

**Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Камскоустьинская средняя
общеобразовательная школа» п.г.т. Камское Устье
Камско-Устьинского муниципального района
Республики Татарстан**

в 2022 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.		
МРОТ									
	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5% 2021г. +85% 2016г.	к к

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

ДИНАМИКА
изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли
«Образование» Республики Татарстан.

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней младший воспитатель)	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
2. Педагогические работники: (ДОУ)	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

3. Сред. з/пл. по экономике	28.160	30.742	(2020г.) 31.609	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	30.726	
-	29.261	31.609	36.650	
- Сред. з/пл. - учителя	26.293	27.208	31.099	
-	20.561	31.609	35.316	
воспитателя - пед. доп. образования				
-				

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2022 году один человек воспользовался санаторными путёвками через социальную защиту, Каримуллина Л.Ф.

В ноябре 2022 года один член семьи (дочь Антоновой И.Ф.) отдохнул в санатории «Ливадия» с 20% скидкой за путёвку.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**.

В санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)». В нашей школе данным видом отдыха не воспользовались.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2022 году отдохнули 2 человека Закирова Е.В, Варфоломеева Л.А. Но уже в 2023 году заявку на данный вид отдыха подали 4 члена Профсоюза: Закирова Е.В., Варфоломеева Л.А, Каримуллина Л.Ф., Гумерова Р.И.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2022 году желающих не было. Но это связано с беспокойной обстановкой в том регионе.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников школы лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода . Но никто из членов профсоюза не получил данной возможности. Над этим вопросом будем работать в следующем учебном году.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. Но пока никто не воспользовался предложенным кредитом.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году 2 наших члена (Нутфуллина И. С., Тухватуллина Г.Д.) профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы.

На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2023 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет. По данной программе воспользовались бонусом к пенсии 2 члена профсоюза, Гращенкова Т.Н, Матвеева Е.Г.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 54 члена профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством-93%

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

За 2022 год воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам: Мамин день- 11 ч, родителям первоклассников – 4ч., бракосочетание детей- 1ч., работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 11ч.

Один молодой педагог получает ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 руб. Были предоставлены по три дня дополнительного отпуска 38 работникам, проработавших год без листа нетрудоспособности. За вредные условия труда – 6 человек.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении аттестации 8 коллег.

7 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили 6 работников.

В нашей школе имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению. Осенью 2022 года Ильина Анастасия Ивановна стала участником конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват- таланты». Она награждена дипломом от Общероссийского Профсоюза образования г. Москва.

В августе 2022 года в нашем Камско-Устьинском муниципальном районе РТ проходил 29 Всероссийский туристический слёт педагогов, где активное участие приняли 20 педагогов членов профсоюза нашей школы. Все участники награждены дипломами от Министерства образования РТ. Председатель Профкома Антонова И.Ф. награждена благодарственным письмом от Общероссийского Профсоюза образования г. Москва.

В 2022 году в нашем ОУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Работа продолжается, по мере необходимости.

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза

совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

В 2022 году была проведена «Профсоюзная неделя» по данному плану.

План проведения акции «Профсоюзная неделя» с 20 по 27 сентября 2022 г.

№	Дата	Акция	Мероприятия
1	20.09	«Тысяча и один профсоюзный»	профсоюзные уроки для учащихся 8 – 11 классов

		урок»	
2	21.09	«Есть Профсоюз – есть коллективный договор»	круглый стол
3	22.09	«Сильная первичка – сильный Профсоюз!»	- ознакомление членов Профсоюза с федеральной бонусной программой Profcards, - помощь в регистрации на сайте www.profcards.ru , - установка мобильного приложения
4	23.09	«Профсоюзная приемная»	прием по личным вопросам, оказание помощи членам Профсоюза в подготовке документов
5	24.09	«День профсоюзной информации»	«Профсоюз информирует...» - ознакомление с последними номерами газет «Мой Профсоюз» и «Новое слово», сайтами Центрального Совета Профсоюза – www.eseur.ru , Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – www.edunion.ru - обновление профсоюзного раздела первичек на портале «Электронное образование Республики Татарстан»
6	26.09	«Зарядись энергией Профсоюза!»	проведение производственной зарядки
7	27.09	«Тотальный профсоюзный диктант»	участие председателя профсоюзной организации

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна нашему социальному партнёру Закировой Е.В. за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома

Антонова И.Ф.