

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Ошторма – Юмьинская средняя школа» Кукморского МР РТ
Зайцевой В. Н. о проделанной работе за 2023 год

На конец 2023 года в составе профсоюзной организации числится 44 человека (из них 4 человек находятся в декретном отпуске). Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Сегодня педагоги и воспитатели, которые живут в сельской местности, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы. За 2023 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Профсоюзный комитет свою работу строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2023 году были израсходованы средства:

- на опубликование в газету «Трудовая слава» для соболезования – 1540 (одна тысяча пятьсот сорок рублей);

- на покупку подарков участникам конкурса «Учитель года», «Классный руководитель», «ЗДВР» - 3310 (три тысячи триста десять рублей);
- на торжественное мероприятие, посвященное Году педагога и наставника; ко Дню Защитников Отечества и 8 марта для чаепития – 4 400 (четыре тысячи четыреста рублей);
- на подарки юбилярам – пенсионерам – 600 (шестьсот рублей);
- на подарки за рождение детей – 1100 (одна тысяча сто рублей);
- юбиляра члена профсоюза – 2000 (две тысячи рублей);
- для чаепития с приглашением всех членов профсоюза и пенсионеров – бывших работников школы и детских садов на праздник Дня пожилых людей, Дня Учителя и закрытия Года педагога и наставника – 6100 (шесть тысяч сто рублей);
- на пакеты продовольственных товаров пенсионерам – 10500 (десять тысяч пятьсот рублей);
- на новогодние подарки – 19290 (девятнадцать тысяч двести девяносто рублей);
- для оказания материальную помощь по поводу кончины отца, свекрови – 1400 рублей (одна тысяча четыреста рублей);
- для оказания материальной помощи членам профсоюза, чьи дети окончили школу 9, 11 классы – 4000 (четыре тысячи рублей);
- газета «Мой профсоюз» - 2412, 24 (две тысячи четыреста двенадцать рублей 24 коп.). Итого: 56652.24 (пятьдесят шесть тысяч шестьсот пятьдесят два рубля 24 коп.)

У профсоюзного комитета есть над чем поработать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления профсоюз, по организации культмассовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимают, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: В. Н. Зайцева