

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
« Рудницкая средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Тенишево
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
« Рудницкая средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Тенишево
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

на 2017-2019 годы в 2020 году

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду: «Центр занятости населения Тетюшского района по
Камско-Устьинскому району РТ»

Регистрационный № 8 от «12» марта 2020 г.

Руководитель органа по труду Зав. Фрейшамова Н.Т. Кадырова
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



В территориальном профсоюзном органе Камско-Устьинской районной
организации Татарской республиканской организации общественной
организации - Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации.

Регистрационный № 1 от «06» марта 2020 г.

Председатель РСПО: Т.Н. Гращенко Т.Н. Гращенко



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ
«Рудницкая средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Тенишево
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан
на 2017-2019 гг.

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Соглашения на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в районное Соглашение следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17 и 1.22 следующего содержания:

«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.18. «Текст Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБОУ «Рудницкая средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Тенишево Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан https://edu.tatar.ru/k_ustye/tenishevo/sch»;

«1.19 Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

1.20 Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

1.21 Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

1.22 «Разместить на сайте МБОУ «Рудницкая СОШ» п.г.т. Тенишево Камско-Устьинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 7).

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4

«2.4. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации,

осуществляющей профессиональную деятельность в соответствии с **примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников»** (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484). (Приложение № 6);

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.20. следующего содержания:

«4.20. Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов;

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.4.7 следующего содержания:

«6.4.7. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

В разделе VIII. «Молодежная политика абзац 3 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

Директор МБОУ «Рудницкая средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Тенишево Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан



И. М. Хасанова

Председатель первичной профсоюзной организации

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials.

Э.И. Миннигалеева

25 февраля 2020 года