

**Публичный отчёт о деятельности первичной
профсоюзной организации**

**МБОУ «Камскоустьинская средняя
общеобразовательная школа» п.г.т. Камское Устье
Камско-Устьинского муниципального района
Республики Татарстан**

в 2025 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2025 году один человек воспользовался санаторными путёвками через социальную защиту, Антонова И.Ф. Она воспользовалась сертификатом на 25 000 рублей. Замечательно отдохнула во время осенних каникул в санатории «Крутушка».

В ноябре 2025 года четыре члена семьи профсоюза Хабибулина Н.С., Соколова Ю.Г., Миннуллин Д.Г., Миннулина М.М. отдохнули в санатории «Бакирово» с 20% скидкой за путёвку.

В июле 2025 года член профсоюза Варфоломеева Л.А. совместно с дочерью побывали на автобусном туре в г. Волгоград.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении двух дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2025 году подали заявку в октябре 4 члена профсоюза Хайруллина Р.Ш., Хасанова Л.И., Закирова С.И., Исмагилова Г.Р. ,но, к сожалению, мест в санатории « Васильевский» не оказалось. Но уже в 2026 году эту заявку на данный вид отдыха мы повторили, должны уехать в ближайшие сроки февраль - март.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2026 году желающих не было. Но это связано с неспокойной обстановкой в том регионе.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников школы лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода . Но никто из членов профсоюза не получил данной возможности. Над этим вопросом будем работать в следующем учебном году.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. Но пока никто не воспользовался предложенным кредитом.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2025 году 1 член (Исмагилова Г.Р.) профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа**

Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2023 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет. По данной программе воспользовались бонусом к пенсии 2 члена профсоюза, Гращенкова Т.Н., Матвеева Е.Г.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 57 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством-93%

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

За 2025 год воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам: Мамин день- 16 ч, родителям первоклассников – 1ч., бракосочетание детей- 0 ч., работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 8 ч., смерть родителей- 2 ч.

Один молодой педагог Сабирова А.И. получает ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 10000 руб.

Были предоставлены по три дня дополнительного отпуска 49 работникам, проработавших год без листа нетрудоспособности. За вредные условия труда – 5 человек.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении аттестации 10 коллег.

2 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили 5 работников.

За отчетный период вступили в профсоюз вновь прибывшие молодые педагоги Зиннатов С.Р. и Сабирова А.И.

Получает грант «Наш новый учитель» молодой педагог Софронов Р.В.

Получают коммунальные льготы в размере 1200 рублей 41 педагог.

Предоставлен отпуск сроком на 6 дней неосвобожденному председателю профкома Антоновой И. Ф.

Средняя нагрузка учителей в 2025-2026 учебном году 24 часа, а у воспитателей группы продленного дня 0,34 от ставки.

В нашей школе имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. В 2025 году стенд полностью обновлен.

В 2025 году в нашем ОУ продолжает реализацию самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Работа продолжается, по мере необходимости.

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Новые электронные билеты своевременно заказываются, после чего вручаются в торжественной обстановке.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

В коллективе в 2025 году было 7 юбилеев у членов профсоюза. Юбиляры получили от профсоюза небольшие подарки, что тоже приятно. В течение всего года без внимания не остаются все члены профсоюза, у кого день рождения. Председатель профкома лично каждого поздравляет при всем коллективе, вручает открытку. По социальным гарантиям можно взять 1 оплачиваемый день в день своего рождения.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна нашему социальному партнёру Закировой Е.В. за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома

Антонова И.Ф.