

**Отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ №82 «Подсолнушек» г.Набережные Челны  
Султановой Л.Р.**

**о выполнении коллективного договора за  
период с 1.01.2022 г. по 31.12.2022 г.**

Первичная профсоюзная организация нашего ДОУ является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

Профсоюзная организация нашего сада объединяет 59 членов профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством – 100%. Из них 51 работают, 8 человек находятся в декретном отпуске.

Категории наших педагогов: с высшей категорией – 8 человек, с 1 категорией – 12 человек, без категории – 6 человек.

Количество молодежи до 35 лет в нашем учреждении – 12 человек, из них один педагог является молодым специалистом.

Количество работающих пенсионеров по возрасту – 9 человек, пенсионеров по выслуге лет – 1 человек.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этих прав осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

В апреле 2021 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

В коллективный договор включили следующие положения:

- предоставить женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц;
- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;

- один рабочий день родителям первоклассников - 1 сентября; а родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - 3 рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал;
- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал;
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

За 2022 год было выдано:

- 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа - 18 работнику;
- “мамин день” – 59 ;
- бракосочетание работника – 0;
- родители первоклассников - 6 ;
- проводы сына на службу в армию – 0;
- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2;
- переезд на новое место жительства – 0 ;
- смерть родителей - 1.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку детского сада к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут администрация и профком, и уполномоченный по охране труда.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, ежегодно была организована проверка знаний по охране труда.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В коллективном договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников, разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. У нас для сотрудников постоянно открыт спортивный зал и имеются тренажеры.

Работники ДОУ ежегодно проходят бесплатный медосмотр и диспансеризацию, организуется прививание сотрудников от гриппа.

Ежегодно составляется и рассматривается график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и в целом.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей сотрудников, 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Занятие спортом помогают сплотить коллектив, является средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания. Сотрудники нашего учреждения принимают активное участие в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны, например, «Лыжня России», настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, стрельба, плавание.

Также, представители из нашего коллектива ежегодно участвуют на первомайской акции профсоюзов Праздник Весны и Труда.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Хочется сказать слова благодарности руководителю ДОУ Исаевой Р.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности, то решить вопрос положительно, или конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!