p>	<p>Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений</p>	<p>Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров</p>	<p>Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации</p>	<p>Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p><b>Усвоенные знания:</b></p>	
<p>-место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества</p>	<p>Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания –тема №4</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве</p>	<p>Текущий контроль: устный опрос, тестирование темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-содержание российского трудового права</p>	<p>Текущий контроль: устный опрос, тестирование- темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания, практической работы- №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-права и обязанности работников и работодателей,</p>	<p>Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21</p> <p>практической работы- №1-8</p> <p>Промежуточная аттестация: экзамен</p>
<p>-порядок заключения и прекращения трудовых договоров</p>	<p>Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4,</p>

Промежуточная аттестация: экзамен



-виды трудовых договоров

Текущий контроль: устный опрос, решение  
ситуационных задач- тема №8 Промежуточная аттестация: экзамен

-содержание трудовой дисциплины

Текущий контроль: устный опрос, тестирование- тема-14, оценка выполнения практической  
работы- № 6

Промежуточная аттестация: экзамен

-порядок разрешения трудовых споров

Текущий контроль: устный опрос, тестирование-  
тема -виды работ оценка времени выполнения индивидуального

задания контроля работы-№8, тестирование,

Промежуточная аттестация: экзамен тема №11, оценка

выполнения практической работы-№ 5 труда

Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач- тема №12,

Промежуточная аттестация: экзамен

-основы охраны труда

Текущий контроль: устный опрос, тестирование,

решение ситуационных задач-тема №16 Промежуточная аттестация: экзамен

**Разработчик:**

преподаватель ГАПОУ «Мамадышский  
политехнический колледж»

Ю.С.Ершова

\_\_\_\_\_ (подпись)

