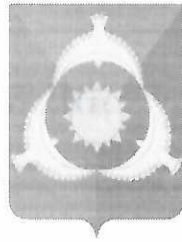


Татарстан Республикасы  
Аксубай муниципаль районы  
«3-нче Аксубай урта гомуми белем мәктәбе»  
гомуми белем муниципаль бюджет  
учреждениесе



Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Аксубаевская средняя  
общеобразовательная школа №3»  
Аксубаевского муниципального района  
Республики Татарстан

п. ш. Аксубаево, ул. Ромитова, д.2, тел.2-84-43, Aksuschool3@mail.ru

Прокурору Аксубаевского  
муниципального района РТ  
советнику юстиции  
Э.Р.Хиразеву

Рассмотрев Представление об устранении нарушений трудового законодательства от 03.08.2021 года № 02-08-03, МБОУ «Аксубаевская СОШ №3» сообщает следующее:

1. Настоящее представление было рассмотрено с участием помощника прокурора Гусамова И.Ф.
2. Выявленные при проверке нарушения устранены, а именно в пункте 2. трудового договора внесены изменения, исключен пункт о возможности привлечения несовершеннолетних к работе в выходные дни. По факту несовершеннолетние к работе в выходные дни не привлекались.
3. За допущенные нарушения требований трудового законодательства при организации летней занятости несовершеннолетних объявлено замечание заместителю директора по воспитательной работе Семеновой Т.П., приказом МБОУ «Аксубаевская СОШ №3» № 102-л от 25.08.2021 года. (копия приказа прилагается)



Директор МБОУ «Аксубаевская СОШ №3»

Валиева З.К.



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ПРОКУРАТУРА  
АКСУБАЕВСКОГО РАЙОНА**  
Романова ул., 5, п.г.т. Аксубаево, 423060  
03.08.2021 № 02-08-03



Директору  
МБОУ «Аксубаевская СОШ №3»

Валиевой З.К.

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ** об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района в рамках поступившего задания прокуратуры Республики Татарстан проведена проверка исполнения должностными лицами МБОУ «Аксубаевская СОШ №3» требований трудового законодательства.

В соответствии с ч.2 ст.7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В силу ч.5 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Согласно ст.106 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видом отдыха является в частности отдых в выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) (ст.107 ТК РФ).

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд (ст.111 ТК РФ).

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит

дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя (ст.113 ТК РФ).

В соответствии со ст.268 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Установлено, что в МБОУ «Аксубаевская СОШ №3» на летнее время было трудоустроено 21 несовершеннолетнее лицо, с которыми были заключены срочные трудовые договора.

В нарушение вышеизложенных требований трудового законодательства, должностными лицами образовательного учреждения при заключении данных срочных трудовых договоров не были учтены особенности времени труда и отдыха несовершеннолетних, предусмотренных ст.268 ТК РФ.

Так, согласно срочного трудового договора, заключенного с несовершеннолетней Петрянкиной А.А., работодатель с согласия работника вправе привлекать несовершеннолетнего к работе в выходные дни с оплатой в двойном размере, что является недопустимым.

Аналогичные нарушения имеют место быть еще в 20 срочных трудовых договорах несовершеннолетних.

Несмотря на то, что согласно табелю учета рабочего времени несовершеннолетние к выполнению работ в выходные и праздничные дни не привлекались, присутствие в их срочных трудовых договорах подобного положения является незаконным.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст.ст. 9, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника прокуратуры района и принять безотлагательные меры к недопущению совершения указанных нарушений впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении всех виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом

месячный срок с приложением приказов о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

И.о. прокурора района  
советник юстиции



Л.Г.Горожанкина