

Принято
на общем собрании трудового коллектива
«16» февраля 2022 г
Протокол № 15

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между администрацией
МБОУ Среднедевятковской СОШ Лаишевского муниципального района РТ
и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023гг.

ГКУ «Центр занятости населения»
Г.Лаишево

Зарегистрировано

«18» 02 2022 года № 15



(подпись регистратора)

Совет профсоюзных организаций
работников образования г.Лаишево

Зарегистрировано

2022 года № 15



(подпись регистратора)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией 2021– 2022 годы:

в разделе I:

абзац десятый пункта 1.2, после слов Республики Татарстан , читать в следующей редакции:

«- Лаишевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций).

в разделе II:

пункт 2.2.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

Раздел III

П.3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания:

«3.1.26. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

Раздел V

п.5.2.4. дополнить:

