


Принято на заседании  
педагогического совета  
Протокол №1 от 22.08.2016 г.

Утверждено и введено в действие приказом  
директора № 186 от 23.08.2016 г.  
Директор школы:  /Э.Г. Тукеева/



**Положение**  
**об общем собрании работников**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с. Село-Чура»  
Кукморского муниципального района Республики Татарстан

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Село-Чура» Кукморского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения – постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех работников Учреждения, включая совместителей.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан в сфере образования и социальной защиты, уставом Учреждения и настоящим Положением.

**2. Компетенция**

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- разрабатывает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права и относящиеся ко всем работникам Учреждения;
- определяет перспективные направления функционирования и развития Учреждения;
- утверждает программу развития Учреждения;
- избирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от работников;
- вносит предложения Учредителю по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Учреждения;
- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;
- осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы по совершенствованию деятельности;
- заслушивает информацию директора, заместителей директора, иных ответственных лиц о выполнении решений Общего собрания;
- осуществляет общественный контроль за работой администрации по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания

работников, созданию безопасных условий труда;

- осуществляет общественный контроль за работой администрации по материально-техническому обеспечению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями.
- рассматривает итоговые документы контрольно-надзорных органов о результатах контрольно-надзорных мероприятий, проводимых в отношении Учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, по предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.

### **3. Состав и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание работников Учреждения выбирает из своего состава председателя и секретаря.

3.3. Общее собрание работников Учреждения созывается председателем по мере надобности. Внеочередные заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по требованию не менее одной трети его состава.

3.4. Решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения. Решения общего собрания работников Учреждения реализуются приказами директора Учреждения.

3.4. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.3. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

### **4. Документация и отчётность**

4.1. Протоколы общего собрания работников ведутся в печатном виде.

4.2. Протоколы общих собраний работников Учреждения подписываются председателем и секретарем.

Срок действия настоящего положения: не ограничен, при изменении нормативно-правовой базы, регулирующей действие данного положения, вносятся изменения в установленном порядке.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью *2/1 г/а/а*

Директор школы: *Турса*  
• /Э.Г.Турса

