

Публичный отчет

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.

На учете профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 66 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в школе составляет 100%.

За 2023 год в профсоюз было принято 6 человек (летом уволено и принято вновь).

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права

работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией школы в лице директора – Ханафеева И.М. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии. В нашей школе проводится большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимают участие администрация и члены профсоюзного комитета школы.

За истекший период коллектив работал по коллективному договору. Он составлен в соответствии с Трудовым Кодексом, территориальным

соглашением. Каждый сотрудник ознакомлен с трудовым договором под роспись.

Администрация соблюдает условия данного договора и выполняет все его положения. Почти с каждым сотрудником заключен трудовой договор на неопределенный срок, в котором говорится условия труда, объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени. Условия труда могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде.

С каждым вновь прибывшим работником заключается трудовой договор. Новый сотрудник знакомится с Уставом школы, Правилами внутреннего распорядка, Локальными актами школы.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников (День учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта, «Зеленый педсовет»).

Каждый год в конце учебного года для работников школы проводится День здоровья с выездом на природу.

В день пожилых людей организуем поздравление ветеранов. В этом году это был концерт с выступлениями детей, чаепитие и продовольственный подарок.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Приятно отметить, что многие члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, организованных профкомом: это директор школы Ханафеев И.М., Демьянова Г.Р., Калимуллина Л.Р., Гимадиева М.Р., Хадиев Р.В., Шафигуллина А.Г. и многие другие.

Ежегодно профком составляет смету доходов и расходов. За правильностью расходов средств следит ревизионная комиссия. В отчетный период профсоюзные средства расходовались на организацию вечеров отдыха, оказание материальной помощи.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Ильнуру Мухаметовичу за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь.

Спасибо всем за внимание!

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

_____ Воронцова Л.В.