

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей раннего возраста №2 «Солнышко» пгт Камское Устье» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей раннего возраста №2 «Солнышко» пгт. Камское Устье» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

на 2017-2019 годы в 2020 году

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду: «Центр занятости населения Тетюшского района по Камско-Устьинскому району РТ»

Регистрационный № 17 от «23» марта 2020г.

Руководитель органа по труду Зад. Фридрихов

М.П.

И.Т. Кадырова  
(должность, Ф.И.О.)

В территориальном профсоюзном органе Камско-Устьинской районной организации Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

Регистрационный № В от «13» марта 2020г.

Руководитель РСНО Т.Н. Гращенкова

М.П.

Т.Н. Гращенкова

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

у администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад развивающего вида с приоритетным осуществление физического развития детей раннего возраста №2 «Солнышко» пгт. Камское Устье» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019гг. в 2020 году

Стороны пришли к соглашению о продлении действия Соглашения на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в районное Соглашение следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктом 1.17 и 1.22 следующего содержания:

**«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;**

«1.18. «Текст Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществление физического развития детей раннего возраста №2 «Солнышко» пгт. Камское Устье» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан ([https://edu.tatar.ru/k\\_ustye/dou2\\_solnyshko](https://edu.tatar.ru/k_ustye/dou2_solnyshko))»;

«1.19 Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником»;

«1.20 Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности»;

«1.21 работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

«1.22 Разместить на сайте МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществление физического развития детей раннего возраста №2 «Солнышко» пгт. Камское Устье» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение №7).

**Раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** дополнить пунктом 2.4.

«2.4. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность в соответствии с примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников» (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484)». (Приложение № 6).

**Раздел VI. «Оплата и нормирование труда»** дополнить пунктом 4.20. следующего содержания:

«4.20. Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов;

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалист и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

**Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»** дополнить пунктами 6.4.6 следующего содержания:

«6.4.6. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями

здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан».

**дополнить пунктом 6.1.9. следующего содержания:**

«6.1.9. Выплачивать материальную помощь: в связи со смертью близких родственников (супругов, родителей, детей) в размере 1 оклада».

**дополнить пунктом 6.1.10. следующего содержания:**

«6.1.10. Поощрять работников в честь юбилейных дат (50 лет мужчины и женщины), (55 лет женщины), (60 лет мужчины) в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада. Руководителю образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год предусматривать данные выплаты».

**В разделе VIII. «Молодежная политика абзац 3 изложить в следующей редакции:**

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

Заведующая МБДОУ «Детский сад №2 «Солнышко»  
пгт. Камское Устье» Камско-Устьинского  
муниципального района Республики Татарстан



  
Э.Р. Ахатова

Председатель первичной профсоюзной  
Организации

  
А.А. Гилязова

6 марта 2020 года