

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад компенсирующего
вида №63»
НМР РТ

Протокол № 2 от 22.12.22 года

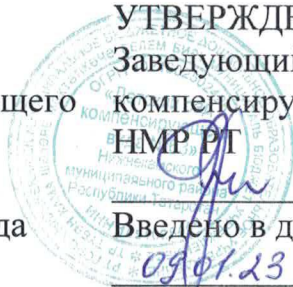
УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида №63»

НМР РТ


О.Г.Трачковская

Введено в действие Приказом № 46/202
09.01.23 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВРЕМЕННОМ ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ
СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ

Консультационного центра «Помощь – это просто»

в рамках реализации мероприятий «Оказание услуг психолого-педагогической,
методической и консультационной помощи родителям) законным
представителям)детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в
свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей» федерального проекта
«Современная школа» национального проекта «Образование и реализации
проекта в 2023 году

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о временном трудовом коллективе структурного подразделения МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ Консультационного центра «Помощь – это просто» (далее КЦ) является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ (ДАЛЕЕ МБДОУ № 63)

Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Временный трудовой коллектив (далее - ВТК) Консультационного центра «Помощь – это просто» создается для осуществления деятельности по реализации мероприятий, направленных на создание и обеспечение функционирования консультационных центров (служб) психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям с детьми дошкольного возраста, в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2023 году.

1.3 Положение регламентирует создание и деятельность ВТК КЦ для реализации проекта «Вместе мы сможем больше»

2.Цели и задачи ВТК КЦ

2.1 Цель организации КЦ: тесное сотрудничество дошкольного учреждения с родителями детей, в том числе и детей с ОВЗ, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей и решение проблем воспитания, обучения, развития и оздоровления детей дошкольного возраста.

- развитие технологии дистанционного оказания услуг психолого-педагогической, методической, помощи родителям (законным представителям).

2.2 Задачи КЦ:

-оказывать психолого-педагогическую, информационно-просветительскую, методическую и консультативную помощь родителям по вопросам образования и воспитания;

-выработать систему взаимодействия семьи и ДООУ с использованием современных технологий;

-разработать механизм, позволяющий выстраивать отношения с родителями воспитанников с учетом реалий современного мира;

-обеспечение единства и преемственности семейного и общественного воспитания;

оказание комплексной психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, имеющим детей, в вопросах воспитания, обучения и развития детей;

-оказание услуг высокого уровня качества;

-совершенствовать профессиональную компетентность педагогов в вопросах оказания психолого-педагогической, информационно-просветительской, методической и консультативной помощи родителям;

-содействовать в социализации детей дошкольного возраста;

-помощь в понимании родителями проблем ребёнка с ОВЗ и ребенком - инвалидом и ответственности за реализацию воспитательной функции с учётом его психофизических особенностей.

3. Организация деятельности ВТК КЦ

3.1 ВТК КЦ функционирует на основании настоящего положения и приказа по МБДОУ № 63.

3.2 Документация консультантов и сотрудников РЦК согласовывается ВТК и утверждается приказом по МБДОУ № 63.

3.3 Работники ВТК кц должны выполнять функциональные обязанности в соответствии с нормативными документами.

3.4 Штатное расписание ВТК кц составляется и утверждается руководителем кц- заведующим МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ

3.5 С каждым членом ВТК КЦ заключается трудовой или гражданско – правовой договор.

3.6 На каждого члена ВТК КЦ формируется личное дело в соответствии с кадровым делопроизводством.

3.7 ВТК КЦ осуществляет свою деятельность под контролем руководителя КЦ - заведующим МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ.

4. Условия работы и оплата труда членов ВТК КЦ

4.1 Кадровый состав КЦ:

-руководитель (заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ);

- бухгалтер;

-специалисты КЦ: квалифицированный работник, лицо, привлеченное для оказания услуг получателю услуги на основании трудового либо гражданско-правового договора, либо на условиях волонтера, обладающее соответствующими знаниями, навыками, компетенциями, имеющее высшее педагогическое образование, в том числе дополнительное профессиональное образование.

4.2 Квалифицированным работником признается любой работник, отвечающим требованиям к квалификации специалиста службы и дополнениями к должностной инструкции.

4.3 Оплата труда временного трудового коллектива КЦ производится на основании трудового соглашения и приказа заведующего МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ за количество оказанных услуг, согласно табелям учета рабочего времени и акты выполненных работ.

5. Финансово-хозяйственная деятельность

5.1. Формирование фонда оплаты труда ВТК кц происходит за счет средств федерального Гранта и распределяется согласно смете и на основании Положения об оплате труда ВТК КЦ.

6. Права и обязанности педагогов, специалистов РЦК

6.1 Сотрудники ВТК КЦ обязаны:

- полностью выполнять функциональные обязанности и оказывать услуги по психолого- педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей;

- вести соответствующую документацию;

- предоставлять ежемесячный отчет о проделанной работе.

6.2 МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ обязано предоставить помещение, необходимое для оказания услуг, технический персонал для уборки помещений.

6.3 Руководитель КЦ, заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ обязуется распределить фонд оплаты труда ВТК КЦ, в соответствии со сметой и на основании Положения.

7. Порядок рассмотрения споров

7.1 Спорные вопросы, возникающие в процессе оказания услуг могут быть улажены в индивидуальном порядке с заведующим МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 63» НМР РТ. В случае несогласия сторон вопросы урегулируются в судебном порядке.

8. Заключительное

8.1 Настоящее Положение, является локальным, нормативным актом, принимается на Общем собрании работников дошкольного образовательного

учреждения и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2 Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3 Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 8.1. настоящего Положения.

8.4 После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

