

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «КСШ №3» Кукморского муниципального района РТ  
Гатауллиной Л.Ф. о проделанной работе за 2024 год.**

Численность работников в школе на конец 2024 года составила 92 человека, в профсоюзе состоит 89 человек. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня *социальной* защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году:

- Денежный подарок юбилярам—6000 рублей.
- Денежный подарок членам профсоюза, чьи дети закончили 9,11 класс — 8000 рублей.
- По итогам года-84500 рублей;
- Денежный подарок по случаю рождения ребенка и Дня свадьбы- 4000 рублей;
- Расходы на культуру-90746 рублей 87 копеек;
- На подписку газеты «Мой профсоюз»-1661 рублей76 копеек;
- Для некролога- 1444 рублей.
- Вознаграждение профсоюза-480 рублей;
- Подготовка и обучение-1000 рублей.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплочённому и постоянно развивающемуся профессиональному союзу необходимо решить важнейшую задачу — сделать профессию педагога престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами и постараться ещё активнее заявить о нашей работе. Основными задачами остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, а также повышение ответственности за результаты как личного труда, так и труда коллектива в целом. Необходимо также акцентировать внимание на роли первичной организации в жизни коллектива.

**Председатель первичной профсоюзной организации :**

**Л.Ф.Гатауллина**