

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Ошторма – Юмьинская средняя школа» Кукморского МР РТ
Зайцевой В. Н. о проделанной работе за 2024 год

На конец 2024 года в составе профсоюзной организации числится 40 человека (из них 2 человека находятся в декретном отпуске). Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Сегодня педагоги и воспитатели, которые живут в сельской местности, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы. За 2024 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Профсоюзный комитет свою работу строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2024 году были израсходованы средства:

- на покупку подарков участникам конкурса «Учитель года», «Классный руководитель», - 2000 (две тысячи рублей);

- на культурно – массовые мероприятия – 51 400 (пятьдесят одна тысяча четыреста рублей);
- на подарки юбилярам- пенсионерам и членам профсоюза - 6900 (шесть тысяч девятьсот рублей);
- для оказания материальную помощь по поводу кончины отца, свекрови – 800 рублей (восемьсот рублей);
- для оказания материальной помощи членам профсоюза, чьи дети окончили школу 9 класс – 700 (семьсот рублей);
- газета «Мой профсоюз» - 927 рублей 42 коп. (девятьсот двадцать семь рублей 42 коп.).

Итого: 62727руб. 42 коп. (шестьдесят две тысячи семьсот двадцать семь рублей 42 коп.)

У профсоюзного комитета есть над чем поработать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления профсоюз, по организации культмассовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимают, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: В. Н. Зайцева